

企业政工工作与人力资源管理的思考

龙娇蓉

(贵州水务股份有限公司, 贵州 贵阳 550081)

摘要: 随着我国市场经济的不断发展, 经济水平不断提高, 中小企业逐渐增多, 市场的竞争不断加剧。想要在激烈的竞争中占有一席之地, 需要加强企业内部的管理。良好的人力资源管理有利于挖掘人才价值, 提升企业政工工作, 有效提高企业的综合实力, 与企业的综合竞争力具有重要的关系。本文主要讲述人力资源管理及企业政工工作的思考。

关键词: 企业; 人力资源管理; 政工工作

为了保证在激烈的市场竞争中站稳脚跟, 需要加强企业内部的管理。在企业内部管理中政工工作以及人力资源管理具有重要的作用, 其中政工工作可以对企业员工进行思想引导及教育, 让企业文化与员工的思想在一定程度上相融合, 更大限度激发员工的潜在价值, 提高企业员工的创造力^[1]。人力资源管理有利于更好的发挥员工的作用, 高度重视企业政工工作并根据企业的实际情况对员工进行思想教育与引导, 两者结合有利于实现企业内部的资源优化并能促进企业发展。

1 企业政工工作以及人力资源管理中存在的问题

随着经济水平的不断发展, 市场竞争日益加大, 对员工的要求也逐渐增加, 企业希望能够拥有一批高素质, 高技术的人才队伍。随着企业的发展, 在内部存在激烈的人才淘汰以及选拔, 再加上工作内容逐渐复杂化, 工作压力不断增加, 很多员工会出现不良的心态, 加大员工与企业之间的矛盾。如果不能缓解员工内心的问题, 解决员工对企业的矛盾, 会出现优秀人才的大量流失, 从而造成企业的损失。在企业内部使用政工工作, 加强员工的思想政治观念, 疏导员工的情绪, 有利于缓解与企业的矛盾, 提高员工的使命感以及责任心, 激发员工的工作热情。但是, 很多企业没有认识到政工工作的重要性, 对于员工的责任意识以及道德意识的情况了解较少, 导致企业政工工作流于表面, 只是形式化的工作。大多数的企业更加关注经济效益, 对于企业员工的责任意识, 道德意识的培养重视度比较低, 在企业内部没有发挥出现政工工作的作用, 很多企业的员工以及领导人员也缺乏正确的价值观。这样的情况会进一步加大企业与员工的矛盾^[2]。另外, 很多企业的人力资源管理以及政工工作的工作人员不具备足够的专业知识, 很难发挥出现人力资源管理以及政工工作的作用。

2 企业政工工作以及人力资源管理的有效途径

2.1 抓住人力资源管理的难点

企业主要负责人需要加强对人力资源管理的重视程度, 了解在实际工作过程中人力资源管理的难点, 并采取有效方式解决问题, 这有利于提高员工的积极性并在工作中得以创新和突破。在具体的管理中, 人力资源管理很容易受到企业制度, 市场环境等外界环境的影响, 员工很难与企业的大环境融合。根据企业的实际情况以及行业的特点, 使用多种方法调动员工的工作主动性以及积极性, 根据人力资源管理的原则, 加强与各部门的沟通, 有利于提高企业的管理水平^[3]。

2.2 强化企业政工工作与人力资源管理融合

在实际工作中, 人力资源管理与政工工作很难结合在一起, 因为分属两个部门, 在机构的职能上存在不同的定位, 权属分工差别较大, 工作人员综合素质也有一定的差别, 可能导致沟通不良。很多企业对于思想的重视度比较轻, 就需要将重心转移到思想政治教育上来, 并不断优化, 调整人力资源管理制度^[4]。如果不能进行有效的沟通, 会导致人力资源管理不能顺利落实。企业需要重视员工思想活动, 使用政工工作进行引导, 提高员工的素质, 促进人力资源管理制度的落实。

2.3 调整政治思想工作

在企业的发展过程中, 对员工进行政治思想沟通, 提高员工素质, 有利于推动企业发展。但是很多企业负责人员更加关注经济效益, 缺乏对政治思想工作的认识, 很难提高员工的综合素质, 不利于企业的长远发展。企业想要长久的发展, 必须重视政治思想教育, 加大投入, 强化宣传以及教育, 关注人力资源管理的优化, 促进企业发展。

2.4 完善管理制度

在企业管理的过程中, 往往面临很多风险因素。因此, 需要规范, 完整的规章制度, 促进各项工作的顺利进行。在企业的政工工作以及人力资源管理中具有较多的内容, 涉及范围较大, 需要更加完善的管理制度, 才能更好的规范员工的思想, 行为。完善管理制度, 有利于加强员工的思想, 提高责任意识, 调动员工的积极性以及主动性。

3 结束语

企业内部管理中政工工作以及人力资源管理具有重要的作用, 可以为企业挖掘人才价值, 提高企业综合实力^[5]。但是由于企业内部存在激烈的人才淘汰以及选拔, 再加上工作内容逐渐复杂化, 工作压力不断增加, 很多员工与企业之间存在矛盾, 如果不能及时解决矛盾, 很容易出现优秀人才的大量流失, 对企业造成较大损失。很多企业对于经济效益更加关注, 对于企业员工的责任意识, 道德意识的培养重视度比较低, 因此, 往往无法发挥政工工作以及人力资源管理的作用。在企业管理中抓住人力资源管理的难点, 使用多种方法调动员工的工作主动性以及积极性; 强化企业政工工作与人力资源管理融合, 重视员工思想活动; 调整政治思想工作, 重视政治思想教育; 完善管理制度, 加强员工的思想, 提高责任意识; 有利于促进人力资源管理以及政工工作的融合, 促进企业的发展。

参考文献

- [1]黄绿鹤.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].建材与装饰, 2018(51): 181-182.
- [2]赵如媚.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].低碳世界, 2019, 9(03): 296-297.
- [3]湖北宁.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].智库时代, 2019(27): 40+42.
- [4]翟云霞.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].城市建设理论(电子版), 2019(08): 198.
- [5]梁鸿.电力企业政工工作与人力资源管理工作[J].东方企业文化, 2017(S1): 61.