

新形势下做好煤炭企业劳动定额定员管理探析

许召利

(焦作煤业(集团)有限责任公司,河南 焦作 454000)

摘要:煤炭企业的管理过程中,内部的劳动定额定员是管理的重要组成部分之一,也是能够稳定企业不断发展的一项基础管理工作。在当前阶段,随着煤炭市场的经济发展逐渐走向疲软的状态,想要保障煤炭企业在困境中能够获得一线生机,就必须降低其整体的经营成本,保证其劳动成本与经营成本能够相互统一,这样才能够有效的提高其企业的生存几率。同时,通过加强煤炭企业的劳动定额精细化管理,能有效地保证其内部的动态平衡,以此来促进劳动定员管理的不断发展。进而做到节约劳动成本,降低整体的经营成本,同时还能提高企业劳动生产效率,增加企业的经济效益,以此保证煤炭企业能够在新形势下获得新的生机。

关键词:煤炭企业;劳动定额定员;企业管理

1 前言

随着当前煤炭市场整体经济下滑的现象,导致了其企业竞争的更加激烈。为了保证煤炭企业的生存与发展,就必须要加强企业的内部经营与成本管理,这样才能够实现其企业的不断发展。劳动定额定员管理作为企业经营成本管理的重要管理项目之一,其与企业的整体经营生产情况具有紧密的联系,同时它也是有效控制煤炭企业成本管理的重点工作。对此,在当前形势下,想要保证煤炭企业的生存,就必须降低其整体的运营成本,这样才能够保证其内部的经营管理工作能够获得质量上的提升,还能够有效地应对在新形势下提高其内部的生产动力,降低其整体运营的成本。因此,煤炭企业必须要做好其内部的劳动定额定员管理工作,这样才能够带动自身企业的不断发展。

2 意识到定额管理的重要性,提高劳动定额管理

2.1 劳动定额是煤炭企业的重要组织生产手段

在企业的生产经营管理工作中,定额工作就是其管理工作的基础内容,同时它也在煤炭企业中起到了基石的作用。因此,通过合理的制定劳动定额,就能够帮助企业配备相应的定员管理,这样才能够保证其整体的全面发展。与此同时,定额工作还是计量企业劳动标准的内容,也是企业员工每天整体的工作目标定制方向。因此,这就需要煤炭企业按照合理的定额计算来配备人员,再经过组织生产就可以保证其整体的工作效率能够有所提高,还能够避免滥竽充数现象的产生。

一般而言,想要保证煤炭企业的劳动定额工作能够形成体系,就需要每个工种的每道工序都能够依据劳动定额应运而生。同时,劳动定额在组织生产的过程中,也需要为其生产经营提供相应的助力,制定出相应的管理制度,这样才能够有效提高煤炭企业的生产效率,降低其整体的运营成本,提高其经济的效益^[1]。同时,该方式的有效应用也可以降低人工的消耗,进而减少人工的成本,实现企业

经济成本投入的降低。

2.2 劳动定额是煤炭企业按劳分配的重要依据

劳动定额作为煤炭企业内部效率管理的重要手段之一,它不仅可以有效地使企业内部的劳动人员能够将自身的才能进行发挥,还能够保障其自身的劳动成果可以与经济收入相成比例。因此,劳动定额作为企业提高创收经济效益的杠杆,能够有效地提高其整体按劳分配的制度有效落实。

一般而言,在煤炭企业当中,想要保证企业员工的经济收入与劳动成果形成正比,就需要通过计件工资制度,或者是半计时半计件工资制度实现将静态工资制度与动态工资进行紧密结合,这样才能够保证劳动人员的劳动效率与劳动生产的最终经济结果相匹配,同时也能够调动劳动人员的生产热情,并使其积极响应企业的号召,这样才能够促进企业经济的不断发展。

2.3 劳动定额是煤炭企业增加效益的重要手段

有了劳动定额管理的保障,就可以确定煤炭企业单位在某一时间内其整体劳动消耗的具体数值是多少,这样就可以有效的提高其整体的经济效益。同时,不断的提高其内部定额的水平,就可以有效降低由于人工消耗而导致的吨煤消耗。因此,也可以说吨煤的工时定额越大,其整体产品成本当中的管理费用与工资成本所占的比重就越小。所以,通过劳动定额工作就可以实现其整体效率的提高,还能够有效地满足满负荷原则的落实,进而保证其生产和工作都能够有效地进行。

同时,该方式还能够有效地节约劳动力的应用,最大限度地挖掘出一线员工的生产潜力,同时也能够有效减少二、三人员在线作业的煤炭浪费,进而提高其整体的生产效率^[2]。因此,劳动定额不仅能够实现为计件工作制度进行有效的服务,还能够有效地形成生产组织的具体方式,其最终的目的就是能够有效地提高劳动人员的劳动效率,增加企业的经济收益,尽可能的减少由于劳动消耗产出而导致煤炭资源的浪费,还能够保证个别工种在生产的过程当中,能够低于社会的必要劳动时间,这样才能够有效的提高其企业整体的效益,实现企业经济的不断发展。

