

# 企业财务管理中的业财融合分析

王春秀

(云南保利物业服务管理有限公司,云南 昆明 650100)

**摘要:**财务管理作为企业内部管理中重要组成部分,其管理工作的好坏直接影响企业是否能长期且稳定发展。据目前市场情况看,企业受外界环境变化的影响极大,其中表现在传统财务管理已经逐渐跟不上经济高速发展的新局面,必须适应时代的变化在原有的财务管理模式上进行相应的调节和优化,才能立足在时代赋予企业经济的大浪潮。备受瞩目的业财融合又一次被社会提出,此次作为优化财务管理中提及的业财融合管理新模式是否能完全取代传统财务管理模式,本文通过对业财融合的概念和其必要性进行分析,接着对在财务管理中运用业财融合出现的问题进行深入探究,最后对业财融合问题提出合理的解决方案。

**关键词:**企业管理;业财融合;分析

## 1 业财融合概念分析

业财融合是指财务和业务在企业监督下进行融合,其目的在于合理分配企业资源和优化企业管理。业财融合需要企业相关管理人员在对企业进行管理和满足企业内部需要的同时,推动企业对财务和业务的监督工作,进一步完善企业经营管理模式,以促进企业稳定可持续发展<sup>[1]</sup>。业财融合作为财务管理中重要一环,需要重视业财融合两大方面:一是财务分析,二是对业财融合风险的管理和控制。在业财融合中财务分析是对有关部门信息进行的整合并及时反馈给需要的业务部门和财务部门,一方面通过整合信息促进两部门之间的沟通,另一方面有利于企业财务活动全面化的建设,以促进企业价值实现最大化。管理和控制业财融合带来的风险不在于企业追求的速度与效率,而是在企业加强业财融合后对风险及时做出正确、合理并且科学的风险评估,这样企业才能更好地应对财务风暴带来的挑战。

## 2 企业业财融合的必要性

企业把业财融合运用到财务管理实际中,最终目的是为了企业提高经营效益。据业财融合在财务经营中的状况分析,财务部门和业务部门在管理层面的融合有三种优势:第一,通过合理分配企业资源,降低成本的方法,提高企业财务管理效率;第二,企业通过整合业财部门以及其他部门的信息,极大方便财务全面管理,以此实现企业精细化管理;第三,应用业财融合极大提高了业务、财务部门的信息沟通,即便风险降临,各部门应信息共享,也能及时有效提出应对方案,因此提高企业风险防范能力<sup>[2]</sup>。

## 3 企业业财融合存在的问题

### 3.1 缺乏完善的管理制度

经过多年的磨练,现代企业中的业务管理或者财务管理都各自形成一个相对较为全面、科学的管理模式。对于企业而言,健全的管理制度对财务管理展开工作是必要的前提条件。但是现在的企业环境发生翻天覆地的变化,传统的企业管理模式也逐渐被科学的新式管理模式代替。业财融合正是在这种环境下顺势而出,其作用是将业务管理经验融合到企业财务管理工作中,实现业务和财务两部分之间的信息交换,以此提高企业财务整体管理水平。但是在不同部门间融合彼此的管理理念并不像想象中那般简单,而是在实际企业管理中出现种种问题,非但没有有效地提高企业管理的质量和效率,反而出现了不可协调的矛盾。归根结底是由于目前缺乏完善的业财融合下企业管理制度,再加上没有业财融合较为成功的管理案例可供参考,这样一来势必在企业财务推进业财融合管理制度时造

成混乱,而因缺乏相应的业财融合下的管理制度的保障,相关管理人员自然无法得到相应的支持,从而影响业财融合真正的商业水平和价值。

### 3.2 财务管理人员综合素质有待提升

术业有专攻的意义在于,像财务人员必须保证自己的业内水平在企业财务工作中游刃有余,并对企业财务展开管理工作起到积极的一面。现如今企业外部环境变化多端,企业为了加强经济管理一方面提出内部控制手段,另一方面在业财融合下建立财务管理模式。这对于财务管理人员来说,单提升自身财务核算能力是满足不了企业对财务人才的需求,不仅如此当财务管理运用业财融合的模式,财务管理人员还应该对业务管理进行充分的了解和掌握,这样财务管理的人才能在业财融合中对业务实际情况有深层的了解后,把在先进的业财融合下提出的管理制度落实到真正需要上<sup>[3]</sup>。此外企业想要长期稳定的发展,财务人员也应该重视企业预算管理和企业风险管理等影响企业运营的管理,把财务数据建立在业务基础之上,才能整体提高企业运营工作的效率与质量。事实上,财务人员远远达不到现代企业对财务管理人员综合素质的要求,因此这也是财务管理运用业财融合过程中无法避免的冲突之一。

### 3.3 业财人员缺乏有效沟通

所谓的业财融合,无非是业务和财务两个部门在进行有效沟通后对企业管理起到 1+1>2 的新型管理模式。但是从企业长期发展过程中,业务部门和财务部门几乎是各自为政,只有在必要的情况,部门与部门之间的人进行交流沟通。尽管现代企业中有人曾提出质疑,业财部门沟通存有消极倾向,但是由于部门之间的差异并不是很容易就能纠正的,企业在推动业财融合管理模式时的效率自然低下。

