

信息时代下企业工会工作的开展

黄亚桃

(云南省烟草公司文山州公司丘北县分公司,云南 文山 663200)

摘要:在现代企业实际发展过程中,为能够实现企业的稳定良好发展,需要有效开展改革方面的工作,而企业工会工作就是其中比较重要的一项内容,对于企业的稳定良好发展十分有利。因而需要有效实施企业思政工作。在目前信息时代背景下,为能够实现企业工会工作的更理想开展,需要相关工作人员结合信息时代特点,选择有效策略及途径落实企业思政工作,使其取得满意的效果,实现职工思政水平的提升。

关键词:信息时代;企业工会工作;开展策略

在当前社会不断快速发展的背景下,企业在实际发展过程中所面临的竞争压力也在不断增加,而提升企业职工的综合素质对于增强企业竞争力有着重要的作用,基于这种情况也就需要有效开展企业思政工作,以满足企业人才培养的目标。本文研究中的主要内容就是对信息时代下企业工会工作的开展进行分析,探索新时期企业工会工作开展的有效措施及途径,为思政工作的更有效开展提供依据。

1 信息时代背景下企业工会工作受到的影响

(1)信息时代背景下企业工会工作受到的积极影响。在当前信息时代背景下,企业工会工作的开展受到的积极影响主要体现在以下几点。首先,在当前信息技术不断发展及应用的基础上,使企业工会工作的开展更加具有活力。在信息时代,网络信息中包含的当前各个方面的信息内容,综合各种媒体形式所具备的优点,并且信息时代背景下的移动通信技术也得到快速发展及应用,这些都能够使企业工会工作的开展更加具有活力。其次,在目前信息时代背景下,企业工会工作开展中的时效性得以有效提升。在新时期的企业工会工作开展中,互联网技术及移动通信技术得以广泛应用,这两种现

代化的技术能够在较短时间内将大量信息向企业职工进行传播,可使企业内职工对我党的方针政策及时充分了解,并且在应用网络技术的技术上也能够对自然想法及意见进行合理表达,可使员工与企业之间,还有员工与管理层实践实现有效地信息互动。再次,在目前信息时代背景下,企业工会工作覆盖范围得以扩展。对于新时期企业工会工作中开展中所应用的互联网技术及移动通信技术而言,其在信息传播中将通讯卫星作为主要的方式,这种信息传播方式可突破地域限制,传统信息传输方式得以改变,可使以往思政工作开展中存在的信息不对称问题得以有效解决,形成良好的思政工作氛围。最后,信息时代下的企业工会工作更加具有针对性及感染力。在信息时代的企业工会工作开展中,企业职工可对受教育方式及时间进行自主选择,并且可利用网络终端与思政工作人员之间形成面对面交流,这种工会教育方式更加具有民主性及亲切感,通过职工所反馈的意见可对思政教育形式及重点进行及时调整,也就能够使思政工作的开展更加具有针对性,从而可使其得到满意效果。

(2)信息时代背景下企业思政工作受到的消极影响。在当前企业工会工作的开展中,信息技术的应用虽然具有很多积极影响,但

是也有一定的不良影响产生,使得思政工作的开展面临新的挑战,具体体现在以下几点。首先,在当前信息时代背景下,国际交流也越来越密切,并且各种西方文化及价值观念也不断涌入我国,在这些价值观念中有些不良思想的存在,如拜金主义、利己主义及享乐主义的等,这些不良思想观念会通过网络快速传播,而企业职工也很容易看到这些内容,进而会受到这些不良思想观念的影响,从而导致其会逐渐形成错误的价值观念,这种错误价值观念会导致职业职工出现工会错误,对于工会工作的开展会产生十分不利的影响,导致职工的工会教育存在一定的困难。其次,在当前的信息时代背景下,对于企业工会工作的开展,传统的工会工作方式已经无法满足实际需求及要求,需要将传统的方式改变,因而也就需要对新型的工会工作模式进行探索,这对于工会工作人员也就提出更好的要求,需要其不断间探索,因而企业工会工作的开展也就面临新的挑战。再次,企业体制改革的影响。在目前的信息时代背景下,市场经济体制改革的理念也不断深入,为能够符合市场经济体制,需要企业进行体制改革,而这种体系改革会导致企业在发展中将经济效益的提升作为唯一目的,而工会工作与企业经营效益并无直接联系,在短时间内无法看到企业工会工作在企业效益提升方面的作用,因而导致很多企业对于工会工作的开展不再重视,这边会影响工会工作的开展效果,并且在这种形势下职工也都将赚钱作为主要目的,对于自身素质的提升不再重视,致使企业工会工作的开展缺乏有力的基础与支持^[1-2]。

