

如何做好煤矿企业青年人才培养

马 峰

(山东能源枣矿集团柴里煤矿,山东 枣庄 277519)

摘 要:青年人才是企业的未来,是企业发展的希望。一个企业要想健康持续发展,就要积极提升青年人才的创新意识,发挥青年人才企业生产经营主力军作用,才能增强企业的市场竞争力和企业发展活力。

关键词:煤矿企业;青年人才;人才培养

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.26.169

青年兴则企业兴,青年强则企业强。企业青年人能否有担当意识和创新意识,决定着一个企业长远的发展前景。煤炭行业作为一个资源型行业,面临当前市场新形势,急需一些综合素质高、工作能力强的青年人才,以适应煤炭市场行情不断变化的需要。柴里煤矿作为山东能源集团枣矿集团的一个老矿,矿大人多,历史包袱沉重,如何激发青年员工的潜能,做好青年员工的培养工作,发挥青年员工的优势,是摆在企业面前的一个重大课题。

1 加强思想政治教育工作

1.1 抓文化引领,增强青年人才的归属感

要想使青年人更好的服务于企业、奉献于企业,首先要做好青年的企业文化教育,加强青年人热爱企业的情怀,使青年人发自内心的融入企业,对企业有归属感,做到时时刻刻为企业着想,只有这样青年人才能真正扎根企业,增强企业发展活力。

1.2 抓思想教育,增强青年人才的使命感

针对青年员工的实际工作情况,加强青年员工的教育引导,充分利用各类载体活动,及时开展理论知识以及形势任务的教育工作,使青年员工及时认清企业的发展形势和所面临的市场行情,自觉做到把个人思想和行动统一到上级一些列工作要求上来,为更好的服务于安全生产打好坚实基础。

1.3 抓组织建设,增强青年员工的荣誉感

共青团组织是党和人民事业发展的生力军。对于企业来说,团组织是青年员工的共同家庭,是青年人才发挥自身才能、展现自我风采的领导和组织者,团组织的工作直接影响团员青年的思想教育、组织管理、突击作用、业余生活等方面。因此,要调动广大青年员工的工作积极性,首先要重视加强各级团组织建设,坚持党建带团建,把团的建设融入到党的建设和企业中心工作中去。充分发挥团组织的作用,利用团组织的管理经验、组织能力,更好、更及时地服务青年发展。

2 加强人才队伍建设工作

2.1 以评先树优为抓手,加快青年人才队伍建设

充分结合五四奖章、青年岗位能手、十佳青年等评选表彰工作,建立优秀青年评选表彰机制,增强青年人才争先创优意识。开展特色品牌创建活动,提高青年创新力和荣誉感。比如可以通过青年英才社团、最美青工评选、青年技术大比武等特色品牌工作,使青年人才在一起擦出技术创新火花,提升青年人才创新能力。

2.2 以关心关怀为宗旨,稳定青年人才队伍建设

积极丰富青年员工的业余文化生活,利用图书馆、篮球场、文体中心等场所,适时开展各项文体活动。在矿区内组织青年员工开展“婚恋交友”集体活动,解决青年员工终生大事,促进青年员工在思

想和行动上能够扎根企业,这不仅是丰富的生活文化的供给,还是更深刻的精神文化层面的建造,稳定了青年员工队伍。

2.3 以科技创新为目标,创新青年人才队伍建设

依托劳模工作室、青年创新社团等组织,定期开展科技创新项目展评活动,使每一名青年人才都参与到科技创新工作去,让青年人才人人身上有担子、有压力,从而提高企业科技创新活力。同时,基层单位可试点组建大学生综采班、综掘班、机电班等,通过顶岗培训,为企业发展选拔、储备后备人才。

3 加强成长平台搭建工作

3.1 做好师带徒工作,提高整体技能水平

结合当前企业各个专业实际情况,筛选技能人才短缺的工种,开展师带徒活动。在专业、单位内部组织青年职工向金蓝领、高级技师进行拜师学艺。日常工作中,徒弟跟随师傅开展工作,学习师傅各项工作技能和现场隐患处置方法,通过师傅手把手的技能传授,使徒弟能够较短时间内在工作业务上能够独当一面。

3.2 开展技能比武,促进学习热潮

制定青年员工技能比武机制,完善激励机制,定期开展技能大比武、青年人才大讲堂等载体活动,促进青年员工相互学习共同提升的目的。同时,组织青年员工加入到各专业科研项目中,给他们定任务、定目标,增强青年员工在工作中的创新意识。

3.3 重视青年培养,建设后备人才队伍

增强相互学习、相互融合的观念,定期组织优秀青年员工到先进单位开展现场学习参观活动,开拓青年视野,激发工作热情。对于个别重点工作岗位,可以开展公开竞聘的方式,把一些工作能力强、热情高的青年人才选拔到管理岗位上,充分发挥他们敢闯、敢干的工作激情。

时代召唤人才,人才造就时代。一个企业的发展离不开高素质的青年人才队伍。只要坚持发现人才、培养人才、重用人才,才能提高青年人才的工作主动性和创造性,才能为企业的持续健康、科学发展打下坚实的基础。