

新形势下加强高技能人才队伍建设探析

阳清伟

(国家电投集团重庆电力有限公司,重庆 400000)

摘要:目前随着我国的经济和科技在各方面都取得了飞跃性的发展和进步,国家对高素质、高技能人才的需求也越来越多,毕竟高技能人才建设是我国构建一支庞大的高素质人才队伍的关键环节和重要部分,这一人才战略目标的实现对我国建设创新型国家以及社会经济等各方面的发展都有着不可忽视的作用。本文主要分析了能源发电行业建设高技能人才队伍的重要意义,以及其过程存在的问题和相关的解决措施来展开具体分析和讨论的。

关键词:高技能人才队伍建设;意义;问题;措施

所谓的高技能人才是指:在特定的领域能够运用专业的理论知识和熟练的操作技术来为生产、运输和服务提供有效支撑,并在具体的实践过程中能够对技术性难题和复杂性工艺步骤进行解决的人。能源发电行业作为提升我国社会经济发展质量的基础和动力,需要对加强高技能人才队伍建设的重要性和紧迫性引起足够的重视。

1 加强能源发电行业高技能人才队伍建设的重要意义

(1)能够为我国整体竞争力和自主创新力的加强提供动力。目前经济全球化已经成为世界发展的总体方向和整体趋势,科学技术的创新与突破层出不穷,高技能高素质人才已经成为必不可少的发展资源。它主要体现在能够促进我国产业结构的调整优化和升级、推动国家科技创新、使企业的核心竞争力达到新的阶段和水平等方面。由此可见,加快建设一批专业素养高、技能素质强的人才队伍,能够让我国在国际角逐过程中具备更强的优势、更大的核心竞争力,为国家发展结构和方向的转变提供良好的契机。

(2)对贯彻落实我国科学人才发展观、统筹人才协调发展具有重要的意义。进入新的阶段,我国社会根本性质的转变加快了我国社会发展目标的实现,而为了确保小康社会的整体建成,通过不同阶段和水平的人才来提供相应的支撑和保障是必不可少的。这些人才中不仅要有专业性强的经营者和科学家,还要有多如牛毛的高技能、高素质劳动人员。只有努力贯彻落实科学人才观的战略目标和战略要求,才能够使各个阶段和水平的人才之间达到相互协调的状态,使他们之间能够相互竞争激发彼此的智慧,以高水平的创新力和创造力来为我国建设新局面、实现伟大的宏伟目标提供源源不断的智力和动力支持。

(3)有利于提升工人阶级的层次和水平。我国的国家性质直接确立了我国工人阶级的领导地位,工人阶级能够为我国社会经济发展、生产力的创造提供坚定的力量,为最广大人民的根本利益的实现提供必要的可能,为实现党的有效领导提供重要的载体和支撑。我国新的发展阶段和发展时期都要求工人阶级能够为促进国家科学技术的发展和提升提供重要的动力,由此可见,要想不断提升工人阶级的层次和水平,就需要他们能够用当代的科学技术和专业的理论知识来提升自己,学习新的理论思想和观念,掌握先进的技能操作知识。高技能高素质人才作为我国工人阶级队伍中优秀的智力代表,其能力水平的提升、规模的扩大、水平的发挥必然能够使工人阶级队伍的整体质量上升到一个新的阶段。而在使工人阶级的规模和队伍不断壮大、能力不断提升、地位不断上涨的过程中,其先进性和优越性也得到了增强。

2 我国能源发电行业高技能人才队伍建设过程中存在的缺陷和不足问题

(1)数量不多、规模较小。受我国地域面积和人口的影响,拥有专业技能和素质的工人总量大于实际过程中的需求量,但是,却严重缺乏由技师、高级技师等高技能高素质人才组成的队伍。(2)高技能人才结构与经济发展之间的矛盾性突出。就目前来说,能源发电行业技能人才的等级结构存在许多的缺陷和不足,其中,人才结构无法与当前产业结构转型升级相适应是最明显的一个问题^[1]。一些拥有技能性的人才队伍无法跟上国家经济发展、结构转型优化的步伐和进度,

对一些先进高效的技术设备的操作也无法熟练掌握,这就导致我国对综合型技术人才的需求出现了严重的缺口。除此之外,尽管拥有一批技师和高级技师人才队伍,但随着时间的推移,这些技师的年龄结构相对走高,一批青年高级技师人才队伍建设尚未成功,这种人才结构与经济发展之间的冲突性问题对较为突出。(3)能源发电行业高技能人才的成长和用人环境需要有所调整。目前,我国很多企业在用人方面所遵循的原则和理念仍然是过去传统的“优先录用学历水平高的职工、轻视职业技能型职工。”这一用人观念使许多拥有高素质高技能的专业型人才无法服务于能源发电行业生产过程中的有关技术业务,这不仅使能源发电行业的发展错失了进步的良机,也使其流失了一批具有高技能高素质的人才。

3 建设高技能人才队伍的有效策略

(1)通过舆论宣传的手段,为高技能人才的成长和录用营造一个良好的社会环境。要想使能源发电行业在高技能人才队伍建设方面能够取得良好的成效,首先要做的就是通过各种形式的宣传教育来引导相关的用人单位,使他们能够从过去传统的用人观念的误区中脱离出来,以保证相关的人力资源部门在职工录用的过程中,能够以不同工作岗位的特点为基础,来结合职工的学历技能等进行相应合理的安排,使每位员工都能够发挥自身的专业才能服务于能源行业。(2)加强训练,使高技能人才队伍的整体素质达到新的阶段和水平。能源发电行业通过对一批具有高素质高技能的人才进行培训,能够缓解自身在人才方面缺乏的现状。一方面,能源发电行业要确保人才培养基地建设工程的完善。通过与高等院校、高职院校等进行合作,来汲取和吸收高技能的人才,使自身企业获得稳定的高技能人才来源。另一方面,要根据能源发电行业的实际生产需求来组织具有针对性的岗位技能培训活动,充分发挥企业自身在高级技能人才训练过程中的引导地位^[2]。以企业为中心,鼓励引导各个部门积极参与活动,根据合适的地点和时间来展开有效的技能比拼和交流培训活动,让他们彼此间能够通过研讨来感悟各种专业技能的精髓,促进高技能人才队伍建设和发展的速度。

4 结束语

综上所述,我国高技能人才的缺口使得高技能人才队伍建设在目前拥有良好的发展契机,因此,对于能源发电行业来说,只有将高素质高技能人才队伍的建设放在关键位置,才能够使自身企业在众多企业中的核心竞争力处于不败之地。这不仅对该行业进步和发展有着重要的作用,对推动我国社会经济发展、全面建成小康社会也发挥着积极影响。以上则是针对能源发电行业人才队伍建设的一系列有效探索。

参考文献

- [1]刘涛.着力打造高技能人才队伍[J].四川劳动保障,2008,(03):36.
- [2]王永炜.浅谈如何加强高技能人才队伍建设[J].商品与质量,2005,(20):51.

作者简介:阳清伟(1982.07-),男,汉族,籍贯:四川省隆昌县,大学本科,劳动组织与人才开发主管,经济师,主要研究方向为人力资源规划,组织管理,岗位管理,员工职业发展,员工培训,职称:职鉴管理。