

水利经济和谐发展的相关策略探析

李永辉

(陕西省引汉济渭工程建设有限公司,陕西 西安 710010)

摘要:水是万物生命之源,现阶段水资源紧缺也是遍及全球各个国家的关键问题,随着社会经济及各类产业快速发展,水资源污染问题也不容忽视,然而水资源日常维护和水利工程修建都需要大量资金,因此,水利经济和谐发展成为热点问题。新形势下,可持续发展已成为水利经济和谐发展的核心价值观,而水利经济和谐发展更关乎国家经济整体实力,但目前由于各方原因,水利经济和谐发展仍落后于社会发展步伐,故本文以水利经济为视角,分析现存发展制约问题,并提出发展新思路和具体优化举措,望能对水利经济发展提供有益帮助。

关键词:水利经济;和谐发展;体系构建

1 水利经济和谐发展的意义和现存问题

水利经济发展是国民经济发展的重中之重,发展的合理妥当不仅利于整个水利事业,更关乎整个国民经济,还能为我国进一步落实可持续发展之路做出一定铺垫,但就目前发展现状来看,水利经济和谐发展思路还不够先进,而国家经济发展亟需水利经济建设,所以应正视如下问题:

首先,水利事业市场经济体系发展不够完善。我国水利经济多呈现为国有资产形式,随着人民生活水平及环境改善诉求激增,国家加大资金投入,为人民使用水资源创造便利,但另一方面,也正是由于投资加大,导致水利经济市场发展跟不上节奏,水资源价值和丰富的附加值没有在市场经济体制运作下被很好体现,部分人员对

水资源问题漠视,都将制约我国水利经济和谐发展。

其次,水利经济管控方面存在漏洞。现阶段,我国水利经管仍偏向于粗放型管理,没有做到各环节严格把控,会造成水利经济和谐发展中成本与产能的严重失衡。我国水利经济基建多由非盈利性政府机构管理,而政府机构在实际管理过程中,为了凸显其社会公益性职能,会选择倾向于国计民生的管理方向而忽略水利本身的经济效益,长此以往,入不敷出,将不利于水利经济和谐发展。

再有,水利经济发展技术相较于发达国家稍显落后。一方面,水利经济发展配套技术发展较为被动,政府在此方面投入明显不足,导致一些较为先进、具有宏观战略意义的发展技术不能及时开发和有效应用;另一方面,水利技术与开发仍旧缺少民间新鲜资本

注入,民办水利企业发展受阻,资本并不充沛也会导致技术投入滞后,制约水利技术发展。

最后,水利经济高素质人才匮乏。国内目前发展讲求生态文明背景,而与之协调发展的水利经济高素质人才储备明显不足,人才结构不合理,技术人才居多,管理及关注生态环保型人才较少,而既懂技术又通晓管理的复合型人才更是少之又少,所以,人才动力不足,使我国水利经济和谐发展再次受到制约。

2 水利经济和谐发展的新思路

基于上述问题,为水利经济和谐发展提供如下崭新思路:

2.1 思路创新,树立目标

科学合理的创新发展思路是水利经济和谐发展的风向标,新时期下,水利经济和谐发展需拓宽渠道,包罗更多方面。为了更快更好发展水利经济,使之与社会经济步调一致,亟需转变旧有理念,政府部门应首先意识到各地水资源储备、基建发展水平及水利经济发展存在不平衡的根本原因,始终围绕国家南水北调、“一带一路”国策,细化城乡资源配置差异,并通过媒体正面宣传,积极强调节约用水的重要意义,营造全社会节水良好氛围,以提高水利与社会经济发展的步伐统一。另外,仍需加强制约其发展的各方因素分析,比如综合考量体制的完善程度、市场前景及市场环境变化等方面,根据各地人文经济发展建设,开发难易、成本效益原则,加大水利经济工业及信息化建设,保障用水安全同时提升水利合理利用及经济效益。

2.2 路径创新,打破瓶颈

近年来,我国整体经济实力呈现巨大突破,人们的生活质量也稳步提升,对用水安全呼声高涨。届时,我国水利经济和谐发展需打破瓶颈,寻求新的突破,在水利建设方面实现进一步发展,尤其在安全用水、环境保护及防洪防涝方面亟需作出针对性、精细化管理预案,提升用水质量,提高管理效率,以充分挖掘水资源可利用价值,实现水利经济和谐发展。水利经济和谐发展又将反过来影响水利工程建设步伐,相关部门应拓展发展途径,深挖各地水资源潜力,在和谐可持续发展基调下,尽可能多的开发易于水利经济发展的新型产业,关注生态效益,并利用现代化互联网+技术实现跨界协作,以加快水利经济和谐发展进程,提高发展效率,实现发展意义。

