

# 煤炭企业集团财务管控有效性的若干探索

乔宝飞

(同煤国电同忻煤矿有限公司,山西 大同 037034)

**摘要:**随着社会经济的快速发展,企业的生产经营环境发生了极大改变,这也使得财务管理模式较之以往有了巨大变革。与此同时,国家为了促进市场改革,加快行业转型,颁布实施了新会计制度,这也对企业财务管理提出了新的要求。所以在实际中,煤炭企业必须立足于现实情况,全面加强自身财务管控力度,以此更好的促进煤炭企业发展。

**关键词:**煤炭企业;财务管控;策略

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.26.008**

## 1 前言

在企业生产经营中,财务管理是十分重要的一项内容,企业只有做好了财务管理活动,才可以为自身的生产经营提供必要的财务信息支持,同时控制好财务风险,确保企业各项生产活动顺利进行。随着煤炭行业的转型发展,传统的财务管理模式很难满足煤炭企业发展需求,因此在实际中要结合当前财务管控现存问题,积极的调整自身财务管理模式,创新财务管理手段,以此提升企业财务管理质量。

## 2 煤炭企业财务管控现状分析

从当前煤炭企业财务管控现状看,还存在一些不足,其主要表现在:

(1)财务管理的内控体系不够完善,从煤炭企业财务管理实际看,并没有结合自身的实际情况,制定健全、完善的内控体系,由于内部控制不足,监督匮乏,造成了财务管理活动缺乏必要的约束,无法获得好的管理效果。企业为了精简部门、压缩成本,并没有逐渐专门的内控部门,存在财务部门与审计部门工作职能相互重叠的情况,财务人员兼职审计工作,造成了“自己监督自己”的情况,必然会影响财务管理效果。

(2)财务管理制度不完善,当前煤炭企业在财务管理制度上还不完善,在现有的财务内部管理制度、管理准则上,更多的是体现经营管理,而忽视了成本、资金、收支、仓储等方面,导致企业的财务管理活动过于片面,难以综合体现企业发展情况。当前企业财务管理制度实际看,在各个方面都有所欠缺,如在绩效考核制度中,并没有将绩效考核结果与奖惩制度结合起来,造成了绩效考核结果无用,而财务管理人员对于绩效考核的重视力度也不大。

(3)相关人员的专业素养不够,新时期下的财务管理人员必须是综合型人才,也就是说其不仅要具有良好的财务专业知识水平,还应该掌握相应的法律、经济、管理、计算机操作等各方面知识,甚至还需要具备相应的决策能力,以此为企业领导层提供更好的财务信息依据。但是从企业现有财务管理人员实际看,财务管理人员仅仅具备专业的财务知识,在其他方面还有所不足,尤其是在计算机操作方面,这就对企业财务管理的现代化发展造成了影响。同时很多财务管理人员的年龄相对比较大,思想陈旧保守,没有跟进时代步伐,也没有积极的探索新知识,导致其综合素质无法企业财务管理工作要求,影响到企业财务管理质量提升。

## 3 提高煤炭企业财务管控质量的策略

### 3.1 建立健全财务管理部门

新时期下,煤炭企业需要积极的完善财务部门,一个理想的企业财务管理部门必须做到集权分权相适宜,权责均衡,多层控制。对此可以结合自身实际,构建二级控制层财务管理部门,第一层是由企业领导层直接管理的财务总部,负责对企业资源分配、资金管理、投资管理等。第二层则是财务总部下的各个分部,如融资策划部门,主要负责企业资金筹集、投资方向、投资方式等战略问题;成本策划部门,主要对企业所有成本进行核算、管理控制等;财务预算部门,主要负责企业年度财务预算编制,并对财务预算执行情况进行控制、分析,考核预算执行效果;运营资金管理,主要负责企业与

外界的资金往来结算,负责贷款思想、资金收支管理等。

### 3.2 健全财务管理相关体制制度

为了确保煤炭企业可以更好的开展财务管理活动,还需要进一步健全煤炭企业的财务管理制度。首先要制定财务管理工作制度,其包括筹资管理、投资管理、固定资产管理、成本费用管理、债券投资管理、内部控制等各个方面,企业要以新会计准则为基础,构建完善的财务管理工作制度,并将其彻底落实到实践中,让财务管理工作可以在管理制度下运行。其次,企业还应该制定相应的激励约束机制,为了让财务管理工作可以发挥出最大效益,企业还可以根据财务管理人员的具体情况,制定相应的激励,对财务管理人员进行物质激励、精神激励,以此充分调动财务管理人员的积极性,确保其可以更好的参与到财务管理活动中。企业还需要在激励的同时,对财务管理人员进行必要约束,如果财务管理人员没有认真的落实各项工作要求,或者存在财务工作失误的情况,就必须对其进行相应处罚,这样才能真正的激活企业财务管理工作活力,提高企业财务管理质量。

### 3.3 提高财务负责人业务水平和职业素养

在实际中,企业需要将人才管理看做是财务管理的关键,加强财务负责人培训,使其可以更加高质量的开展财务管理活动。新会计制度的推行,使得财务管理不仅仅局限在财务核算上,更应该具有广泛的知识面及信息化操作技能,这样才能更加有效的开展财务管理活动。在实际中,企业要结合现有财务管理人员的综合能力,制定明确的培训再教育内容,定期对现有财务人员进行业务培训,使得财务人员可以在持续学习中提高各项能力。企业必须意识到,只有构建一支高素质、高水平的财务管理团队,才能更好的落实新会计制度,提升财务管理水平。同时在实践中,企业还需要对财务部门进行人员优化配置,确保每一个人员都可以在特定岗位上发挥出自身价值,保证财务管理活动可以稳定进行。

## 4 结束语

总而言之,随着时代的变迁,传统的财务管理模式已经很难满足当前煤炭企业财务发展需求,所以在实际中,煤炭企业必须树立结合自身发展状况,剖析当前财务管控中存在的不足,并积极的创新财务管控模式,全面提升企业财务管控效果,为企业健康发展奠定基础。

## 参考文献

- [1]王文杰.煤炭企业集团财务管控有效性的若干探索[J].财会学习,2018(12):57-58.
- [2]龚荣玉.企业集团财务管控有效性的若干探索[J].首席财务官,2018(22):85-87.
- [3]曹立哲.煤矿企业财务管理中的问题与对策探索[J].今日财富,2018(2):77.
- [4]师志燕.基于煤炭企业集团财务管理体制的分析[J].经贸实践,2016(18):176.

**作者简介:**乔宝飞(1979,07-),男,汉族,单位:同煤国电同忻煤矿有限公司,研究方向:财务管理。