

企业财务管理与会计业务能力的内在关系探析

刘飞羽

(中国铁建股份有限公司,北京 100855)

摘要:一个企业的发展离不开企业财务工作的支持,会计的业务能力能影响整个企业的财务管理工作。本文通过了解企业会计业务能力的重要性,分析企业管理与会计业务能力之间的关系,和会计业务能力的影响因素。找到提升会计业务能力,企业财务管理的方法和手段。

关键词:企业财务管理;会计业务能力;内在关系

1 前言

企业财务管理的工作能力,与会计的业务能力水平息息相关。在我们分析提升企业财务管理部门的工作能力的时候,发现企业财务管理与会计业务能力之间存在很多联系,直接影响着企业财务管理的工作能力,因此必须要找到合理的途径,将二者平衡。

2 会计业务能力的重要性

2.1 影响财务工作质量的提高

要想将企业的财务工作做好,必须要求会计有较强的业务能力。一个拥有较强业务能力的会计,会通过收集处理相关信息,进行相关计算,再将企业财务工作做好的同时,对企业起到监督的作用。而有些企业的财政管理部门会计的业务能力较弱,不能做好关于财务的本职工作,严重的降低了企业财务部门管理的工作质量。因此,在企业财务管理部门中,会计个人的业务能力水平的高低,直接影响了工作质量。

2.2 影响会计工作秩序,改善企业管理水平

一个优秀的会计工作者,会将会计工作变得井井有条,工作有秩序,不会出现手忙脚乱这一现象。而有些会计工作者个人能力不足,导致会计工作做的琐碎繁杂,严重影响了整体的会计工作秩序,让整个财务部门工作陷入一片混乱。因此提升个人的会计业务能力水平。让每一个会计人员的工作秩序变得有条不紊,获得可靠的准确的数据和信息,提升企业财务管理部门的业务能力和整体水平。

2.3 会计能力与财务之间的联系

企业财务部门,会计团队的专业能力,直接影响着企业财务部门工作能力的高低。一个企业财务部门财务管理水平的高低是整个企业的脸面,同时也是一个企业资金周转链的重要连接组成部分。一个企业还剩下多少流动资金?每个项目的预算,以及后期资金链的供应都是企业财务部门的日常工作。因此,财务部门的管理直接影响着一个企业能否稳定快速的向前发展。而财务部门能否稳定的向前发展,必须融入高能力高水平的会计。将会计的业务能力,运用到整个财政部门的工作中来,在提升个人工作能力的同时,提升财务部门整体的工作水平。因此,会计能力与财务工作之间是相辅相成,共同促进,是一个永远也不可能被分割的整体。

3 影响会计业务能力的主要因素

3.1 经常出错的会计

我们都知道会计是一个认真,严谨的工作。会计收集的信息和计算的数据必须准确,大到一批款项少到一个数字,甚至一个标点符号。都会对整个财务工作造成影响,然而,不同的会计业务能力和个人水平参差不齐,有一些会计个人能力不足,经常出错,这样的会计不但不会解决公司财务管理部门会计工作反而会带来一系列不必要的麻烦。因此,要想使企业的财务管理工作变得有质量,必须要对会计业务能力有较高的要求,不能使用经常出错的会计。

3.2 缺乏资金的投入

在会计的日常工作中,由于科学技术的不断发展,人们对会计工作的要求,水平也不断的提升。这就要求,企业要加大对会计部门的资金投入,让会计能够学习先进的技术,不断地丰富自己,提高自己的业务能力水平。很多企业,对会计人员的业务能力水平,不能给

予重视。不给会计工作者投入资金,外出学习,反而认为这样浪费时间和浪费金钱。因为长期缺乏自己的投入,使会计工作者不能与时俱进,导致整个财务部门的管理工作落后,会计人员的自身能力不足。

3.3 对会计人才的不合理应用

很多企业中,财务管理部门的工作者不能对会计人才进行合理的应用,经常要求会计,去做一些不必要的工作。不能增加会计的工作经验,也不能提高会计的工作能力。甚至有一些小型部门要求会计"做假账",让专业人员的会计提供这些虚假的信息。很多企业将这些虚假的信息上报给合作伙伴银行,政府等,以达到企业的目标。然而这样做是不正确的,长此以往,一定会露出弊端,让企业走向毁灭。企业要想真正的长远的发展,就不能投机取巧,要实事求是。对会计人才合理化应用,将会计的工作职能从正面有效地发挥出来。让企业的财务管理部门对企业的发展,提供应有的职能和帮助。

4 提升会计个人业务能力水平的方法

4.1 聘用高专业,高水平的会计人才

一个企业的发展,离不开财务管理部门的支持,因此,一个企业若想做大做强,必须严格要求财务部门会计的个人业务能力。这个要求在招聘的时候要严格把关,不能滥竽充数。在招聘时应仔细分析企业对会计人才的需要,例如一些中小型企业,可能需要经验丰富的会计,初级中级会计就可以满足日常的财政管理需要。而一些大型的工厂企业单位则需要会计能力强,这需要高级会计或注册会计师等,高端人才的聘用。同时,在企业招聘时,我们也应注重个人能力的观察,当新员工工作一段时间以后,企业财务部门的管理者应对新员工的工作能力,和工作表现给予客观性的评价。根据工作人员的实际工作情况,来判断是否符合招聘的需求?是否适合这个工作岗位?从而使每一个工作人员都能在自己的职位上发挥作用,提升财务部门的管理水平,推动企业更好,更快地向前发展。

4.2 培养优秀的会计人才

一个企业的财务部门要想做大做强,必须要培养优秀的会计工作人员。根据企业对会计人才的需要,定期的进行会计工作经验的交流,交流在工作中所收获的工作经验,提高会计人才的专业知识与能力,从而提高企业财政部门的整体水平。同时要选出重点培养型人才,选出优秀的人才,重点的进行培养。寻找一些工作积极热情,学习能力强,愿意提高自己的个人能力水平的优秀人才,着重进行会计专业能力方面的培养。让财政管理部门的会计工作人员在整体进步的同时,大手牵小手,将学习回的会计工作能力,慢慢的教给每一个会计工作人员。全面提高会计的工作能力,培养优秀的会计人才。

参考文献

[1]王静.会计业务中公允价值的相关问题与对应方法解析[J].现代经济信息,2014(03):13.

作者简介:刘飞羽(1977,01-),男,汉族,内蒙古赤峰市人,硕士研究生,高级会计师,研究方向:财务与会计。