

关于经济新常态下人力资源和社会保障工作的思考

陶鑫

(莱阳市社会保险服务中心,山东烟台 265200)

摘要:经济新常态背景下,人力资源和社会保障存在着相辅相成的关系,人社部门需要高度重视人社工作的创新。对此,本文从人力资源和社会保障这两个方面出发,对人社部门的工作进行了全方位的考量,进一步提高人社工作人员的素养,加强对社保工作的监督和管理,促进社保工作的信息化发展,进而促进整体的经济发展。

关键词:经济新常态;人力资源;社会保障

经济发展给人们的生活带来了巨大的影响,同时也给人社工作的开展带来了颠覆性的变革。人社工作的顺利开展能够促进经济的发展。在经济新常态的背景下,人社工作也需要进行响应的变革。对此,结合当前我国人社工作开展现状,针对性的开展人社工作,确保人社工作的发展能够适合当地经济发展,为经济和社会发展提供支撑。

1 经济新常态下人力资源工作现状

1.1 做好人力资源管理

当前,对待人力资源管理工作需要明确重点,正确掌握经济新常态,并对经济新常态下的人力资源管理的相关工作进行督促和指导,确保人社工作的协同性和系统性。对此,我们需要注意以下几个方面:

一是要做好人才的引进,才能够更好的促进经济新常态下经济的发展。二是要做好相关岗位和事业单位的招聘管理工作,进一步提高公务员和事业单位的管理水平,为我国机关单位提供可靠的人力支撑。三是加大宣传力度,加强对公务员和事业单位思想形态意识的培养,全面贯彻落实相关法律法规。四是完善矛盾纠纷机制,进一步促进工作体制机制的创新。五是建立完善的人才评价体制机制,充分调动工作人员的积极性和主动性。六是做好日常工作,完成阶段性的工作和目标,确保人力资源工作按节点按顺序完成。通过这种方式确保人社工作能够有序进行。

1.2 提升工作人员的素养

一个企业的发展取决于员工的水平和素质,对此,人社部门需要严格的遵守国家法律法规等相关规定,遵守国家的劳动法以及相关法律,确保相关政策的贯彻落实。及时发现用人单位是否存在违法行为,同时加强对企业员工工作时间、休息时间等的监管。由于人社部门工作较为复杂,对相关从业人员的素质要求较高,对此,在经济新常态的大背景下,人社部门需要更加重视人员的素质,同时定期组织员工参加培训,加强其对理论知识和能力的学习和培养,进而更好的为人民群众服务。

1.3 提高城乡就业的意识

城乡就业是人力资源工作的重点内容,人社部门需要充分重视城乡就业相关工作,并建立完善的城乡就业工作机制,以农民为工作的核心,进一步优化社保制度的建立和实施。首先,人社部门需要建立定点的培训机构,为更多的农民提供培训,提高他们的思想意识和专业知识。其次,政府部门需要加大对城乡创业园的建设,为农民工提供良好的就业创业氛围。最后,有效的促进农村剩余劳动力的就业和转型,城乡就业工作能够确保城乡城镇化建设顺利推进,也能够促进我国经济的可持续发展。

2 经济新常态下社会保障工作分析

2.1 加强社会保障工作

在经济新常态的大背景下,确保人社工作和社会发展的需求相适应,对此,人社部门需要提高自身的工作效率,提高办案效率,进一步降低社会保险的投诉,同时选择相关单位作为试点,应用办案信息系统进行立案侦查,提高社保网上办事的效率。人社部门还需要定期组织工作人员开展业务培训,确保工作人员能够灵活的运用

系统,并聘用专业的信息管理人员负责系统的维护,确保信息系统智能化。人社部门同时还可以借助互联网多媒体,加强网上办事的宣传报道,进一步推广网上办事的覆盖面,知名度。

2.2 加大对社保的监督管理力度

当前社会经济迅猛发展,政府部门对社会保险和基金管理委员会对人力资源和社会保障产生直接的影响。对此,政府部门需要高度重视,加强对社会保障工作的监督和管理。首先政府部门需要进一步反思社会保险和基金管理工作,总结其存在的问题和不足,不断的进行完善,为后期的工作提供相应的基础。其次,监管人员需要做好社保工作的监督和管理,明确相关责任的重点和难点,确保相关工作能够顺利落实。需要将人民的利益放在第一位,进一步提高社会保险基金的安全性,确保社会保险工作顺利运行。

2.3 促进社保工作信息化发展

信息技术的飞速发展融入到各行各业的建设当中,因此,社会保障部门也要开战信息化建设,有效提高社会保障工作的效率。政府部门需要进一步优化相关服务职能,加强对网络信息服务平台的建设和监管力度,从而拓宽人社部门的投诉和建议渠道。同时,政府部门也应当进一步加强信息化的建设,全面促进社会保障卡的发放和社会保险软件的运用。社会保险统一的软件可以开发出支持网上申报、电子档案、统计分析等多样化的功能,进而实现人社工作的信息化和便捷化发展。人社工作的信息化建设能够有效的降低办事人员的工作复杂度,同时还能够为用户提供优质的服务。人们办事的时候可以通过网络了解需要办理的手续和相关证明,并根据步骤去提交所需证件,避免多次跑等,确保人事代理只跑一次,高效完成。

3 结束语

综上所述,我们可以得知,经济新常态的发展,对当前我国人力资源和社会保障部门的工作提出了更高层次的要求,通过本文的分析和论述,我们意识到,人社部门需要结合当前经济发展的现状,制定出适合他们发展的管理制度,同时,相关部门还要加强对工作人员的培养和管理,有效提高工作人员的从业素质和工作能力,提高他们的责任意识,并借助先进的信息技术,有效的提高人力资源和社会保障工作的效率,进而为广大人民群众提供更加便捷、优质的服务。进一步解决农民就业难的问题,从而有效的实现全面建成小康社会的最终目的。

参考文献

- [1]史新建.改革创新 稳中求进 全力推动人社事业发展再上新台阶——河南省人力资源和社会保障工作会议综述[J].人才资源开发,2017(03).
- [2]严文敏.泽惠民生 情暖民心——黔南州人力资源和社会保障工作纪实[J].当代贵州,2017(16).
- [3]山东省人力资源和社会保障厅关于加强基层专业技术人才队伍建设的实施意见的通知[J].山东人力资源和社会保障,2017(07).
- [4]戚成.李群到省人力资源和社会保障厅调研[J].山东人力资源和社会保障,2017(07).