### 3.4 基础工作有待完善

在企业的经济管理活动中,基础工作有待完善也是现代阶段企业管理运用业财融合过程中存在的一种普遍问题。基础工作的不规范在企业实际发展中会面临各种不必要的麻烦。例如各部门对物料的命名随意更改以方便本部门的记忆,却对另一部门使用物料时造成负担;财务人员在核算账本时缺乏对资金支出分类详细的描述都有可能对企业日常经营项目带来困扰,这些不规范的基础工作除了降低企业经营与管理的效率外,对财务管理开展业财融合同样起不到积极的影响。

## 4 应对业财融合的具体措施

### 4.1 健全业财融合管理机制

建立和健全财务管理制度对企业财务管理和业财融合应用有着正积极作用。一个好的制度需要从多方面考虑,尤其要结合员工的实际情况,对员工有奖有罚,既给员工明确的激励机制,也要让员工铭记其责任追究机制。毕竟管理机制主要靠员工遵守,并以员工的存在而存在的。第一,企业的财务部门应构建正确的、并相对完善的激励与约束机制。了解建立激励与约束机制目的之前,首先明白业财融合的目的何在,企业家提供有限的资源发展壮大企业,业财融合的主要作用是通过把有限的资源合理化分配的方式来降低企业成本。为了提高管理人员对工作的积极性,在此基础上建立科学、合理的激励与约束机制,最终促进企业的成长与发展;第二,企业应该重视财务管理督察工作和责任归咎制度的建立,企业只有建立并完善财务管理督察机制和责任归咎制度才能真正把业财融合真正地落实到财务管理工作中。因此需要企业根据自身发展方向和员工实际情况出发,建立完善的财务管理督察及责任归咎体系,才能更加有效地保证财务人员在管理各项工作时不出原则上大的问题。因为制度的构建势必导致员工强化自身行为约束和工作的严谨性以及责任心<sup>[2]</sup>。最后,根据业财融合在企业财务管理过程中的实际情况,及时对管理制度进行调整,以适应外界环境变化对企业财务管理造成不利的影响,这样才能让企业管理制度与行业趋势有大致相匹配,才能让企业在大数据浪潮中时刻把握市场风向,才能真正发挥出业财融合在财务管理中的作用。

#### 4.2 提高财务人员综合素质

事实上,作为业财融合工作主体的财务管理人员,其综合素质高低直接影响业财融合在企业财务管理中应用的效果,财务管理人员的综合素质越高,业财融合应用的效果越好,反之相反。因此,企业应该高度重视财务管理人员综合素质水平,并提出规范化的措施,来提升相关人员的综合素质。首先,企业对人才选拔不应墨守成规,遇见高质量的人才应主动表明诚意,这样才能吸引专业强、经验丰富而且有着高水平的业财融合复合型人才,这样才能为开展业财融合工作提供高质量的人才保证;其次,企业除了礼贤下士谋求复合型高质量的人才外,对已在财务管理工作的员工进行相应的业财融合知识、工作开展方法、管理制度等培训,借此整体提高企业财务管理的专业素养和技术水平;最后,由于财务管理应用的是业财融合,主导业财融合的财务管理人员理应定期和业务管理人员进行调岗,以此增加财务管理人员对业务相关工作内容及流程的了解,便以开展业财融合工作并为进展顺利提供可靠的信息来源和专业支持。

#### 4.3 提升业财部门的沟通水平

在数据化时代,人与人之间的沟通便捷很多,但是某种程度上其实拉远彼此的距离。因业财融合在企业财务管理中应用,企业要求财务和业务两个部门之间高度的配合并高效的沟通,方能顺利实现通过业财融合应用提高企业管理效率和质量。尽管是在一个数据化、信息化的时代,让不同部门之间进行高效的沟通也并不是一件容易的事。但是企业采取相应的措施,结果另当别论。首先,企业搭建一个业务部门和财务部门都可以在上面分享信息的业财融合管理平台。这样只需通过这个管理平台业务和财务部门便能进行密切且高效的沟通,增进彼此之间的信息交流,然后制定相应的工作计划,以实现业财融合最大价值;其次,在已有的管理平台上完善并创新信息交流应用,甚至可以利用 ERP 系统在平台上,为两部门及时

处理信息提供保障,进而影响业财融合的应用质量<sup>[3]</sup>。

#### 4.4 建立统一工作标准

建立统一的工作标准,是从企业财务管理和业内其他部门之间共同参与业财融合的具体情况分析得出的结果,因质量和效率是企业对业财融合的要求,所以本人认为,企业财务管理人员在参加业财融合应用前,应该对业财融合的知识有一定的认知,才能让业财融合发挥出它真正实力。而建立统一工作标准是基于财务管理人员和其他部门相关人员对业财融合的概念和具体的工作内容了解后,制定活动开展后大家一致默认的标准,该标准与企业发展的方向一致,这样的好处避免财务管理与其他部门开展业财融合工作时发生纠纷以及保障了企业的标准能随工作开展进行下去。

### 5 结束语

总之,业财融合在现阶段企业发展中对财务管理具有一定现实意义,企业在今后应针对财务管理进行业财融合实践中存在的问题作出积极有效的措施,再加上企业各部门之间的不断配合,满足财务管理人才保障、健全管理规章制度、统一工作标准等等,才能发挥出业财融合最大价值,实现企业盈利目的。

#### 参考文献

- [1]温立辉.新时期企业财务管理中的业财融合问题研究[J].财会学习,2020(09):4-6.
- [2]邢代晓,邢恩奇,苏日姑.业财融合问题在企业财务管理中的思考[J].财会学习,2019(26):5-6.
- [3]阮高辉.业财融合问题在企业财务管理中的分析[J].中国商论,2019(06):122-123.