

# 思想政治工作如何更好的保障电力企业高质量发展

陈越

(福建国电风力发电有限公司,福建 福州 350014)

**摘要:**随着我国社会经济的不断发展,电力企业的思想政治工作是运营发展的重中之重。基于此,本文阐述思想政治工作对电力企业的发展具有引导政治人员的思想文化建设和为企业的发展提供有力依据等作用,并提出坚持“以人为本”的管理理念、科学制定思想建设的制度和转变思想人员的工作观念等实质性措施。

**关键词:**思想政治工作;电力企业;发展措施

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.26.312**

## 1 引言

电力企业作为我国的服务类型企业,承担着为居民与工厂等供电的伟大责任,也是推动我国经济发展的重要因素。随着居民物质水平等方面的提升,对于电力企业的供电方向与质量却有了新的要求,因此,建立有效的电力企业管理制度与思想建设才是思想政治人员最先考虑的工作方向,进而推进高品质的发展。

### 2 现如今思想政治工作对电力企业保障发展中的作用

(1)为电力企业的发展提供可靠性依据。任何事情的发展都是有一定的运行依据,而对于电力企业发展来说,思想政治工作就是企业发展的坚强后盾,源源不断地给予电力企业的指导力量,并且对企业当下的运营模式进行改革,有效地改变原有的经济管理体系,进而有计划的推动电力企业的发展。与此同时,企业在实施思想政治工作过程中,要遵循党的思想方针,使得电力企业的发展建设逐渐地走入正确的方向。

(2)是引导企业人员思想建设的重要指向标。保障电力企业高质量发展的主要力量是来源于内部人员的思想建设,不仅可以帮助企业组成一支强有力的队伍,而且能够提升电力企业的服务质量。所以,负责人应该想尽一切办法,帮助人员凝聚自身的思想内涵,清楚的明白政治思想工作对电力企业发展的重要意义。积极地建立全方位的思想培训工作,以提升内部员工的道德修养为建立宗旨,使得内部人员每日都带有一腔“热血”,高效率的投入到日常工作当中,进一步增加电力企业运作能力。

### 3 如何更好的运用思想政治工作提升电力企业的高质量发展

(1)转变政治工作人员的思想观念,提升人员的综合素质。良好的思想政治观念就是开展工作的重要指南,只要拥有正确的思想政治观念,才能带领电力企业走向繁荣发展的正轨,因此,改变传统的思想政治管理观念应该从以下方面出发:第一,政治思路。企业负责人应该将政治思路作为电力企业发展的第一要素,此思路直接影响到后期的企业工作方向,负责人必须要求思想人员要学习以往的各个时期的思想政治方针,在教育思想工作面前要有理智的决定,切不可出现徇私枉法的行为,自身要严格控制落后的思想行为。第二,综合素质。除了本身的政治思想之外,相关的专业理论知识和专业技能等综合素质也需要思想人员进行提升,人员要不断地提升自身所管辖的相关专业治理,积极主动的了解当下企业的发展形势,善于发现内部人员的思想政治问题并适当地加以提点,进而成为一名较为优秀的思想政治人员。

(2)坚持“以人为本”发展管理方向,重视工作制度的改革。思想政治工作主要针对的群众是电力企业的内部员工,而坚持“以人为本”的工作方向,可以有效地提升员工的工作积极性,进而促进整个电力企业的发展。对于思想人员来说,自身要设身处地的为内部员工着想,正确的意识到人员才是发展企业的主要根基。真真切切的关爱员工,尽自身最大的努力为员工谋取福利,将所有的问题迎刃而解。与此同时,思想人员要规范内部员工的日常工作行为,提升员工的工作观念,并适当地给予员工展示自我的机会,帮助员工实现自身的梦想。

(3)积极制定思想建设的运营制度,有效约束人员的工作行为。建立完善的思想政治管理制度,不仅是约束思想人员的日常行为,也是推进电力企业发展的重要动力。所以,企业负责人应该从以下方面实施严谨科学的思想管理制度。①构建人员的工作评价机制。此方法能够快速激发思想人员的工作责任心,使得人员能正式的对待工作。负责人应该对综合素质和业务能力强较强的员工,采取一定的奖励制度,例如,每月的绩效奖金或者是升职加薪等。反之对于不求上进的人员就要采取相关的惩罚政策,主要的目的就是提升人员内在的工作潜力,给予人员施展的平台,进而为电力企业的运行出谋划策。②加强人员思想观念的宣传力度。负责人可以运用“互联网+”的思维,实施有效地思想观念形成的工作,进而提升人员的业务效率。例如,负责人可以在内部建立专属的思想政治工作群,将每日的工作目标和汇报结果都发在微信群内,进一步帮助思想人员进行工作上的交流。或者建立专属的电力企业思想宣传网站,思想人员每日都要在网站上进行学习与签到,不断地提升自身的思想建设实力。

(4)开展劳逸结合的党建政治活动,缓解人员的工作气氛。除了提升思想政治人员的综合素质与专业技能,负责人对于人员的工作气氛以及心理疏导应该加大重视。不能一味的让思想人员在高强度下进行工作,适当缓解人员工作的焦虑、急躁也是十分的重要的。因此,负责人可以建立寓教于乐的党建活动,进而在工作中释放思想人员的压力。第一,负责人可以将所有的思想人员集结起来,询问最近的工作情况,依据所有的工作总结就开始制定等量的党建活动。假使最近的工作状态与业务目标完成的相当不错,负责人就可以在某个周末组织团建活动,给予所有思想人员适当地工作奖励。第二,负责人要不定期的在内部举行小小的党建思想辩论赛,或者是思想讨论大会等活动,优胜者即可得到对应的奖励,主要作用就是提升人员的工作积极性与工作热情。

## 4 结束语

综上所述,思想政治工作对于电力企业整体发展具有一定的积极作用,不仅能够提升整体电力企业发展的水平,还能有效促进企业的经济效益,为国家的社会发展提供不小的贡献。所以,企业负责人应该在重视思想政治工作的建设,积极发现改革中的管理问题并加以改正,从而推动电力企业经济发展。

### 参考文献

- [1]唐海南,薛茜,田琛,等.探讨思想政治工作如何更好地保障电力企业高质量发展[J].智库时代,2020(06):53-54.
- [2]孙晓庆.电力企业党建思想政治工作的创新与发展[J].现代国企研究,2018(24):218.