2.4 劳动定额是煤炭企业落实生产总量的凭据

为了适应煤炭企业的发展需求,并全面落实其总体的生产任务,这就需要其内部的经营管理机制进行有效的改革创新,以此才能够适应新形势下的发展趋势,进而保证煤炭企业的不断发展。与此同时,煤炭企业也需要重新制定工资挂钩一体化的经济管理模式,将其内部的生产管理业务进行横纵向的分解,这样才能够将其内容层层落实到各个生产部门与行政部门当中,使其整体的权责进行有效的联系,进而保证调动员工的工作积极性,使员工的收入与煤矿的整体生产成果进行有效的连接,这样才能够解决其内部优良并存的现象。此外,通过合理的劳动定额作为其基础的换算,就可以有效地保证其企业与个人的生产经营成果进行有效的结合,以此才能够促进劳动定额的功能发挥。

2.5 劳动定额是煤炭企业提高劳动生产的方式

在企业当中应用劳动定额管理的最终目的,就是有效的提高其企业的劳动生产效率,而劳动效率的有效提高,则能保证企业经济效益获得不断的提高。对此,有效地做好企业内部的劳动定额,其实就是为了煤炭企业的各项服务指标能够有效的提高,同时也能够有效带动其企业经济效益的不断发展。因此,这就需要相关管理人员在劳动生产的过程当中,保证劳动人员自身的生产效率,利用好劳动定额管理工作的职能发挥,保证其减少影响劳动效率降低的各种因素发生,这样才能够减少劳动人员的无效劳动,同时也能够缩短其整体的必要劳动时间,进而达到减少投入,增大产出的目的。

3 如何提高煤炭企业的定员管理

3.1 以岗选材,保证二者的结合统一

在煤炭企业的劳动定员管理当中,需要严格保证按照岗位的职能需求选择人才,坚决杜绝因人设岗现象的发生,这样才能够保证其整体的工作制度和用人择人的结合统一。同时,煤炭企业也可以采取多种形式对其内部进行岗位分析,以此鼓励相关人员进行一人多岗或者是岗位承包等方式进行工作。此外,在工作形式上,煤炭企业也可以采取非全日制工作的员工来进行工作,这样就能够减少其整体员工的总体工作量,还能够有效地节约企业的成本投入。通过有效的定员管理,就能够达到其精简内部人员结构,控制其企业员工的总体数量,保证员工能够有效提高自身的生产效率,进而增加企业经济的不断提高。

3.2 处理好内部的劳动平衡关系

依据其整体煤矿的生产能力之后,就可以有效地通过劳动定员及时调配余缺,进而保证其整体发展的相对平衡。随着我国当前煤炭企业生产技术的不断发展,其劳动组织的改善也可以保证劳动效率的有效提高,但是这样又会导致其新的不平衡问题出现,这就需要通过劳动定员来对其进行有效的调剂,进而保证其内部的平衡能够得到有效的控制。对此,想要保证煤炭企业的日常工作能够得到有效的调剂,就需要通过企业劳动定员管理来实现其内部的动态平衡。

3.3 创新劳动定员的管理方式

想要保证煤炭企业的不断发展,就需要加大对其劳动定员由滞后测算到超前测算人员需求的具体转变,并且也要强化企业劳动定员的科学动态管理,这样才能够有效的促进劳动定员工作流程的不断更新,保证其定员工作能够真正的发挥出自身的作用^[3]。同时,生产经营者也需要及时通过调整劳动组织和定员人数来实现对其内部的科学管理,这样才能够推动其内部劳动定员工作水平的整体提高,同时也能够促进煤炭企业各个部门之间的通力配合,保证其企业内部的向心凝聚力不断的上升。

3.4 提高对劳动定员工作的考核力度

煤炭企业需要对其内部各个部门实行严格的考核机制建立,这样才能够有效地保证其劳动定员管理能够落实到实处。企业可以采取按照定员人数,核定各个部门的工资基数,同时也可以与其内部的年薪进行有效的结合考核,并评创先进的优秀工作人员,这样才能够督促其基层部门开展相应的工作。此外,企业也可以通过各个部门优化其内部的劳动生产组织,进而提高其工作人员的工作效率,进而保证企业定员管理工作的顺利开展。

4 结束语

企业的劳动定额定员工作就是企业最基础的管理工作之一。因此,为了有效提高煤炭企业的全面发展,就需要对其内部的劳动定额定员管理工作进行有效的调剂,这样才能够实现企业内部的不断优化,从而带动企业经济效益的不断提高。

参考文献

- [1]王善夫.浅谈新形势下如何做好煤炭企业劳动定额定员管理研究[J].现代经济信息,2017(09):127.
- [2]姚晓兵.新形势下如何做好煤炭企业劳动定额定员管理[J].企业改革与管理,2016(08):93.
- [3]郭贵林.浅谈新形势下如何做好煤炭企业劳动定额定员管理[J].知识经济,2014(12):126.