

# 浅谈石油企业如何提高人事管理效能

赵天阳

(中国石油天然气股份有限公司辽宁沈阳销售分公司,辽宁 沈阳 110000)

**摘要:**人事管理指的是企业针对员工开展的选拔、任免、培训和考核等管理工作,目的是提高员工的工作效率,使企业获得更好的经济效益。当前石油企业取得了快速发展,但内部的人事管理存在很多问题,本文对此进行了探讨,并总结了相关的改进对策,希望能够促进石油企业管理效率的提升,取得更好的经济效益。

**关键词:**石油企业;人事管理;管理效能;改进对策

随着我国能源领域的不断繁荣,石油企业的发展速度也逐渐加快。在快速发展中,石油企业的人事管理工作暴露出了很多问题,这影响到了石油企业的人事管理效能,对员工的工作效率造成不利影响,本文对此进行分析,并提出了相应的改进对策。

## 1 人事管理工作在石油企业中的现状

### 1.1 人事管理的概念和重要性

企业的人事管理主要包括人员选拔、任免、考核等管理工作,它的作用是对人力资源进行科学有效的规范和管理,稳定企业经营环境。人才是企业发展的动力和来源,只有加强人员的管理工作,才能提升企业的竞争力,获取更大的经济效益。

### 1.2 石油企业的人事管理现状

(1)管理人员的素质水平存在差异。目前,很多石油企业负责人事管理工作的人员专业性不足,人事管理工作不够科学,人力资源管理方面存在很多问题。石油企业中很多员工的工作时间比较长,但由于企业没有做好员工的定期培训,导致他们的思想观念落后,不能紧随时代发展,也缺乏创新观念,因此从事人事管理的人员专业素质不高,这影响了企业人事管理工作的提高,对石油企业各项工作都造成了干扰。

(2)人员档案没有及时更新。每个员工在进入石油企业后,都会建立记录自己信息的职工档案。但很长时间后,当员工出现离职,以及员工变动职位后,企业却没有对员工的初始档案及时做到更新。当以后需要开展人员管理的时候,就会面临很多困难,使管理工作增加了工作量。

(3)人事管理没有做到标准化。当人事管理工作具有相应的制度和标准后,才能发挥专业性,但很多石油企业的人事管理工作缺少必要的制度和相应的标准。新形势下,陈旧的人事管理模式已经不能符合企业发展要求,再加上没有一定的标准,就不能起到管理企业人才的作用。某些石油企业领导不重视人事档案管理工作,没有定期开展员工培训,使人事管理效率大大降低。

(4)没有及时应用先进技术。目前,我国大多数石油企业的员工年龄都比较大,因此人事管理工作的观念也比较落后。目前信息技术在不同行业都得到了普遍推广,电子档案管理技术也随之推出,但很多石油企业老职工,观念落后,不能接受现代化的管理方法,不能紧跟时代形式,这就导致企业各项工作都非常落伍,并在竞争中败下阵来。

## 2 石油企业提升人事管理效能的对策

### 2.1 制定合理人才奖惩制度,增强企业人员的工作积极性

在石油企业经营发展中,员工的自身素质和企业能否取得更好的经济效益是密切相关的,而且关系到企业未来能否健康发展,而要想提高员工的工作积极性,石油企业必须构建合理的奖惩制度。对任何员工来说,都要把他们的工资和绩效考核成绩进行挂钩,这样才能激发出他们的工作热情,这是在任何一个企业中开展人事管理工作最有效、最普遍的方法。同时,企业人事管理部门在进行员工考核的时候,要防止发生以权谋私的情况,必须做到公正和公开,重点考察员工综合性能力。石油企业要想真正落实好绩效考核,人事管理部门必须制定合理的奖惩机制,从而增强员工的工作热情,提

升员工的工作效率。经过公平公正的绩效考核后,对员工进行合理的奖惩,并依据员工的自身情况和考核结果将其分配到合适的岗位中,从而最大程度提高人才的使用率。

### 2.2 关注员工入职培训,定期组织培训活动

在新员工入职前,石油企业要加强对新员工的培训力度,从而让新员工能迅速适应企业工作环境。在培训过程中,人事管理部门也能够更全面的了解员工的特点,并安排到合适的岗位中,发挥出合理调节人力资源的作用。同时,企业也要定期对员工开展职业技能培训,提高员工的综合素养,目的是提升人事管理的效能。石油企业要建设专门用于员工培训活动的训练基地,使员工更好的开展实训,满足员工的职业发展。职业培训是提升员工自身素质和职业能力的重要途径,只有员工自身素质获得提升,才能推动企业取得更好的发展。所以,石油企业要想健康稳定的发展,必须重点做好员工的培训活动,尽可能提升员工的自身素质,从而推动企业取得更大的进步。

### 2.3 人事管理实现标准化,积极引入信息化技术

随着现代技术的发展,在我国不同领域信息技术都得到了广泛应用。将信息技术用于人事管理后,可以更方便的采集人员信息,更快的录入档案,从而实现员工个人信息的电子化,在查看员工档案的时候更加方便,提升了人事管理的效率。同时,人事管理部门还需要实现制度化和标准化,这样能够使工作更加有条理。石油企业要构建员工的数据库,依据相关标准做好人员的调任管理,最大程度提高人员的利用率,最终提升人事管理效能。只有制度化和标准化,才能让人事管理部门工作更加有效的开展,并促进企业的成长。

## 3 结束语

综上所述,在石油企业发展过程中,人事管理工作凸显出了许多问题,它关系到了石油企业能否健康稳定的发展,并影响到石油企业的未来发展前景,因此必须及时改进人事管理工作,提升人事管理的效能。石油企业要重视人事管理工作,采取有效措施,更新管理理念,结合企业发展情况,构建自己的人事管理体系,提高员工的综合素质,从而取得更好的经济效益。

### 参考文献

- [1]杨慧玲.关于加强和创新石油企业人力资源的几点思考[J].人力资源管理,2016,12(01):46-47.
- [2]唐顺琦.浅析石油企业如何提升人事管理效能[J].中国石油和化工标准与质量,2013,33(12):180.

**作者简介:**赵天阳(1984,04-),男,籍贯:辽宁省铁岭市,学历:本科,单位:中国石油天然气股份有限公司辽宁沈阳销售分公司,中级经济师,综合管理部副部长,研究方向:人力资源。