

# 试论制造业企业存货管理现状及对策建议

董艳玲

(青岛海信空调营销股份有限公司, 山东 青岛 266071)

**摘要:**资金是企业的血液,充裕的资金是增强企业抗风险能力的根本,也是提升经营质量的基础。现如今,我国经济发展迅速,存货管理存在于企业的整个经营阶段,是企业经营过程中重要的一部分。目前,企业在存货管理的过程中出现很多问题。本文笔者着重对企业存货管理中出现的一些问题进行分析研讨并且根据笔者近几年的工作经验对制造业企业存货管理中出现的问题提出一些解决措施,希望能对企业加速存货周转提供一些帮助,从而有效保证企业对内的运作力,对外的竞争力。

**关键词:**存货管理;内部控制;制造业企业;管理现状;对策建议

## 1 引言

企业内部的存货管理是保证企业长久发展的关键,所以存货管理工作是企业内部工作的重中之重。存货在流动资产中的占比是最大的,所以企业必须关注存货的管理。我国企业的存货管理主要是适应现在的经济市场,过程管理中我们将会面临很多问题,这些问题主要存在于企业内部,因此企业为保证安稳运行,必须大力度提高本企业的存货管理水平,让企业在市场中更加容易地发挥自身的作用,从而保证自身良性运营发展。

## 2 公司存货管理中存在的问题

企业的存货管理中会出现很多问题,导致企业周转出现问题。首先就是企业盲目生产,造成存货量过多,库存积压,导致出现企业的存货周转变慢,资金运作效率过底的现象。其次就是公司内部存货管理目标的利益问题,很多部门为了自身的利益,从而对自己负责的项目尽量达到多多益善的效果,这也是导致存货管理中出现库存量大,库存积压问题的一方面。再次,内部的各个部门岗位之间的监督体系并不能起到真正的监督作用,也有可能导致公司出现一些货物难以周转的局面。企业本身未跟上时代的发展,未及时建立一些有效的信息化管理手段,依然依靠老旧的库存登记管理方式,极有可能导致一些存货商品周转慢。故此笔者就以上几点公司内部容易出现的问题进行分析。

(1)公司存货量较大。公司存货量过大的问题在很多企业都有所体现,这个问题很容易造成对企业的资金无效的占用,不仅对企业的资金周转提供不了帮助,还很有可能影响到企业未来收入的实现。尤其是对制造企业来说,过多地型号零散分布在不同的仓库,造成无效资金占用。一方面占用着仓库,造成企业成本的浪费,另一方面,也影响企业后续新品的上市推广。

(2)公司内部各方利益的存货管理目标矛盾。由于目前企业为提升自身效益,大多对各部门设置 KPI 考核,内部各部门都仅仅局限于自身利益是否达到最大化,对公司的整体营业效益并不是很关心,甚至有时候会出现部门利益高于企业整体利益的情况。在此笔者举一个简单的例子,就像采购部门,这个部门本身就是为企业需要的材料进行采购,部门为了完成自身任务,避免企业因为货物短缺影响部门业绩的问题,利用一些市场打折优惠的机会进行大量一次性采购,这虽然保证企业避免了货物的短缺问题,但同时也是因为原材料积压多,导致出现运转资金缺口问题,甚至有时候公司不得不面临贷款问题。这不仅起不到好的效果,反而对企业的发展造成了一定的影响。

(3)部门内部各岗位间的监督机制还不完善。企业的存货管理,是全流程供应链管理中的重要一环。所以对企业供应链环节各部门的职责必须明确,并且建立有效的监督机制。健全合适的管理机制可以有效避免因为监督机制不够完善而出现的麻烦。很多公司存货管理出现问题就是因为企业的管理机构设置不清楚,内部各部门的职责不明确,企业出现内耗,推诿扯皮的现象。企业内部缺乏一些对管理工作者的评价指标,没有来自外界的压力与激励,工作人员自身在工作过程中出现一些不负责任的情况。

(4)未建立有效的信息化管理手段。目前很多企业的工作人员用着陈旧的存货管理方法,甚至还是手工记账,看上去比较忙碌,但是效率低下并不会起到好的效果。近几年,我国制造业规模发展迅速,企业面临着型号数量多且分散,若不考虑借助信息化的手段加强存货管理,可想而知提高企业的存货资金效率的难度有多大。目前企业对于存货管理信息化应用的需求尤为迫切。

(5)企业存货管理人员素质不高,缺乏对财务管理的全面认识。企业存货管理人员的专业素质不到位会对工作造成很大的影响,很多存货工作人员并没有经过专业训练,导致企业存货管理中出现一些因为自身专业素养不到位造成的麻烦。导致企业资金流出现障碍。

## 3 制造业企业存货管理的对策

(1)严格控制存货量、压缩存货的种类型号数量。压缩存货的种类数量并控制存货数量,是保证存货资金周转正常的关键。制造企业应聚焦型号数量,避免型号种类过多,库存分散。此问题的解决需要从研发部门的产品规划着手。市场部门和生产部门都应严格控制存货量,尤其是市场部门,不能因为害怕缺货而盲目下达订单,最终带来的库存资金滞留,导致企业内部资金流动出现问题。

(2)不断健全企业管理方式。在企业的发展过程中,应该对出现的问题进行补漏,存货管理的过程中上层人员对企业内部的管理机制进行适当的调整,存货管理机制是重中之重,后续应该对评价标准和激励措施等,明确落实到位,以此增加工作人员的工作积极性。对存货工作人员设立独特的监督措施,以此可以更好的保证财务安全。

(3)借助信息化手段,提高库存管理效率。大数据时代,让人数众多的存货管理人员,借助信息化的手段,能够实时显示每一台库存从生产到商家仓库的状态,将是提高存货管理效率的有效手段。

(4)加强存货管理工作人员的专业训练。存货管理人员具备良好的专业素养是工作的重要保障,管理层对工作人员的专业训练应该加大落实,以此保证工作人员能够真正的专业化。很多工作人员专业性知识掌握不够熟练,从而导致预期结果与实际结果相差甚远。再者,明确各部门职责,管理层在工作中需要有效利用评价体系,对各部门的管理人员进行评价,较为突出的工作人员给予奖励,评分不合格的让其参加专门训练,增加他的专业素质。

## 4 结束语

本文主要对存货管理中存在的一些问题进行研究分析,然后简要的提供一些解决策略,希望能对企业的存货管理方面的发展有所帮助。从而帮助企业加快库存周转,更容易的运转资金。

## 参考文献

- [1]白阳.山西亚乐士技术股份有限公司财务风险分析与防控对策研究[J].宁夏大学,2018(12):45-47.
- [2]刘健男.RY 公司存货内部控制研究[J].吉林财经大学,2018(05):57-58.
- [3]许晓蒙.家电制造业上市公司营运资金管理绩效实证研究[J].青岛科技大学,2016(22):87.