

浅析如何加强工会民主管理以促进和谐企业建设

戴世强

(吉林省工会干部学校,吉林 长春 130000)

摘要:工会在随着改革开放的一路进程中,都是将公平与民主作为自身的发展方向,而“公平”“民主”也是企业工作发展的核心内容;这种氛围不仅能够规范企业内部的基础管理,还能够促进企业的逐步发展。在社会发展中人民代表大会可以代表国家、居民委员会可以代表社区、而吉林省工会则是代表吉林省内各大中小型企业,本文则是从工会职员的职能出发,详细探讨如何加强工会的民主管理工作,以便更好地促进和谐企业建设。

关键词:企业工会;民主管理;和谐企业

1 引言

企业是我国进步发展中不可缺少的重要部分,工会也是企业内部的重点部门,由此可以看出工会对促进我国社会经济发展有极其重要的地位。作为一个优秀的企业如果不能进行有效的管理工作,就会导致企业无法在正常的轨道内行驶,也无法为员工创造优秀的资源,所以企业的内部管理工作尤为重要^[1]。吉林省工会的创建本身就是由于为了维护员工的合法权益而建设,要想促使企业能够在激烈的市场竞争中存活下来,工会在其中起到了决定性的作用,所以要想促进工会的进步,就需要建立起民主化的工会管理工作,以保证企业在发展中能够具有优势。

2 促进企业和谐发展的意义

社会在进步发展中最不可缺少的就是“人”。“人”作为社会活动的主体,是联系社会的重要纽带,部分人认为未来社会中存在的大多都是电子技术与信息技术等,但是如果没有人进行创造与操作,那么也无法制造出先进的电子产品,所以只有将“人”的活动作为社会发展的必然需要,才能够切实壮大企业^[2]。吉林省工会的创建意义就是为了满足企业员工在生活与工作中所表达的基本诉求,只有将员工的问题进行解决,才能够集中精力为促进企业发展做好准备。工会在建立中最主要的内容就是“民主”,所以在工会管理中也应该秉持民主的思想态度,以往传统企业管理中员工与企业的关系岌岌可危,员工在工作中表现的紧张、没有归属感等情绪,就会影响企业的未来发展,但是在民主化管理中员工能够感受到企业的发展与自身利益息息相关,只有企业发展起来了,员工才能够获得更加丰富的奖励,以此基于员工利益考虑,可以更好地促进员工的工作状态,为企业未来发展做出更大的贡献。

3 如何加强民主管理工作

3.1 维护职工的合法权益

员工的和谐稳定是保证企业发展的基础,所以在实际工作中应该避免出现员工待遇不平衡的现象。首先应将劳动关系的改善放入企业内部改革当中,通过对员工提出相应的福利待遇等奖励,结合现有的现代化资源优势,利用网络化手段对员工进行约束,基于人人平等的角度切实了解员工基本诉求,并为其提供所能的帮助,这样既能够提高企业民主管理的效率,还能够促进企业现代化进步发展。

3.2 坚持科学发展的高度统一

企业的发展并不是凭空而起的,而是在坚实的物质基础上,以经济发展为支持而兴起,所以吉林省工会应该紧紧围绕企业发展的目标,通过加强民主管理以提高职工的基本能力与素质,在维护员工合法权益的同时也能够切实改进员工服务水平与服务意识。和谐企业的建设是建立在“党政所望、职工所盼、工会所能”的基础上才得以发展,因此工会应该坚持用科学的态度统领全局,实现科学与发展的高度统一。

3.3 构建企业和谐的内部环境

和谐企业建设是由企业的发展与职工素质、全员职业水平相依而形成。工会应该通过教育培训的方式,以帮助员工树立健康正确

的思想观念,在推进员工知识化的进程中可以全面将员工素质进行提高,同时“理念为先”也是工会的重要引导方向,不断地通过创新教育培训的方式能够为职工成长搭建相应的平台,从而提高员工实际工作能力,以便更好地为企业做出贡献^[3]。

3.4 形成企业内职工的全部凝聚力

工会应充分发挥自身优势,将企业与员工的利益紧密连接在一起,尤其是针对企业内困难职工与弱势群体应该给予特别关心,因为当今社会上一些不和谐因素就是由弱势群体所发出。工会要坚定地以化解矛盾、倾听呼声的角度做实弱势群体的工作,通过引导、解决实际问题的方式让他们感受到企业的关怀,从而将企业内职工的所有心理全部凝聚起来。

4 加强民主管理工作后的主要成效

4.1 增加了员工工作的积极性

随着我国经济市场的不断发展,企业之间的竞争愈演愈烈。企业内外部的改革既可以将现如今企业面临的局势告知职员,让员工充分了解企业,还可以促使员工积极工作,同时针对员工工作中面临的问题可以及时报告上级,以便上级领导能够给予相应的困惑解释。只有企业积极帮助员解决问题,员工才能够感受到企业的关心,从而更好地投身工作之中。

4.2 丰富了员工的业余生活

工会民主管理的简历加强了领导们与员工之间的交流。企业可以通过员工之间互相投票以选出优秀员工代表,并给予优秀员工相应的奖励机制,这种表彰机制的建立能够促使员工之间具有更加大的热情投身于工作中。同时利用登山活动、团建活动等方式丰富员工的业余生活,可以加大员工之间的沟通,从而减少工作中发生冲突与摩擦的可能性。

5 结束语

工会是企业也在发展中必不可少的内容之一,因为它是将企业与员工连接在一起的纽带,而我国又是以民主为核心的社会主义国家,所以在企业管理中应该充分发挥民主管理的作用,这样既能够促进员工的工作积极性,还能够加快企业的进步发展。目前我国具有实力的企业越来越多,这些都是得益于企业在管理中细节的优势,所以要想加快企业发展,就必须加强自身企业的内部管理工作,从而促使企业能够朝着更加远大的方向发展。

参考文献

- [1] 邹胜开.加强工会民主管理 促进和谐企业建设[J].求实,2018,12(01):11-19.
- [2] 田丽华.加强工会民主管理促进和谐企业建设[J].东方企业文化,2018,401(23):436-437.
- [3] 陈善斌.关于加强工会民主管理促进和谐企业建设的研究[J].科技与企业,2018,120(7):121-124.