

# 校企协同育人模式下高职建筑工程专业人才培养体系构建研究与实践

曾维湘

(怀化职业技术学院,湖南 怀化 418000)

**摘要:**随着时代的进步,我国的教育事业发展迅速,人才的培养逐渐变得更高效率,构建合理的人才培养体系对人才培养和人才应用都很大的帮助。我国的企业对人才的需要越来越大,为了让优秀才能直接为企业服务,校企协同育人模式的应用有着很好的效果,本文就校企协同育人模式下高职建筑工程专业人才培养体系构建做出一些有效分析,希望能为校企协同育人模式下高职建筑工程专业人才培养体系构建做出一些贡献,能为我国人才的培养和应用提供一些有效建议。

**关键词:**校企协同育人模式;高职建筑工程专业人才培养体系构建

## 1 引言

随着我国经济实力的发展,企业对人才的需求越来越大,建筑工程的专业人才也是非常紧缺的,这就对建筑类人才的培养有着很大的促进作用。在校企协同育人模式下,构建合理的人才培养体系,能使建筑工程的专业人才更快更好地为企业服务,合理的人才培养体系,能让人才的发展更加迅速,通过学校与企业的合作,可以让学生在企业实践中,把握企业岗位的需求,为以后成为更优秀的建筑人才提供了很大的帮助。

## 2 建筑行业的背景调查

现如今我国的建筑行业迅速发展,大量的建筑工程缺少优秀的建筑人才,由于我国政策的影响,国家要求搞好校企协同合作,激发办学活力,改革建筑人才培养的模式,让建筑人才更好更快的为企业服务。我国的建筑行业虽然在快速的发展,但是真正优秀的建筑人才还是非常紧缺的,由于很多的建筑人才在毕业后认为选择大型的企业或者公司才能发挥自己的才能,就导致中小型建筑企业对建筑人才的缺失非常严重,这种现象的发生不利于建筑行业的发展。校企协同模式下,通过学校与企业间的合作,让建筑人才的流向不仅仅限于大型企业,对中小型建筑企业的发展有着很大的促进作用。

## 3 建筑人才需求调研

对建筑人才的需求进行合理的调研才能使建筑人才的需求更加清晰。人才需求调研采取的一般是实地调研和网上调研两种方式。实地调研采取的是通过对合作企业的人员进行问卷调查、个别访谈等方式。网上调研是通过一些网上统计的数据来对人才的需求进行合理的分析。通过这两种方式的调研,能准确的对建筑人才的需求做出判断。通过网上调研,了解到我国现在对于建筑人才的需求很大,优秀的建筑人才对建筑工程的建设有着很大的帮助,由于人才的缺失,我国的建筑工程发展中还有着很多的问题,为了让建筑工程更好更快的发展,应该加强对建筑人才的培养。

## 4 建筑工程人才培养体系的构建

### 4.1 确立培养方向

要想构建合理的人才培养体系,首先要确立培养方向。可以组建一支由专业人员、骨干教师所组成的调研团队,通过网络调研和实体调研,对建筑专业毕业生就业岗位的典型工作任务及应具备的职业能力进行分析从而确定专业人才培养规格。构建合理的课程体系,确定教学内容,制定人才培养方案,确定明确的人才培养方向,为建筑人才的培养打下基础。

### 4.2 分析企业岗位所需的能力要求

学校通过与企业间的合作,通过对企业岗位要求分析,得出企业岗位所需的能力要求。通过对企业岗位的能力需求分析,制定合理的建筑课程,让学生的能力在以后为企业岗位的需求做出保障。其次,设置复合型专业,培养学生的多种应用能力,对学生以后

的就业能力的提高有很大帮助,使专业的学习不仅能满足对企业岗位的需求,而且对未来建筑工程的人才需求奠定良好基础。

### 4.3 改革教学体系

以往的教学体系可能不能满足校企协同教育模式下的需求,要通过对教学体系的改革,通过对企业岗位需求的了解,使得教学体系更好的培养建筑人才,以适应校企协同教育模式下的需求,和企业进行有效的沟通,制定合理的教学体系,实现建筑人才多元化的发展,让建筑人才以后更好的为企业服务。

### 4.4 合理的教学模式

传统的教学模式使得教学课堂氛围不够活跃,对建筑人才的培养有着不好的影响,应该通过理论与实践相结合的教学模式,让学生在企业的实践中,合理的运用自己所学的建筑知识,对建筑工程做出有效的帮助。通过与企业之间的合作,让学生在实践的同时,明确在建筑工程中所需用到的理论知识。实现校企协同教育模式下对建筑人才更好的培养目标,教学模式的转变,能让学生真正了解到企业岗位的需求,为以后成为合格的建筑人才打下坚实的基础。

## 5 结束语

随着建筑行业对建筑人才的需求越来越大,校企协同育人模式下建筑工程专业人才培养就变得越来越关键,在校企协同育人模式下对建筑工程专业人才的培养,可以为建筑专业人才在以后更好的为建筑行业服务打下良好的基础。而构建出合理的人才培养体系又是基础,对校企协同育人模式下人才培养体系的构建要足够重视,要从细节上做到建筑人才能为企业岗位所需要,这样才能保证建筑人才在以后企业岗位上发挥应有的作用。总的来说,通过学校与企业间的合作、协同教育,构建合理的人才培养模式,为企业输送优质的建筑人才,建立长期稳定的校外实习基地,可以使校企协同育人模式下建筑工程专业人才培养更加的高效,使建筑人才的发展有着良好的空间,为以后我国的建筑事业的发展提供了可靠的保障。

## 参考文献

- [1]杨玲.校企协同育人模式下的创新创业人才培养机制探究[J].中国农村教育,2020(03):14-15.
- [2]樊燕飞.应用型高校校企协同育人模式构建研究[J].成都工业学院学报,2019,22(04):84-88.
- [3]张永玉.高职院校“校企协同”育人模式研究[J].科技经济导刊,2019,27(35):5-6.
- [4]刘强,林启德.基于校企合作的协同育人平台构建研究[J].文化创新比较研究,2019,3(34):142-143.
- [5]李德平.校企协同育人模式下高职移动应用开发专业人才培养体系构建研究与实践[J].河北职业教育,2018,2(04):23-28.

**作者简介:**曾维湘(1971-),单位:怀化职业技术学院,男,讲师,主要研究方向:建筑工程技术,高职教研教改。