

企业财务会计精细化管理微探

何建丽

(浙江旅游职业学院,浙江 萧山 311231)

摘要:财务会计管理工作对企业的发展产生了重大影响,企业在发展中通过推动财务会计精细化管理工作的开展,有助于实现预期发展目标。所以,做好企业财会精细化管理工作的研究很有现实意义。

关键词:企业;财务会计;精细化;管理

1 前言

企业在发展的过程中通过实现财务会计精细化管理,有助于企业提高财务管理效果、拓展业务范围、控制潜在财务风险等,同时,也为企业获取最大经济利益、实现健康发展提供了保障。

2 企业财会精细化管理的重要意义

企业财会精细化管理主要以企业全部岗位业务、工作流程为对象,以精细化、规范化管理为发展目标。财务会计精细化管理工作包含诸多财务管理内容,采用财务监督形式,增加了企业财务管理范围,有效发挥了财务管理价值,改善了企业的财务会计管理效果。

企业在发展的过程中,需要结合外部市场环境、内部经营状况,科学部署决策内容,此时就需要财务会计为其提供重要的数据支持充当参考,这属于企业财务精细化管理的主要目的及要求。通过推动企业实施财务精细化管理,能够激发企业潜在能力,改善企业掌控财务风险的水平,实现降本增效的发展目标。与此同时,企业将精细化管理理念融入财务会计工作当中,有助于提高财务会计管理人员的综合素质,优化所有工作流程,改善各部门间的沟通效果,还能在企业内部构建和谐、稳定的工作气氛,对推动企业实现战略发展目标具有帮助。^[1]

3 企业财务会计精细化管理状况

3.1 缺乏完善的管理制度构架

如果企业内部落实了健全的财务会计精细化管理制度,将有助于改善企业财务管理工作质量及效果。不过研究发现,国内诸多企业的财会精细化管理制度存在漏洞,制度构建存在问题,这对企业管理资金、建设团队等方面造成了负面影响,不利于企业的可持续发展。同时,国内诸多企业内部未制定财会精细化管理保障制度标准,缺乏专业的、独立的会计监督部门,致使财会精细化管理工作缺乏保障;加之企业会计人员分工模糊,致使精细化管理工作无法达成预期工作目标,影响了实际工作效果。

3.2 缺乏高素质财务工作者

财务管理员工的综合素质直接对企业的财务会计管理水平造成了影响,由于财会工作内容多、工作复杂,所以需要财务工作者具备充足的专业知识、丰富的工作经验、扎实的技能运用能力、良好的综合素质水平、优秀的财务管理信息系统控制能力。但此类优秀的专业人员在企业内部相对匮乏,影响了企业财务会计管理工作的开展效果。

3.3 财会管理未能实现信息化发展

由于大量的科学技术、网络技术、信息技术在社会中被广泛推广、运用,所以我国成功迈入了信息化时代。在新时代中,企业在组织财务会计精细化管理时,必须做好信息化技术的运用。面对激烈的市场竞争现状,由于企业未能做好信息化发展工作,所以导致企业财会精细化管理信息化水平较差,致使内部财会管理优势无法有效发挥,影响了企业在市场中的竞争实力。^[2]现如今,国内诸多企业使用的信息技术设备十分滞后,这些滞后的硬件设备影响了财会精

细化管理工作开展时收集、分析数据信息的效果。同时,企业内部的会计工作者处理信息的能力也无法满足企业需求,加之企业内部的培训、考察机制相对匮乏,最终对企业财会的精细化管理效果造成了负面影响。

4 企业财会精细化管理的重要举措

4.1 做好财务会计精细化管理制度的科学制定

企业实施财务会计精细化管理工作时,要采用科学的标准指导、规范实践工作的开展,确保相关工作在实施中符合财会及企业预设目标,才可以为企业经济利益最大化提供良好的服务。所以,企业应根据内部状况,积极学习行业内部的成功经验,科学设置企业财会精细化管理制度内容。在制度制定中,要充分考虑企业财务目标、岗位职责,确保在各岗位中有效落实精细化管理工作全部任务,尽最大努力确保顺利完成预期任务;另外,要不断深化岗位责任,优化配置分工内容,严格落实各岗位工作职责,才有助于企业在根本上完成财会精细化管理制度的建立与完善。同时,决策层应结合财会精细化管理工作状况组建专业工作小组,安排工作组负责相关任务水平及质量。而且要单独设置工作组责任、管理机制,特别是未能精准分类企业各项资金时,必须明确划分财务会计的工作职责,才能提高企业掌控固定资产的能力。另外,要积极的监督管理精细化管理工作状况,建立健全责任追究制度,严格根据有关规定核算企业资产,不定时抽查、清算内部资金,若有大件物资报废等,则必须由专业部门审批通过后才能执行。

