

# 工民建施工节能技术的研究

孙国有

(黑龙江建正工程管理咨询有限公司,黑龙江 七台河 154600)

**摘要:**在过去一些年里由于人们缺乏节约能源,越来越多的自然资源遭到浪费,南北极冰川融化和全球海平面的上升都是我们浪费资源破坏环境造成的,所以保护环境和减少能源的消耗是我们现在必须要做的事。事实上由于我国国土面积广阔,所蕴含的自然资源是十分丰富的,但在过去一些年里,由于人们节约能源的意识淡薄,致使很多的能源遭到了严重的浪费,而能源是一个国家发展经济的支柱,所以要想我国的经济持续发展我们必须保护好我们的自然能源。

**关键词:**工民建;节能技术;研究分析

## 1 前言

工民建施工技术的质量对国家的经济发展影响很大,健壮的工民建技术是一个国家经济实力的体现。但是近些年来由于能源短缺使得我国的工民建发展受到了影响,工民建的发展无法满足人们对工民建工程质量的需求,所以要想发展工民建就必须从节约能源做起。笔者就工民建的基本概况,对工民建节能施工技术的管理措施做了简要说明。

## 2 工民建施工的基本概况

### 2.1 工民建施工节能的具体内容

普通的工民建是工业与民用建筑的简称,在一些中等职业学校的它被作为一门土建筑类专业,主要工作有建筑工程预算,工程建设监理等等。而工民建节能技术是指在建筑材料的使用,建筑构架的过程中,在保证建筑质量的前提下尽可能的提高资源的利用率。具体是指在建筑物的设计,规划方面都尽可能的使用节能型方案,而在建筑材料的使用上尽可能的使用节能型设备。例如在热量的提供上和电的使用上可以尽可能的利用太阳能等一些可再生的资源,用一些保温隔热型材料来提高房屋的保温性和隔热性而不是一味地去使用空调,排水系统应该尽可能的使用节能型排水设备。现如今无论是哪一项行业都与工民建有着密切的关系,将节能技术全面实施到建筑行业中是我们每一个公民的责任。

### 2.2 工民建施工节能的基本现状

据统计每年我国的工业与民业建筑能源消耗将近占全国总能量消耗的百分之三十,而且还呈递增状态。近些年来国家的经济得到了很好的发展,工业与民业建筑业也取得了不错的成绩。但是在全国所有的建筑行业中,节能建筑确是少之又少。众所周知,煤,石油都是不可再生能源,而煤与石油无论是在人们的日常生活还是在工业建筑或是消费行业中都扮演着不可替代的角色,可是据专家估计目前地球所剩余的煤炭资源只够我们再使用 250 年左右,而全世界所拥有的石油资源也只能使用两三个世纪,所以为了我们的子孙后代我们必须得节约我们所拥有的自然资源,研究出更加节能更加环保的工业与民用建筑设施,尽可能的减少能源的浪费。

### 2.3 加强对工民建节能技术研究的必要性

我国是世界上国土面积居于第三,人口总数居第一的国家,一举一动可能都会在世界范围内产生很大的影响。解决当今世界所面临的资源短缺问题,我们有着义不容辞的责任。再者建筑业的发展是一个国家经济命脉的所在,可是由于我国人口众多资源消耗十分巨大,这在很大程度上限制了建筑业的发展,所以在建筑业中积极做好节能工作是一项十分重要的工作。传统的工民建施工技术只重视工程完成的速度与质量,而当今社会所需要的是节能型建筑,在一些经济比较发达国家越来越多的新材料新技术被应用于工民建节能技术当中,所以将节能技术应用在建筑施工当中来是时事所趋,要想我国的工民建技术处于世界先进水平,我们就必须完善改进我们的工民建技术。

## 3 对工民建节能技术的管理措施

### 3.1 对工民建工作管理体制的加强

提高工民建工作的管理体制是发展工民建节能技术的良好开端,因为有了具体的发展体系与发展规划,才能为节能技术在工民建建筑行业的应用打下坚实基础。对于管理体系的制定要因因地制宜,我国北方的城市,冬天供暖是影响能源消耗的最主要原因,而对于南方城市空调的使用是消耗能源的主要原因,所以工业建筑企业要根据不同的地理条件制定出不同的管理体制。在节能技术的研发过程中南方城市侧重于隔热性材料的研发,对于北方应该侧重于研发可以代替暖气的制热系统。除此之外,我们还要不断的向国外学习,引进国外的先进技术,这样才能最大限度的提高能源的利用率。

### 3.2 提高工民建工作人员的基本素质

节能技术在工民建行业中的应用对于我国来说还是一项新兴产业,所以大多数从事工业与民用建筑行业工作人员对节能技术是知之甚微。要提高节能技术在建筑业中的应用就必须提高每一个工作人员的工作素养,让每个职工对自己所做的工作足够的熟悉,这样才能在工作中遇到问题后妥善的解决。具体的措施是,对于学校应该着重培养技术人员,督促相关专业的同学认真学习工民建节能技术的学习。对于企业,对于设计人员的面试一定要严格,因为无论什么建筑,良好的设计才是最为关键的,除此之外,公司对施工人员的职业素养也得重视定期的举办一些工民建节能技术的讲座,让员工对自己所从事的职业有更好的了解。

### 3.3 建立合理有效的奖惩制度

对于企业来说,合理有效的奖惩制度可以调动员工工作的积极性,让他们在岗位上发挥出更大的价值。公司对于不同职位的工作人员应该制定不同的奖惩措施,对于设计师来说,对有突出设计的设计师应该根据贡献的大小给予相应的奖励,对于管理者来说,管理者所负责的部门在本季度业绩最高的除了对管理人员奖励的同时对每一个工作人员也应该给予奖励,对于施工人员来说,施工人员保质保量完成任务的也应该给予一定的奖励。除此之外,无论是管理者还是设计师或是普通职员,只要对建筑节能设计有想法,设计的产品得到认可的也应该奖励。当然对于长期没有完成工作任务的职员也应该依据情节严重与否给予相应的惩罚措施。

## 4 结束语

综上所述,一个国家的综合实力的发展与工民建事业的发展有着密切的关系,而节能技术又是提高工民建的关键,所以要想我国的工民建行业处于世界领先水平,就必须不断地改进原先的工民建技术,使工民建施工技术更加的节能更加的环保。再者将节能技术应用到工业与民用建筑中既提高了能源的利用率,还可以保护自然环境,所以说为了能够取得更大的成效,让工民建节能技术更加的成熟,无论是企业还是个人都应该将其视为自己的责任与义务。

### 参考文献

- [1]田哲远,郝志红.我国目前建设工程监管模式及其发展完善的思考[J].建设监理,2012(12):156-157.
- [2]明亮.工民建施工节能技术研究[A].《建筑科技与管理》组委会.2015年6月建筑科技与管理学术交流会论文集[C].《建筑科技与管理》组委会,2015:2.