

“数字吉林”背景下吉林省创新创业问题与对策研究

刘 恋

(吉林省社会科学院城市发展研究所,吉林 长春 130033)

摘 要:大数据时代,网络技术日新月异的发展,以“数字经济”为背景的供给侧结构改革正在吉林大力推进,转变经济增长方式,调整产业结构,打造经济发展的新引擎、新动能,在这种大背景下,吉林省创新创业氛围空前高涨,政府正积极采取有针对性的政策措施,为创新创业者营造良好的环境,解决实际困难,鼓励大力发展绿色经济、服务业和可持续发展的经济模式。

关键词:数字经济;创新创业;发展对策

近年来,国家不断加大对东北地区的扶持力度,随着互联网信息技术的飞速发展,以5G为代表的的通信技术产业为大数据产业和智慧城市的开发,提供了技术保障,同时,吉林省积极开发新动能,调整服务业和高新技术产业的比重,希望吉林能尽快完成供给侧结构性改革,实现跨越式可持续发展。

1 吉林省大力推进“数字吉林”与“创新吉林”战略发展

创新与创业既有区别又紧密联系,大众创业、万众创新将创新、创业、人、企业紧密联系在一起,体现了四位一体的发展要求。随着“数字吉林”和新一轮技术革命的蓄势待发,吉林省经济发展进入新常态,大众创业、万众创新不仅可以有效增加供给效率,增强微观经济的活力,促进新兴产业快速发展,将科技成果转化为现实生产力,还能够促进就业,增加居民收入,是实现创新驱动发展的重要途径。

(1)“数字吉林”是创新创业发展的技术支撑。“数字吉林”建设是“数字中国”建设的区域缩影,吉林省响应国家战略号召,积极谋划在智慧城市、电子政务、智能治理、智慧农林牧副渔、智慧文创与智能科技制造以及智慧生态旅游等方面进行落实。打造具有吉林地域、文化与产业特色的“数字吉林”。“数字吉林”的打造,是创新元素的打造,是创业氛围的营造,吉林省近年来在“数字吉林”建设方面也取得了一定的成效。特别是在技术革新,智能创造方面。诸如:智能产业方面,以一汽技术革新为代表的的红旗特色小镇建设,以“吉林一号”遥感技术为代表的的通讯技术等等;电子数字政务方面,以云数据等为代表的数字技术广泛运用到政府服务和智慧城市建设之中;科技成果转化与高新技术开发方面,数字技术在长春光机所和生物医药等产业技术方面,都走在了国内领先水平,实现了领头羊的目标;在与互联网巨头的合作共赢方面,吉林省陆续招商合作的企业包括阿里巴巴、腾讯、华为等知名高新技术与互联网企业,在信息技术、电子商务等方面,都取得了一定成效。

(2)“创新吉林”是解决吉林创新创业环境问题的战略导向。吉林省的创新创业政策布局由来已久,历次政府工作报告都把创新吉林战略,营造良好的创新创业氛围作为吉林转型发展的重中之重。如今结合“数字吉林”发展,更是要求不断强化以数字化来引领产业技术的升级,以数字化来带领技术的攻坚,实现技术、管理、产业发展等全方位的创新发展,以数字化的创新来带动传统优势产业转型升级,推动吉林的全面振兴。

2 吉林省创新创业发展过程中面临的问题

(1)人口流出带来的人才危机。近年来,整个吉林省乃至东北地区,都普遍存在人口外流的现象,在人口外流的大趋势下,流失的不仅仅是人力资源,更严重的流失的是高技术人才、高级别管理团队、高学历人员和大量大学毕业生,他们之中有很多是具有创新创业实例的人才,这使得吉林省创新创业的人才基础受到很大影响,造成了区域发展的不平衡。人是发展的根本,人力资源和高层次人才流失,不仅在劳动力上使吉林发展丧失人口红利,在创新创业的发展方面,也缺失了智力支持,是亟待解决的问题。

(2)资金困难带来的创新创业瓶颈。在吉林省,大多数创新创业的企业属于小微企业,从企业的资质和法人的信用等级来看,都处于不确定性阶段,如果按照严格的贷款制度,很难短时间内取得银

行贷款。另外科技型企业的抵押资质少,风险性高,在金融机构看来,属于高风险项目,从实际操作来看,吉林省涉及到科技型中小企业发展的,科技金融服务确实发展相对缓慢,甚至处于起步阶段,参与的银行、金融机构十分有限,融资渠道相对狭小。

(3)创新创业的意识和氛围亟待加强。吉林省由于历史原因,作为重工业发展的摇篮之一,存在着国有企业为主,民营经济发展缓慢的情况,这是东北老工业基地的共性问题。国有企业的创新意识需要高层决策,因此,在国企发展相对良好的情况下,主动性的变革与科技研发投入相对不足,求稳和对以往形式与技术的依赖,以及员工的工作模式和创新意识的改变都不是一朝一夕的。同时民营企业大多发展较弱,让企业主动投入大量资金搞技术研发和制度及经营管理创新,而且投入的结果还不一定能够获得产出,在这种风险条件下,企业的自主研发意愿不强,制约了创新发展。

3 促进吉林省创新创业发展的对策建议

(1)加大创新创业人才引进力度。政府各部门要齐抓共管,多方协作,出台一系列有利于人才引进和人才培养,吸引人才留下创新创业的政策。不要停留在表面,要深入引进人才之中,切实关注他们的就业、科研、创业以及家庭需求,做好落户保障,最大限度的实现人才的价值。同时要派专业团队,多咨询多走访其他省市,学习其他地区的引进人才政策,特别是近年来人口流动较好的深圳、杭州、成都等地,开阔思维,回来因地制宜的与本省实际相结合,制定出真正行之有效的人才政策。

(2)加大创新创业的资金扶持力度。资金是企业发展的命脉之一,缺了资金流等于企业断血发展,要积极解决中小微企业的融资困难问题。要由政府金融管理部门出头,联络吉林省境内的各大国有及民营银行、保险公司、证券企业等金融机构,搞集中路演,做好企业和金融机构的对接,搞现场会议,有针对性的提出问题,提高办事效率,积极解决问题。同时要求国有银行等金融机构,转变观念,切实走入企业中去,鼓励其制定各种有创新性的金融贷款政策,特别是面向科技型中小企业,实现贷款的便利政策。

参考文献

[1]韩会侠.把“数字吉林”打造成吉林省新名片.新长征,2019(11).

作者简介:刘恋(1980,10-),女,汉族,管理学硕士,单位:吉林省社会科学院,助理研究员。