2 信息时代企业工会开展的有效策略

(1)树立正确的工会工作理念。在当前的信息时代背景下,为能够使企业工会工作得以更好开展,首先需要注意的一点就是应当树立正确的理念,为思政工作的开展提供有利指导与支持。企业领导及企业思政工作人员应当对企业的工会工作加强重视,认识到工会工作的开展对于企业职工素质提升及企业发展的重要价值及意义,在此基础上真正落实企业工会工作,使工会工作的开展具有更好的基础与支持,进而也就能够使其得到满意的效果。同时,企业工会工作人员对于信息时代的思想政治工作及要求及特点需要加强认知,从而使信息时代下的思想政治工作开展进行深入探索及研究,也就能够使信息时代工会工作的开展具有更好的指导与理论依据,以实现企业工会工作的更有效开展。

(2)加强工会工作的针对性。在当前信息时代背景下,对于企业工会工作的开展,还需要注意的一点就是增强其针对性,也就是说对于不同员工需要选择不同的内容及方式进行工会教育。在这一方面,企业思政工作人员可利用互联网与职业开展沟通交流,从而更好地了解职工存在的一些思想问题,针对员工存在的这些思想问题,选择相应的工会教育内容,也就能够使工会教育得到满意效果。

(3)构建工会工作网络体系。就目前社会上大多数企业内部的企业工作开展实际情况而言,很多企业内并未能够对网络信息技术进行合理应用,仍旧以传统的工会教育方式进行思政教育,这种工会教育方式中的信息传播速度比较慢,并且信息容量也比较有限,受众面相对也比较窄小,同时由于缺乏沟通交流,无法得到比较理想的效果,需要构建思政工作网络体系,为工会工作的更有效开展提供支持。基于此,企业及其思政工作人员应当对当前的网络资源进行合理应用,构建工会工作网站及平台,在该网络及平台中进行工会教育宣传,通过这种方式进行工会教育,可使企业职工更好了解思政教育内容,从而使思政工作的目标得以实现,使其取得满意的效果。同时,对于构建的工会网络平台应当由专门人员进行维护

更新,以保证其正常运行,在此基础上才能够使思政网络平台的价值得以更好发挥,使工会工作能够得到满意的效果。

(4)创新工会工作模式。在当前信息时代背景下,对于企业工会工作的开展,还需要注意的一点就是应当对思政工作模式进行创新,这也是企业工会工作开展中的关键。因此,在企业工会工作的实际开展中,思政工作人员在对职工间思政教育过程中,应当改变以往的说教式教育方式,可利用网络视频中的真实案例对职工进行工会教育,这种工会教育方式能够对职工对工会教育内容更加感兴趣,也更容易理解,也就可以使工会工作的开展取得比较满意的效果,满足实际需求及要求。此外,在企业政治工作的开展中,对员工进行激励也是十分重要的一个方面,有利于其工作积极性的提升,因而需要合理进行企业职工的激励。由于目前信息时代下企业职工受拜金主义影响,对于物质过度追求,基于此,在对员工激励方面,除需要对员工进行物质激励之外,还需要对员工进行精神激励,以改变其过度追求物质的思想观念,使其精神思想得以优化,也就能够促使其形成正确的工会理念,使工会教育的目标得以有效实现,满足思政工作的实际需求。

(5)加强思政工作队伍建设。在信息时代背景下的企业工会工作开展中,对于思政工作人员的素质也有着越来越高的要求,在保证企业思政工作人员具有较高素质的基础上,才能够使思政工作得到满意的效果,因而需要对思政工作人员进行教育培训,实现其素质及能力的有效提升。此外,企业内部还应当积极引进高素质的工会工作人员,不断充实工会工作队伍,从而使先工会工作队伍整体水平的有效提升,为更好开展工会工作提供有效基础与支持^[2-4]。

3 结束语

在当前企业发展过程中,企业工会工作的开展已经成为必须任务及需求,也是实现企业持续稳定发展的重要途径,因而需要实现企业工会工作的有效开展。在当前信息时代背景下,企业工会工作人员要认识到信息时代对企业思政工作所产生的影响,在此基础上选择有效途径及措施实现企业思政工作的有效开展,实现思政工作水平的有效提升,为提升职工的思想素质提供有效支持与保证,进而使企业发展具有有力的人才支持。

参考文献

- [1]卜小荣.对新形势下开展企业思想政治工作的思考[J].办公室业务,2018(03):14+25.
- [2]周卫波.浅谈信息时代企业思想政治教育的开展[J].办公室业务,2017(17):25.
- [3]李超颖.利用网络开展企业思想政治教育的实践探究[J].科技与企业,2013(15):215.
- [4]倪建军.如何做好新形势下的思想政治工作[J].市场周刊(理论研究),2012(03):121-122.

作者简介:黄亚桃(1983,11-),女,彝族,籍贯:云南省富源县,本科,助理政工师,研究方向:企业思想政治和人力资源管理。