

新时期企业政工管理方式创新研究

扈梦宁

(长春公交集团物资供销公司,吉林 长春 130000)

摘要:新时期企业之间的竞争变得越来越激烈,企业要想在未来的发展中稳步前进,企业需要对管理工作进行改革,重视政工管理,发挥政工管理工作的作用。引导企业员工树立正确的人生观和价值观,增加工作中主人翁意识,凝聚员工的工作力量,促进企业发展。本文主要分析企业政工管理对企业的作用,探讨新时期企业政工管理工作的创新方式,提高企业政工管理水平,提升企业工作效率,推动企业发展。

关键词:企业;政工管理;创新;意义

新时期企业的发展面临更多的挑战,对企业政工工作也提出了更高的要求,政工工作质量决定企业的经济效益。对于企业的发展来说,政工管理方式的创新不仅能够改善企业员工思想层面的问题,还有利于普及企业文化,增强企业的竞争优势,确保新时期面对复杂环境的企业能够获得更多的发展机会。

1 政工管理方式创新对企业发展的重要意义

1.1 帮助企业创建优秀的企业文化,营造良好的工作氛围

企业发展不同部门之间由于人员的差异,在对待工作方式方法以及价值观方面存在不同,所以对待同一个工作会有不同的意见。企业政工管理工作在其中能够起到调节的作用,便于统一双方的思想和价值观,解决员工在工作中的矛盾心理,营造良好的工作氛围。还能帮助企业创建优秀的企业文化,通过政工工作扩大企业文化的覆盖范围,增加企业文化对企业经营的影响力,增强企业的竞争力,促进企业发展。

1.2 增加员工的工作凝聚力,提升员工综合素质

企业通过政工工作促进企业员工的工作凝聚力,优秀的凝聚力有助于企业内部组织框架的稳定,还能保证企业上下员工的工作步调一致,为企业的发展贡献力量。同时企业的政工工作利用自己的优势,激发员工的创新意识,培养主人翁责任感,提高知识储备量提升员工的工作素质,有利于企业规范员工的工作行为,助力企业组建优秀的工作团队,明确工作目标,提高企业员工的管理水平。

2 新时期企业政工管理工作现状

首先,新时期企业发展面临更多的竞争压力,企业为了自己能够在经济体制中稳步发展,企业把更多的精力放在增加经济效益上,对政工管理的重要性认识不足,企业政工的工作价值在企业文化以及内部经营管理中无法体现,成为新时期阻碍企业政工管理以及可持续发展的重要因素。

其次,现阶段企业没有专业的政工管理人才,很多政工人员缺少工作经验和相关的知识,所以不能把企业的政工管理工作开展好。同时企业在招聘的时候,政工人员的招聘机会很少,缺少相关的工作培训等,加上企业经营等原因,企业的政工工作无法顺利开展。最后,企业的政工管理工作方法落后,缺乏完善的政工管理制度。企业政工管理工作一直沿用以往的工作模式,缺少创新意识。企业习惯性照搬成功的案例,没有结合企业的实际经营做分析,导致政工的工作方式不能满足企业经营的需要。企业的政工管理机制不完善,职责划分不清楚,工作程序混乱,管理者在管理的时候没有相对应的规章制度依据,导致政工工作效率低的现象,影响企业政工工作的有效开展。

3 企业政工管理方式创新的有效措施

3.1 提高对政工管理的重视

企业的政工管理工作需要打破以往的工作模式,结合企业经营实际认识到政工管理对企业经营和发展的重要性。企业从管理者思想开始转变,加大对政工工作的支持,把政工工作融入到企业文化建设中,同时企业内部重视宣传政工工作的重要性,提高企业内部员工的政工工作意识。鼓励各部门积极参与到政工工作中,树立正

确的价值观,正确认识政工管理工作的方式以及工作内容,调动大家工作的积极性,更多的参与到企业政工管理工作中,确保企业营造良好的政工管理工作氛围。

3.2 加强政工管理人才队伍的建设

企业政工管理工作的创新需要加强对政工人才的培养,组建优秀的人员团队,促进企业政工管理工作的发展。企业扩大对政工人才的招聘,选拔优秀的人才,提高招聘标准,为企业政工工作注入新鲜的血液。企业要重视对政工管理工作人员的培训,培训基本的工作知识,加强素质教育,提高他们的工作素养,改变他们对待工作的态度,还要进行专业能力的学习,提升综合素质。企业管理者深入到基层员工中,了解其思想动态,引导员工正确对待工作和生活,为组建优秀的政工团队打好基础。

3.3 创新政工管理的工作方式

政工工作的职能是在企业内部做好宣传,加强党对企业的领导以及思想意识的培养,帮助企业在党的正确引导下,实现企业经营的最大效益。企业坚持以人为本的工作方针,重点挖掘有创新能力的政工人员,依据社会发展态势和企业的实际经营情况,寻找适合企业的政工管理方式。政工管理工作也应该利用信息化的手段,利用网络技术,信息平台等,向企业员工征集有创意的想法,加强员工与企业之间的交流。企业管理者能够及时掌握员工的工作状态,提高企业政工工作的质量和工作效率,有效的帮助员工解决问题。

3.4 完善政工管理工作机制

企业政工管理工作机制的完善是企业开展政工工作的基础,企业按照实际发展要求,明确好政工工作职责,对政工工作理念,工作目标,工作内容,工作范围等做详细的规定,并且保证企业的员工按照规章制度开展政工工作。企业的政工工作要重视创新,改变形式化的工作作风,重视监管的作用,建立专门的政工工作监管机制来监督工作的进展,确保企业的政工工作能够准时有效的完成。企业制定激励措施,调动大家工作的积极性,确保政工的工作能够顺利完成。

4 结束语

新时期企业政工管理工作是企业发展的重中之重,不仅能够改变现有员工的思想,还能提高政工工作的效率,推动企业政工建设。企业的政工工作,不仅要完善政工工作制度,培养专业的政工人才,还要创新工作方式,确保企业政工管理工作顺利进行,增强企业的竞争力,提高企业的经济效益。

参考文献

- [1]常武强.分析新形势下企业政工管理方式创新措施[J].智库时代,2019(16):31-32.
- [2]黄文嵩.新形势下企业政工管理方式创新[J].现代国企研究,2018(24):261.
- [3]郑琪琪.论新形势下企业政工管理方式创新[J].河北企业,2018(11):130-131.