

企业文化建设的新突破与新作为

方豪斌

(浙江义乌港有限公司,浙江 义乌 322000)

摘要:在未来的发展中,企业建设将不仅仅局限于经济建设,更重要的是企业文化建设,拥有了鲜明特色以及时代气息的企业文化,能够有效的贯彻公司理念,从而实现核心价值观的全体飞跃。本文主要针对企业文化建设提出分析,例子是浙江义乌港有限公司企业文化建设。希望能够通过本文的分析来让我国当下企业文化建设水平得到进一步提升与发展。

关键词:企业建设;文化建设;新突破;新发展

未来的企业文化建设中,需要始终坚持践行新时代中国特色社会主义思想核心价值观,以建设政治文明精神文明物质文明为主要基础,进行公司企业文化建设工作的持续推进。浙江义乌港有限公司作为海港集团旗下国内一流内陆港口,发挥着多头联动中内陆侧的重要作用,按照公司实际发展需求进行文化建设规划。本文首先对于企业文化建设的重要意义进行分析,其次,对企业文化建设过程中,需要坚持的指导思想总体目标以及基本原则进行了列举,最后则是对企业文化建设的主要任务进行了分析与提出,希望能够通过本文的分析来让浙江义乌港有限公司企业文化建设得到更好的思维引导。

1 企业文化建设重要意义

在企业的发展过程中,不仅仅需要经济来支撑企业的进一步发展,更需要文化来支撑企业进行可持续提升,让企业在未来的行业竞争中能够拥有核心竞争力。而对于党建引领作用来说,先进的企业文化建设是国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”的基础,大力发展社会主义先进文化,构建社会主义和谐社会,也是企业文化应该承担的责任^[1]。与此同时,对于企业本身来说,进行深化改革与快速发展都需要进行企业文化的建设,只有将党的政治优势以及高素质员工进行全面的政策落实,才能够保证企业文化的发展与建设。作为国有企业,在进行经济发展的过程中,还应该做到能够在企业集群中实现示范与主导的作用,根据社会主义特色文化发展道路来进行不断的企业文化建设,对于浙江义乌港有限公司来说非常重要。只有将社会主义核心价值观融入在企业文化以及国企党建工作当中,才能够保证,公司为社会主义先进文化的发展作出应有贡献。

2 指导思想、总体目标以及基本原则

2.1 指导思想

在进行企业文化建设过程中,坚持新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神^[2]。以此作为企业的指导思想,提高企业凝聚力,向心力以及核心竞争力,在企业党建文化工作的过程中需要坚持以人为本、围绕中心、服务大局、务求实效的原则。只有向这个方面进行全方位的提升,才能保证企业与时俱进,增加新动能,习近平总书记指出,各大企业应该坚定政治站位、勇于担当,坚持能够不断迎难而上、自强不息,在未来的发展进程中,以党建引领,紧跟时代步伐,发挥国企在实现我国社会主义现代化中的重要作用。

2.2 总体目标

企业文化建设的总体目标是打造爱岗敬业、顽强拼搏、追求卓

越的企业精神,同时还要在企业日常生活中贯彻强港兴市、服务全球的企业宗旨。因此在未来的企业文化建设过程中,主要是打造能够得到广大职工能自觉奉行的企业文化体系,让企业经济效益得到提升,同时,还能让企业员工综合素质得到强有力的提升与发展^[3]。将企业发展与员工认识差距得到消除,让企业发展与员工发展所追求的目标和谐一致。在未来的发展中,想要得到这一方面的发展与提升,需要以党建引领、系统学习、常抓不懈,深入贯彻融会贯通,进而促进企业的发展,实现企业经济效益、社会效益更好的增长与提升。

2.3 基本原则

在进行企业文化建设的过程中,需要遵守以下基本原则:

首先是企业文化的传承与企业文化的创新进行结合。在未来的发展进程中,需要将中国特色社会主义文化以及中国传统文化相结合,从传统文化中传承下来的优秀特点,例如勤耕好学、刚正勇为、诚信包容等企业愿景有机结合。同时,开展中国特色社会主义文化的发展,企业能够贯彻开放守信、高效廉洁、实干创新、勇当标杆的优秀作风。总结企业发展进程中出现的良好做法以及良好经验,将优良作风与当下企业管理方式融合,实现现代化的企业管理同时对传统精神弘扬传承^[4]。

其次是企业文化的建设中需要将文化内容与文化形式进行良好结合,围绕公司文化建设,开展多形式的讨论、全员参与,让公司文化体系深入人心。在文化建设过程中,将公司各个科室以及部门的中心工作明确,同时,有机结合企业文化,开展主抓管理,兼顾理念宣贯。与此同时,还需要采用多种形式来让党员、群众能够参与到文化建设过程中,促使文化理念能够落地生根,并将具体规章制度转化为日常行为准则^[5]。

再次则是需要将企业文化建设近期与中长期规划相结合,从长远进行入手,以近期进行实施。着眼长远能够帮助公司文化建设,增加预见性与前瞻性,实现建设规律化,将发展方向设定更加长远,有助于目标的规划以及企业的长久发展。而立立足眼前有助于公司企业文化建设,重视实际可操作性,通过月度季度年度任务的提出,实现企业文化建设阶段化,强化了实践性的企业文化要求,将取得的成果经验能够进行进一步的吸取与分析。长远化以及近期化相结合,才能够保证企业文化建设始终保持活力,实行可持续发展。