2.3 模式创新,提升效益

改善发展机制,创新发展思路,开拓发展模式都是保证水资源利用和开发高质高效的合理保障。对于新模式选择,应首先了解自身优势,精细检测各地水质,评测用水价值,计算开发成本,并综合当地人均收入,作出合理用水价目,实现价格与用水量联动管理,利于节水工作开展的同时促进水利经济效益提升。除了差异化定价之外,还应加强与当地各级政府,社会各级企业间的沟通与联系,得到政府扶持,能更大程度获取优质资源与财税优惠,与当地企业合作,也能拓展水力发展空间,增加整体经济附加值。总之,水管单位效益直接影响水利经济发展,国家相关部门应积极引进相关开发技术,彻贯人本思想,加强创新力度,加大可循环资源开发与利用,进而促进水利经济和谐发展。

3 水利经济和谐发展的相关策略

水利经济实现和谐发展,除了沿用创新思路,仍需构建具体举措:

3.1 提升国有资产的管理水平

水利资产属国有资产管控范畴,而历史上遗留下一一些国有资产

管控通病,使水利经济优势难以发挥。对此,应建立水利国有资产监管部门,明确职责权限,保障国有资产保值增值。在具体管理上,管理者不能仅停留在实物和数字管控水平上,应更多关注资产运营,对于资产闲置浪费现象,建立一套行之有效的综合体系,引入成本绩效核算管理,以提高资产价值,实现降本增效的责、权、利统一,从而提高员工工作源动力。

3.2 拓宽水利经济投融资渠道

我国水利经济和谐发展受多种现实条件制约,投融资范围较窄,一定程度上影响其发展,对此应进行有效改革。近几年,国家对水利事业投入增加,不仅在资金上大力支持水电等相关产业,还出台系列优惠政策,这是一个利好消息。水利主管部门应严格遵循国家政策导向,切实加强责任管理,加大贷款贴息力度,加大水利补足费等水利事业费支持,以扶持水利经济项目运行与发展,还可依托水利优势,加大项目开发深度,吸引外资及民间资本注入,借以通过综合开发带动水利经济规模效益。

3.3 加强水利高校间技术交流

加强校企合作是实现水利经济技术瓶颈的有效突破,一般而言,高校拥有雄厚科研实力,与其联合可快速提升水利经济技术与管控水平。各个水利单位与高校合作也可充分发挥科技与人才优势,使之当好行业发展的“科技源”与“智囊团”,而在农林方面也可与专家合作实现水上资源统筹规划,提高产出效能,还可以水利风景区为依托,开发生态工程,提高科技含量同时宣传绿色环保理念,上述办法均有利于水利项目经济与生态效益优势的实现。

3.4 加大高素质人才选拔培育

水利企业最大瓶颈可以说是人才培养构建,水利经济和谐发展需要高素质人才推动,往往外部优秀人才较难进入体制,而企业内部人才又表现得十分匮乏,另一方面,人员编制冗余,经济压力也十分巨大。而在市场经济环境下,复合型高素质人才培养是关键,即便是水利企业也应加强以人为本理念构建,一方面对现有人员进行定期培训,不断及时更新观念,实现人才建设与市场接轨,另外,在信息时代下,加强信息人才培养计划也十分关键,水利经济机构还可通过招考方式,广泛吸纳社会人才,实现“一专多能”高素质人才培养计划,为水利经济和谐发展提供人才储备。

4 结束语

综上所述,水利经济和谐发展意义重大,各单位应深入完善市场体系,转变传统观念,构建管理机制,加强技术创新与人才建设搭建,推动水利经济和谐、深入发展。

参考文献

- [1]叶凉军,邹士芳.如何有效促进水利经济快速发展[J].黑龙江水利科技,2018(11):211-212.
- [2]李艳,杨亚东.浅议新时期促进水利经济快速、科学发展的策略科技经济市场.2018(1):123-124.
- [3]田莹,王武芹.浅谈水利经济发展中的问题及解决措施[J].财经界(学术版),2018(2):11-12.