

医院加强预算管理研究

赵 静

(齐齐哈尔医学院附属第三医院,黑龙江 齐齐哈尔 162400)

摘 要:医院在经营过程中不仅需要为患者尽可能的提供方便,体现公益性的特点,同时还需要对自身的经济效益进行考虑。想要保证医院能够达到预期的效益水平,其财务系统中的预算管理是一项关键内容。当前预算管理的效果不尽人意,很多方面需要得到进一步的强化。根据最新医疗改革中提出的新提议,结合管理的实际难题,从而得到行之有效的改善措施。严抓预算管理的每项环节,同时对管理系统、相关制度等进行优化,这样才能实现提升管理水平的目标。

关键词:医院;预算管理;问题;措施

1 前言

医院根据经营管理负责方的不同可以划分为公立医院和私立医院,这两种医院的经营方式以及主要目标存在较大差异。一般而言公立医院的营利性目的更弱,主要就是为了解决国民的治病就医问题。但无论属于哪种经营模式,都需要有稳定安全的资金体系。预算工作是对医院财务的支出进行科学规划与分析,这一过程可以避免医院在资金短缺的情况下还进行大量资金的支出,从而造成资金链的断裂,进而影响到医院未来发展项目的开展。

2 医院预算管理发展的基本概况

(1)医院预算管理的主要现状。管理工作的落实情况与质量水平不仅与其管理有效性直接相关,同时还能体现国家对医院改革发展的重视性。现阶段医院的一些管理工作还不够成熟,尤其是预算管理这一方面内容,存在较为突出的缺陷与不足。对这一管理工作进行具体的分析,主要表现在医院自身的管理意识薄弱、绩效管理考核不科学、预算执行力较差等。管理的有效性首先与制度体系是否科学、系统、完善有着必然的联系,当前医院预算管理中制定的制度内容却与实际问题不相对应,从而失去制度的有效作用。同时对管理人员的考核与能力测试等内容的开展也较为缺乏,从而造成其缺少加强个人职业素质的积极性,影响到管理工作的开展质量与有效性。(2)当前对医院预算管理的最新要求。在不同的发展时期,国家对于医院下达的指导要求也在不断调整,这些要求是医院各项开展的主要依据,同时也为医院的改革与转型等提供了原始的动力。现阶段在国家对医院提出的最新要求中,包括了对预算管理工作的明确指导,主要在管理的考核等环节有着迫切的改进需要。考核环节需要更加严格化与高效化,同时对考核的流程进行理顺与调整,将不必要的程序删减,加强领导责任制的落实,从而能够极大程度上减少考核所需时间,达到了人性化管理的基本目标。同时对于医院的预算管理来说,编制体制的统一化、执行与控制的有效性等都是影响预算工作的主导因素,这些环节都需要从根本上得到重视与优化。国家政府需要对于医院进行必要的补助,以适当减轻医疗成本,为国民的健康提供更好的保障。政府的支持也能在一定程度上减弱医院在预算管理方面的压力,对于医院的员工来说其工资标准与相应福利待遇也可以有所适当提升,这是实现医院稳步建设的前提基础。

3 医院预算管理中存在的不足

(1)预算编制缺乏科学性。所谓的预算编制指的就是医院各部门按照其相应的管理要求,对本部门的支出项目进行系统的分类,从而将这些支出类别上报到财务部门,以便于预算管理工作的开展。根据部门日常进行的工作以及所需资金的支出情况差异,其编制也具有一定的特殊性。对于医疗器械采购部门来说其工作任务主要就是医疗设备进行购置、维护与维修等,其所涉及的财务支出数量根据实际需求情况不断变化,不具有稳定性。稳定性的财务支出包括人员工资、福利补贴以及保险等,这些都是人力资源处的主要支出项目。但由于当前医院缺乏科学的预算编制,以至于一些部门对支出情况上报不明确,造成财务管理混乱的情况。(2)预算管理的主要内容不全面。医院的财务系统中资金链的运转情况与预算管理工作的落实有着重要联

系,只有保证管理工作全面有效的开展才能促进医院效益的稳定性与安全性。现阶段存在的实际情况就是预算的涵盖内容存在一些缺失,一些医院对于资本支出以及财务预算等较为疏忽,例如对医疗设备以及药品的采购成本没有计算到预算管理中去,这样无法明确医院的资金流动状况,从而无法为其他医院开展的投资项目进行合理准确的指导。(3)预算考核机制不完善。当前医院对于预算管理中的缺少对考核及相应激励机制建立,这主要表现在各部门人员缺乏工作的动力与积极性。根据个人的基本素质以及服务能力的差异,直接影响到医院的业务收入情况,所以设置合理的考核机制不仅会促进各部门工作的积极开展,同时对于个人自我能力的提升也有着良好的推动。(4)预算执行与控制工作落实不到位。严格的执行与控制标准对于预算管理的落实起到有力的监督作用,在各个环节开展的过程中,要明确各部门的责任制。当前执行情况与预期效果相差较大以及控制力度较弱等都是困扰预算管理的实际限制因素,这些都需要在未来得到强化。

4 强化预算管理水平的有效措施

(1)制定科学严谨的管理制度。制度体系首先要保证全面性与完整性,可以对管理中的所有具体环节与内容进行衡量。同时也要确保内容的时效性与严谨性,制度条例需要与预算管理的实际情况相适应,根据实际情况的变化与国家相应要求的改变而及时更新,从而在任何时期都能行之有效。(2)明确医院发展现状并制定未来规划。预算的主要目的就是医院的财务状况进行明确,根据需要支出的资金数量以及医院自身的资金能力来合理开展投资发展项目。所以将医院的发展方向以及未来规划内容作为考虑依据,能够更好的对预算管理起到积极指导作用。(3)健全医院预算管理体系。对管理过程中各个部门所需要完成的任务以及责任制进行公开明确的规定,这些都需要成熟完整的管理体系来作为前提条件。各部门在对本职工作进行清晰地划分后,还要增强与其他部门的协调性,即共同配合医院相关管理工作的落实。(4)提高预算编制的准确性。所有部门都要对各自的资金支出情况进行全面细致的了解,同时还要对这些支出项进行科学的分类,从而加强预算的编制。根据预算编制的实际情况来合理制定月度计划、季度计划以及年度计划等,从而为财务管理部门提供有效的预算管理依据。

5 结束语

预算管理能否有效的实施直接影响到医院资金流的稳定性,所以想要使医院具有强有力的资金体系来对其未来发展进行支持,当前的首要任务就是强化管理的有效性。医院的综合竞争也在随着时代的发展而不断加剧,制定明确合理的长期目标,同时对预算管理等具体工作的展开情况加强重视,这些都是提高竞争力的基本前提。

参考文献

- [1]罗小兰.浅议新形势下公立医院如何加强预算管理[J].财会学习,2020(01):78-79.
- [2]吴婷婷.新时期公立医院如何加强预算管理[J].财经界,2020(05):91-92.

作者简介:赵静(1986,02-),女,籍贯:黑龙江省齐齐哈尔市泰来县,学历:本科,职称:会计师,研究方向:财会管理。