最后在进行企业文化建设过程中,需要重视内部文化与外部文化的辩证统一。在建设过程中一方面需要吸引公司广大职工参与文化建设,不仅要发挥领导干部的主导作用,同时还能让中层管理者

成为部门的主力中枢,让职工发挥企业文化建设的基础作用。在对内发展过程中,需要坚持上下一同进行努力,实现企业文化自主创新。而在对外发展过程中,需要努力搭建对外合作交流平台,加强集团内兄弟单位企业文化建设的业务联系与合作,实现更好的发展与交流,不断提高公司以及企业在外部的形象及美誉度,扩大企业在行业的影响力^[9]。

3 企业文化建设主要任务

在进行企业文化建设的过程中,企业需要明确文化建设属于一个科学完整的体系,同时也是一个较为浩大的工程。一般来说想要进行企业文化建设,需要遵守规律性要求,从三个层面上进行建设,主要是观念形态文化、制度形态文化、物质形态文化等等。通过三层文化建设,实现有步骤的逐步推进,将各种子文化以及系统文化进行研究建设,扩展企业文化研究领域。这能够帮助企业在文化建设过程中突出文化建设的新成果,实现企业文化示范基地的作用。

3.1 观念形态文化建设

作为内陆始发港与目的港的构建者,海港功能向内陆延伸的实践者,绿色智慧国际化港口的创建者,港口物流供应链平台的开拓者,是浙江义乌港有限公司在未来发展中要实现的企业愿景,要实现这一目标,首先需要将企业宗旨以及企业精神进行落实,在企业文化建设过程中始终坚持企业核心价值观的融入。在未来发展中需要建立企业文化建设根本指导思想,同时也要制定出长期战略规划,这有助于公司主体价值取向的确定,让全体广大干部职工能够进行共同奋斗与努力^[10]。

3.2 制度形态文化建设

在文化建设过程中,制度行为文化是将企业观念得到反映的动态展现,只有加强制度行为文化建设,才能够保证文化建设有一定的制度保证。制度对于企业以及职工来说都是进行规范的准则,而非企业单纯对职工进行管理的方法,只有将各项载体活动进行展开,弘扬企业精神才能够保证企业文化得到建设以及实施。除了要建立完善职工行为规范之外,还要建立激励约束机制,这两者都能够让职工养成良好道德风尚,同样也能调动职工在企业文化建设过程中的积极性、主动性与创造性。针对于企业职工文化现状,需要建立学习型组织,让职工的综合素质得到提升,除此之外还要建立完善职工教育培训制度,努力提高职工的政治以及业务素养,从而让职工实现全方面的提升。在职工接受了教育培训之后,企业还要大力开展精神文化建设活动,能够让职工将所学得到应用,树立优秀职工的典型,充分发挥其导向作用,从而引导更多人学习典型,夯实企业文化根基。

3.3 物质形态文化建设

在建设过程中还需要加强物质意识形态文化建设,首先将职工的办公环境以及生活环境进行文化氛围营造,让职工在办公以及生活过程中得到良好的文化熏陶。其次要进一步关心职工的生活,让职工能够在工作的过程中得到更多的收入,这对于企业职工来说有着实质性的帮助。之后需要加强文化阵地建设,形成健康向上的文化氛围,企业可以利用现有的活动室以及图书室,进行文化活动的开展,除此之外还要进一步增加文化设施以及场所,实现日益增长的文化需求满足。最后则是需要强化对职工的思想动态管理,为职

工营造出积极向上的发展氛围,避免职工素质发展速度与企业文化发展速度不匹配,造成职工的思想状态发生波动。一旦出现这种情况,企业需要加强对于职工的思想动态管理,定时定期对职工进行心理疏导与谈话,稳定职工的思想,帮助职工形成优质化的思想模式。

4 结束语

在未来的发展进程中,重视打造企业文化型企业,在进行企业文化建设的过程中,需要加强对组织领导的文化建设,只有领导者做到身体力行,才能有效引领职工的文化建设。建立健全的组织机构也有助于企业文化建设的实施与发展,在未来的发展进程中,企业文化建设将形成各部门各职工的具体任务,因此文化建设组织的成立非常必要。本文主要针对于企业文化建设进行了分析与探讨,希望能够通过本文的分析来让我国的企业文化建设得到更多的发展与提升。

参考文献

- [1]马列.新时代国企党建和企业文化建设融合发展的必要性及对策研究[J].现代商贸工业,2020,41(16):118-119.
- [2]刘永法.加强员工管理 建功农商事业[J].中国报业,2020(10):48-49.
- [3]李劭毅,唐鹏,李鸿波,等.国网新环境下的企业文化建设[J].中国市场,2020(14):93-94.
- [4]陈伟.企业文化持久性发展策略[J].企业文明,2020(05):78-79.
- [5]白雪剑,徐涛.把握“四项融入”增强宣传实效[J].企业文明,2020(05):42-44.
- [6]李琳.上市公司合规文化的内涵与建设路径[J].世界海运,2020,43(05):6-9.
- [7]谢梦思,韩善起,李岩.“三维”融合增添文化建设新动力[J].河南电力,2020(05):64-65.