

# 探究民营企业全面预算管理及其优化路径

顾 敏

(昆山鹿城垃圾发电有限公司,江苏 昆山 215316)

**摘 要:**民营企业是我国社会经济发展的关键要素,民营企业成立时间短,尚未发展成熟,需要加强管理,因地制宜,必须要完善经营管理模式,尤其是加强预算管理。预算管理是民营企业长足发展的关键,创新管理模式,将预算管理放在首要位置,不断引进国内外先进的管理理念。民营企业的发展能够促进我国的经济水平,在社会主义市场经济中占据主要地位,同时,能够加强我国文化建设,良好的管理模式有助于民营企业的全面预算管理有效实施,加快民营企业的发展,确保在社会中占据有利位置。民营企业在管理方面存在的问题需要及时解决,需要完善管理模式,加强民营企业的效益和社会地位。

**关键词:**民营企业;因地制宜;预算管理;文化建设

民营企业发展以来,对我国的经济水平做出巨大贡献,一大批民营企业纷纷成立,加快了市场经济效益,提高了民营企业的市场竞争力和综合能力,但是随着民营企业的发展,民营企业在管理方面暴露出更多的细节问题,值得人深思。在民营企业管理方面缺少成体系的管理模式和管理理念,在预算管理方面存在明显的不足,导致一些民营企业发展到一半就停滞不前,面临企业的倒闭,无法生存。因此,要针对民营企业管理工作中存在的问题全面分析,优化管理路径,加强企业预算管理,大大加深民营企业的市场竞争力,推动民营企业在当下新时期又好又快的发展。

## 1 全面预算管理对于民营企业的重要性

### 1.1 有利于民营企业符合市场需求,加强企业的市场竞争力

在国家的宏观调控下,国有企业的政策一般情况下优于民营企业,民营企业在复杂的市场环境中面临着强大的挑战,因此,加强民

营企业的全面预算管理对当下市场模式需求,加强民营企业的创新管理,对市场需求能够合理有效的及时做出调整,在企业的目标管理规划中能够的得到更好的落实,并且促进民营企业长期稳健的发展。

### 1.2 有利于提升民营企业的经济效益,占据市场经济地位

民营企业是市场经济竞争中最重要企业,民营企业管理中预算管理是民营企业发展的关键,加强预算管理有助于企业的经济发展,提升民营企业的经济效益。全面预算管理的理念完善,需要现代化技术的引用,能够科学有效的完成,改善管理模式有助于摆脱落后的民营企业管理方式,提高企业的预算管理效率和整体工作效率,大大加强民营企业社会中的重要地位。

### 1.3 有利于实现民营企业的动态管理

民营企业的预算管理数据化和信息化的发展,将民营企业的工

作引入科学性依据,加强合理性和管理手段,为管理工作提供有力数据支撑,将民营企业的管理工作系统整合,规范工作体系和工作流程,有助于工作中减少不必要的失误。

#### 1.4 加强企业的建设管理和运营维护

有利于民营企业管理工作的专业化和精细化。预算管理是需要工作人员具备专业的职业技能和良好的自身素质,要求全体员工参与这项工作,将预算工作深入到每个部门和每个工作环节,把预算方案落到实处,保证人力物力的充分利用,责任划分明确,加强各个部门之间的融合,优化管理模式,有助于民营企业的可持续发展。

### 2 民营企业在预算管理中存在的问题

民营企业的长期发展离不开专业的企业管理,预算管理在民营企业管理工作中占据重要位置,一方面能给企业带来经济效益,另一方面能够加强我国的社会主义市场竞争压力。然而,在预算管理中仍然存在制约着发展的因素,导致企业发展不均衡。

#### 2.1 民营企业管理不规范,管理家族化

大多数民营企业以家族为中心,围绕着一个集中点发展,存在着控制权高度集中的现象,只有企业内部领导才能发挥作用,严重阻碍了民营企业的长期发展。民营企业的决策权在拥有绝对所有权的人手里,忽视了高能人才,使得民营企业内部优质资源得不到合理的利用,资源整合不协调,严重影响了企业的进一步发展。家族化管理模式只能将一个企业走向封闭化,预算管理模式与现代企业存在极大的误差,与市场逐渐脱节,最终将被市场淘汰。

