

# 浅析创新创业精神对企业发展的重要影响

周虹竹

(成都信息工程大学,四川 成都 610103)

**摘要:**在我国经济不断发展的背景下,企业也得到了飞速的发展,企业文化中蕴含的创新创业精神成为了不可缺少的一环。本文从理论方面阐述了企业文化的概念,强调了创新创业精神是企业文化建设中对企业发展的关键。

**关键词:**创新创业精神;企业文化;企业发展

## 1 创新创业精神概述

### 1.1 关于创新

创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力。创新成为了世界各国寻求提升竞争力的关键方法,在激烈的国际竞争中,唯创新者进,唯创新者强,唯创新者胜。现代管理大师彼得·德鲁克(Peter F.Drucker)认为创新的含义是有系统地抛弃昨天,有系统地寻求创新机会,在意外的成功或失败中寻找机会,在认知的变化中寻找机会,在人口的变化中寻找机会。改变现有资源,对其赋予创造财富的潜力的行为都可以看作是创新行为。而在各行各业,自主创新能力都极为重要。创新的出现,有效促进了创业能力的提升。

### 1.2 创新创业精神

创新是创业的来源,可以将创新成果转化为现实生产力。创业是创新的推动力,深化创新,推动新产品的不断涌现,从而创造出新需求。创新创业是基于创新基础上的创业活动。由此可见,创新与创业在本质上有一定的一致性和关联性。而在创新创业的关系中,创新是创新创业的一般特性,创业是创新创业的最终目标。在创新与创业的有机融合下凝练出了一种重要的精神文明,它就是创新创业精神。它不只是企业家的主观意识,不只是空洞的虚无概念,它在企业发展建设中已深化为特殊的企业文化内核。

## 2 企业文化的概念核心

所谓企业文化,笔者认为,它的表现形式在于两方面,分别是外在形象与内在价值。外在的形象呈现给外部世界,也就是面对社会大众,使外部理解该企业所认同的价值观,大多是积极正面的表现。接受人群会成为企业的支持者、认同者,为企业的生存发展提供可能。内在的价值就在于企业上下一心,共同理解和认同的价值观与处事原则,是在经营过程中企业内部与员工群体的互帮互助,心心相印。具体表现为员工后期形成的使命感、责任感、归属感,通过努力获得的荣誉感与成就感。

而企业文化往往利用创新来以自身的独特性取胜,从企业初期创业到企业发展稳定,伴随企业的寿命而代代相传,企业文化也与它所处的环境相融。因此,企业家的创新创业精神,便成为企业存活关键的制胜法宝。在以人为本位的基础上,使企业文化成为一个完整的事物贯穿企业发展历程。

企业文化是否同时在内外深入人心,通常都会在具体的企业经营过程中得到真实的反映。在企业文化的实际运用中,有很多民营企业的管理者并不明白企业文化的作用,他们把企业文化当做纯粹用来装点门面,使创新创业精神虚浮于表面,企业原地踏步。空有其表,并不追求实用性与员工的内部理解和消化认同。

所以,不论是其企业文化的外部形象,蕴含其中的内在价值,还是企业成型以后对企业文化的塑造,实际应用,都不应该远离创新创业精神,应该始终将其贯穿至企业建设的方方面面。基于上述提到的所有相关内容,笔者认为,企业文化的概念核心就在于创新创业精神。

## 3 企业的创新创业精神对企业文化的影响

在这一部分我们将企业文化的概念核心——创新创业精神对企业文化的实质性影响作出阐释,并借助实际的例子进行解读。

1999年,算得上是电子商务发展的一个转折点,在这一年,真正进入了实质化的商业发展时段。某电子商务公司利用这一重要时段成功抢占市场,而其中成功的奥秘,由以下三个方面构成:第一,该企业十分重视价值观的塑造,具体包括:把客户放在首位,强调团队合作,接纳所有的变化,保持诚信、激情、敬业的态度。凝练而完整,呈现了一个积极向上的企业的内在精神。第二,企业同时也做到在经济保障、生活相关、假日福利等等以及其他方面去丰富便利员工的生活,利用此类员工福利,形成自身的企业文化,实践价值观,起到激励作用,从而推动企业发展。第三,员工管理上,注重基础的招聘培训,强调完成基本的绩效,拥有基本的工作能力,还在强调塑造的基础上,更加去以标准来衡量员工的价值观,要求员工在工作能力达标外还要具备积极向上的价值观,二者缺一不可。

而后该企业荣获全球最大电子商务服务提供商、全球最佳雇主公司、幸福指数最高的企业等成就。至此我们完全可以了解到,这些成就其实都离不开创始人所灌输的鼓励坚持梦想的积极观念,持久坚持创新创业精神的态度。

同时,我们在探究创新创业精神对企业文化影响的关键时,也不难发现一些特别之处,例如,某公司拥有一种不同寻常的类似于家庭观念的企业文化,利用家庭密切联系的特征来进行企业文化建设,富于创新性,同时也体现了企业家创业者的初心。创新创业有机融合的过程中产生的这样一种企业文化,具体体现在此公司具有非常特别的员工的福利待遇,假如你曾经是本部的员工,纵然后来跳槽离开,也会在本部享受到不一般的福利待遇。这也直接影响到了该公司的员工流失率。与目前众多企业标榜以人为本,实际却并不关心员工的成长,甚至于纯粹把员工当成赚钱机器的功利观念具有很大的反差。

从以上两大企业的案例中不难发现,受严谨制度管理下的企业固然井井有条,但制度下也需有文化情怀的熏陶,空有外部框架与冰冷的制度,而没有人情温暖,使员工拥有向心力与凝聚力,企业无法顺利开展工作,无法在新时代的浪潮下得到发展。这便是得益于创新创业精神的积极影响。

## 4 结束语

简言之,在企业发展的过程中,创新创业精神拥有不可或缺的作用。它是企业的核心,它是企业家的初心,它是贯穿企业方方面面的基石。可以说,失去创新创业精神,企业就不成活。创新创业精神促进企业文化的形成,企业文化的塑造成就企业的发展。而对于新一代的企业,只有逐步发扬自身企业的文化才能长远地立足于市场经济之中。

## 参考文献

- [1]蔡弘志,祝慧敏.阿里巴巴企业文化对竞争力影响的研究[J].电子商务,2017(01):34-35.
- [2]周艳春.关于创业与创新关系的研究综述[J].生产力研究,2009(22):255-256.

**作者简介:**周虹竹(2001,07-),女,籍贯:四川省南充市南部县,学校:成都信息工程大学19级文化艺术学院,专业:汉语言文学,研究方向:创新创业。