4.2 积极建设企业财务员工团队、强化财务管理工作

财会工作者的工作能力、管理水平直接对企业财会精细化管理工作的开展造成了直接影响,所以,做好优质财务员工团队建设至关重要。因此,企业内部的财会员工除了要掌握扎实的财会专业知识、管理技能外,还必须深度掌握有关的法律法规知识,并具备良好的职业道德操守等,才可以确保满足企业财会精细化管理及财务监督层面的工作需求,才有助于企业在财会精细化管理中实现预期发展目标。

因此,企业在发展的过程中,要积极的为财会部门员工提供学习、培训的机会,同时,要搭配考核手段,帮助员工提高、检验专业能力及综合素质。另外,企业除了要加强现有员工培训外,更要积极招聘优质人才,为精细化管理工作的开展提供源动力,使精细化管理工作时刻保持创新活力。在此期间,企业应提高人才招聘门槛、严格落实考核工作,所有新就职人员必须通过考核后才能持证上岗,若员工未能通过考核,应按淘汰处理,以此不断提高财会团队人才质量。

4.3 通过信息技术及模式创新促使精细化管理水平不断提升

企业在发展中要结合时代需求,不断提升财务会计管理信息化水平,要主动应用前沿科学技术发展成果。企业是推进财务会计精细化管理发展中,不仅要加大在财务管理层面的投入,还应该彻底掌握企业整体运营过程。由于社会生活、企业经营活动与信息化技术深

度融合、密不可分,所以,企业要做好信息技术的合理运用,完善财务采集、整合信息资料等的各个环节,有条不紊的统一企业所需的工作实践和数据,完成企业内部信息资源合集库的构建,为企业开展相关业务、工作等创设良好条件,给精细化管理工作的开展奠定良好基础。

另外,企业做好财务会计精细化管理工作能够得到更多好处,所以,企业在不断优化、调整管理手段,积极创新管理模式。在创新中,要根据企业实际状况,合理借鉴行业内部的成功经验,确保管理模式创新的合理性、科学性,在运用前要做好计划的合理制定与严格审核,创新应坚持"由浅入深、由易到难"的原则,按部就班的开展财务会计管理模式创新工作,逐渐实现深化改革的发展目标。通过创新管理,有助于赋予企业全新的特色名片,还对企业危机应对能力的提升具有帮助。

4.4 企业应做好全面预算管理的严格落实工作

基于实践视角分析,为了提高企业财务会计精细化管理工作效果,严格落实全面预算管理则至关重要。首先,企业会计工作人员如果想全面地管理生产经营中各项财务活动,就必须充分依据本单位实际情况,梳理出内外部所有的资金进出情况,并整合企业非财务资源,之后针对日常生产经营中诸如采购、销售、收支以及成本等各方面财务活动分别制定科学合理的预算,并予以严格执行。其次,企业在制定各类预算时,财会工作者要做好预算指标与实际数据的严格比较,若发现实际数据不再指标要求范围内,应马上进行控制、调整,以此确保企业能够实现预期的预算目标。^[3]

4.5 做好企业财务管理监督机制的优化工作

企业在发展中要重视监督机制的建立健全,才能确保财务会计精细化管理工作实施中得到有效的监督管理。因此,企业要筹建监督小组,严格落实责任制度。比如,企业管理内部资产时,要设立管理台账,提高资产变动流程规范性,变动资产时必须提前完成审批手续,并且要及时记录变动信息、上报存档,严格把控资产精细化管理关口。

另外,企业要结合内部真实状况,做好追责制度的建立健全,防止企业流失内部资产,通过维护固定资产,实现资产保值管理目标。因此,企业要派遣专人清点固定资产,实时了解自动动态变化状况,且资产出租、借调等均要通过审批,这样才能提高财务管理的真实性、客观性,才能保证财务管理精细化工作的有序开展。

5 结束语

总之,企业在发展的过程中,依托制度建设与完善、专业会计人员的培训与引进、先进科学技术的引入与运用,有助于提高财会精细化管理水平,实现企业的可持续健康发展目标。

参考文献

- [1]张一弓.浅谈企业财务会的精细化管理[J].财会学习,2018(22):69+71.
- [2]江村.财务会计工作精细化管理工作的分析[J].商讯,2020(06):63.
- [3]傅康.企业财务会计精细化管理的特点及完善对策[J].企业改革与管理,2019(05):180-181.