#### 2.2 民营企业人才机制落后

在民营企业的长期工作中,经营者重视企业经济效益的结果,忽视了对企业人才的培养。人才是企业的核心,但是往往缺少先进的理念,将人才的培养放在最不重要的位置,是当下时代阻碍民营企业发展的关键性因素。“重业务,轻管理”是目前民营企业的错误管理模式,这种模式长期下去将会导致企业井喷式没落,企业认为人才是企业培养出来的,就应该无条件服从企业的一切安排,这种自以为是的管理理念,会导致大量人才的流失,降低民营企业的预算管理效率。

#### 2.3 民营企业的预算管理理念缺乏创新

创新是当下最流行的话题,无论哪一行业都要顺应时代的要求,要想在社会中立足,就要与时俱进,创新建设。随着时代的发展,人们的要求越来越高,只有不断创新才能符合当下需求,因循守旧只能导致企业走向衰败。缺少创新,导致民营企业市场、人才、资源等方面存在缺陷,无法满足企业的成长,同时又面临诸多风险。

### 3 民营企业在预算管理方面的优化策略

民营企业的发展是当代社会发展的必然要求,在民营企业的发展过程中要因地制宜,与时俱进,全面加强预算管理方式,对于工作中存在的问题,要深入研究,不断优化管理方法,推动企业的长期发展。

#### 3.1 规范管理体系,完善预算管理的组织体系

民营企业要想在预算管理工作方面取得预期的效果,必须完善相关体系,加强领导层的管理,避免家族化企业,保证上下级的有效沟通和融合,各个部门要加强协调配合,完善管理机制,及时更正在预算管理方面存在的疏漏,强化财务部门的建设,加强整体民营企业的预算管理意识,提高科学有效的数据支撑,是民营企业发展的关键。

#### 3.2 建立人才机制,加强人才的培养建设

人才是企业发展的基础,企业的发展离不开专业的技术水平,因此,要加强人才的专业化培养,定期组织讲座,让全体员工积极参与,创新科学体系,重视预算管理的细节工作,加强以人为本的工作理念,把人才建设放到民营企业发展的关键位置,确保民营企业的效益和社会生产力,加强企业员工的合作机制,各部门员工相互配合,将财务预算工作减少失误,提高企业的管理效率和日常工作进程。建立人才管理机制能够合理的创新民营企业内部的协调发展,人才的专业化技能和良好的自身素质能够加强企业的市场综合竞争力。

#### 3.3 加强企业管理理念创新

民营企业需加强管理理念的创新,提高数据的科学性,加强财务分析数据的准确性,促进预算管理工作的精准化。当下民营企业的发展要顺应时代的发展需求,满足时代要求,满足人们所需,加强企业的创新理念,摒弃落后的管理思维和管理体系,要利用有效的资源分析数据,提高预算管理工作的工作效率。创新在民营企业发展中能起到决定性作用,有利于加强企业文化的建设,对营造良好的企业形象起到关键作用。企业要在创新管理理念运行下培养员工的积极性,建立和谐的人际关系,鼓励员工重视创新型企业文化的塑造,加强企业社会中的形象,有利于企业提高竞争力,依靠文化力量带动企业的生产力,更有利于企业的综合能力的提高。

### 4 结束语

综上所述,民营企业是我国重要的市场经济组成部分,想要民营企业在市场中占据主要力量需要规范管理机制,培养优秀的技术人才,引进先进的科学管理技术,不断加强对企业的创新和优化。民营企业的管理思维和管理体系要与时俱进,满足时代的需求,不断增强企业自身的综合实力,完善企业内部的工作优化,做到有规模、有体系的发展,将资源合理有效的利用,做到资源不浪费,降低企业生产成本,完善预算管理的精确性,使企业管理工作降低失误,能进一步增加企业员工的积极性,不断提高员工自身的利用价值,为企业的发展奠定良好的基础。因此,发展民营企业要合理优化预算管理,保证财务预算的准确性,为企业的发展提供动力保障。

#### 参考文献

- [1]傅绍祥.房地产行业的财务预算管理存在的问题及对策解析[J].财经界(学术版),2016(13).
- [2]吕岚.关于民营企业全面预算管理问题及对策的探讨[J].财会学习,2016(11).
- [3]王燕,于娇丽.现代企业财务预算管理存在的问题及对策研究[J].商业经济,2013(8).

作者简介:顾敏(1976,07-),女,籍贯:江苏昆山,汉族,学历:大专,职称:中级,研究方向:预算管理,工作单位:昆山鹿城垃圾发电有限公司。