

# 企业班组建设存在问题、原因及解决对策的探析

张雯

(金川公司兰州金川新材料科技股份有限公司,甘肃 榆中 730101)

**摘要:**班组不仅是企业运行的基础性单位之一,对企业的健康、可持续发展也有着重要影响,所以,班组的建设工作应当受到企业领导层以及管理人员的高度重视。但是,目前部分企业班组建设工作仍然存在这样或那样的问题,对企业的生产和管理工作质量带来了一定的影响,本文简单分析了企业班组建设存在的问题以及原因,并对其解决对策进行了简单阐述。

**关键词:**班组建设;企业发展;基础单位

班组是企业运行过程中的最小工作单位,企业的正常生产则是通过众多班组之间的协同合作实现的,而企业重视并加强班组的建设以及相关制度的完善,不仅有助于确保企业生产工作的质量和效率,还有助于提升企业工作人员的工作热情,对企业自身竞争力的提升以及稳定发展有着重要意义。

## 1 企业班组建设存在的问题及其原因

### 1.1 部分企业领导以及管理人员对班组建设的重视程度不足

目前,部分企业领导以及管理人员存在对班组建设重视程度不足的问题,主要体现在以下几个方面:其一,这些企业领导以及管理人员将更多的时间以及精力放在企业发展战略的规划以及宏观管理等方面,对班组建设以及体制完善等方面的关注程度较弱;其二,这些企业领导以及管理人员很少深入班组,也很少对班组的建设情况以及工作状况进行全面、细致的了解,不仅难以对班组存在的实际问题进行及时了解和解决,从而对班组建设的优化以及班组工作效率的提升带来阻碍,还容易导致企业决策与企业实际情况存在较大偏差,极大提升了企业运营管理风险的发生几率。

而引发这一问题的原因,主要是企业领导以及管理人员对班组作用的了解和认识较为片面,没有真正认识到班组对企业运营的重要性,从而难以对班组建设进行准确的定位,不仅容易对企业工作人员的管理观念以及工作观念产生不良影响,也不利于班组建设工作的顺利开展。

### 1.2 班组建设考评激励机制不完善

考评激励机制不完善,也是部分企业班组建设存在的问题之一,其一,部分企业只是单纯的将班组作为企业生产活动的最小组成单位,并没有将班组建设作为企业管理的重要工作内容之一,而且班组建设考评结果大多只是用于年度考评奖励,没有与绩效考核以及业绩考核等方面进行有机结合;其二,部分企业的班组建设考评主要还是以班组整体为考评对象,没有细化到班组内具体成员,也没有对班组各成员的班组建设职责完成情况进行全面、细致的评价,很容易对班组成员的工作热情带来影响。

引发这一问题的原因,除了因为部分企业班组建设工作缺乏科学、完善的考评激励机制,导致对班组建设工作的考评不够深入、不够细致也不够全面,还有企业领导以及管理人员在管理理念方面存在缺失的原因,致使企业基层管理工作存在很多不足之处,不仅不利于基层人才的挖掘和培养,也会对企业的前进动力带来极大影响。

## 2 企业班组建设问题的解决对策

### 2.1 重视并加强企业管理层对班组建设重要性的认识

加强企业管理层对班组建设作用及其重要性的认识,是提高企业班组建设工作质量和效率的重要途径之一,企业领导以及管理人员需要明白班组是企业生产的基础单位,对企业的安全生产以及稳定运营有着重要影响。所以,企业领导和管理人员应重视班组建设工作的开展,在做好本职工作的基础上,向班组建设工作投入更多的时间和精力,抓牢、抓紧、抓好企业班组建设工作,除了应制定科学的企业班组建设要求以及标准以外,还应加强相关资源的调配以及工作环境的改善。除此之外,企业还应制定完善的培训计划,对于

企业领导以及管理人员的培训,主要是先进管理理念以及管理模式等方面的培养,提升企业管理层的整体管理水平,而对于企业员工的培训工作,主要是专业技能水平、岗位责任意识以及企业发展观念等方面的培养,从而提高企业班组建设工作质量,并推动企业的稳定发展。

### 2.2 加强企业班组建设各方面标准和制度的完善

相关标准以及制度是否科学、完善,是影响企业班组建设工作质量的重要因素之一,这需要企业管理层加强相关标准体系以及制度的规划和改善,并确保相关标准体系以及制度能够得到有效落实,从而确保企业班组建设工作能够有序、高效开展。第一,企业应制定科学的班组建设标准体系,从提高自动化建设程度入手,降低班组工作强度和工作量并提高班组工作效率,同时,还需要对班组建设工作的内容、要求以及标准进行明确,确保企业班组建设工作的有序开展;第二,企业应制定完善的班组建设管理责任制度,根据企业实际情况对班组建设责任进行细化和归类,并将其落实到具体责任人身上,确保企业班组建设工作能够得到切实有效的落实和开展;第三,企业应制定完善的班组人才挖掘和培养制度,不仅要重视班组长选拔和提升机制的优化,还应加强企业班组长长的年轻化、专业化发展,比如通过组长培训活动、实际案例研讨活动以及平台交流活动等一系列计划,实现班组长管理能力以及专业能力的提升,不仅有助于促进企业班组建设工作水平的提升,还可以为企业的管理和发展打造高素质、高能力的后备力量;第四,企业应制定完善的班组建设考评激励体系,遵循分级考评、量化考核以及统一考核标准等原则,对企业班组建设实际情况进行全面、深入、细致的评价,将评价结果纳入到企业绩效考评体系当中,并根据班组建设评价结果给予相关工作人员薪资待遇或工作岗位提升等方面的奖励,从而提高企业员工在班组建设工作中的积极性、主动性以及创新意识。

## 3 结束语

综上所述,班组建设是企业生产和发展的基础,更是企业领导以及管理人员都应重视和研究的课题之一,而协调好企业发展和企业职工发展之间的关系,是企业班组建设的重要工作内容之一,不仅需要企业管理层肩负起自身的责任,更要重视企业职工班组建设观念以及企业发展观念的树立,从而通过企业全体工作人员的同心协力,确保企业班组建设工作的顺利进行,并推动企业的繁荣发展。

### 参考文献

- [1]邓健.电力企业班组建设难点及对策分析[J].低碳世界,2016(19):117-118.究,2017(08):44.
- [2]王晓春.“互联网+”时代工会加强班组建设的几点建议[J].企业改革与管理,2017(15):174+187.
- [3]王欢.企业班组建设工作存在的难点与对策[J].人力资源开发,2015(02):116.