

企业党工团建设工作路径的创新

赵安新

(山能枣矿东于煤业分公司党群工作部,山西 太原 030400)

摘要:随着社会经济、科学技术飞速的发展,企业在整个社会发展过程中发挥着越来越重要的作用,而企业党工团建设工作是物质基础和政治基础建设的核心。企业的党工团建设工作的好坏直接关系到整个社会的经济发展,但是在当前的形势下,党工团建设工作仍然存在一些问题。本文针对问题分析了如何重视和抓好企业的党建工作,进一步探究了企业党工团建设工作路径创新的方法。

关键词:经济飞速发展;党工团建设;创新路径

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.27.297

1 前言

在我国,不管是国有企业还是各种形式发展的中小私企,党工团建设对稳定企业起着至关重要的推动作用。也是联系党组织和群众的纽带。党工团的建设具有维持企业稳步前进的推动性作用。伴随着,各个领域飞速发展,特别是在私营企业中。因此,立足于党工团的建设任务的改革创新已成为制约各类企业管理效率,影响企业今后盛衰的重要工作。从开始的起步到最后的深化阶段,每个阶段都需要制定不同的目标任务和创新方案。作为党建工作新发展的重要结构,企业党工团建设具有强大的优势和深远的意义。

2 企业党工团建设工作中存在的问题

当前,企业党工团工作存在诸多问题,主要有企业的党工团建设工作制度不完善、党工团建设人员配备不齐全、企业党工团建设工作创新能力不强。具体表现为以下:

(1)企业的党工团建设工作制度不完善。在一些企业的党工团建设工作之中,存在制度不完善的诸多问题,很多政策很难在企业的生产中得到实施,例如,在党工团建设工作当中经常会出现任务号召之后没有具体实际措施,使党工团建设工作只是停留在宣传的阶段而没有落实。这是导致当前党工团建设工作难以发挥有效作用的主要原因。此外,也有一部分的企业虽然存在党建制度,但是,随着企业的发展并没有对党建制度进行完善和修改,这样就导致企业在经营发展过程中难以有制度的保障。

(2)党工团建设人员配备不齐全。部分企业党工团组织领导由行政人员兼任,兼职队伍不专业,知识水平不够,党政工作一起抓,结果就是重行政轻党政。专业队伍人员少,年龄偏大,小的没经验,年龄大的工作积极性不高,没有创新意识,遇到问题只会生搬硬套。年轻的工作人员由于没有工作经验,专业技能差不敢开展工作,难以承担党政工作,就造成了有些党组织机构有名无实,上级检查就临时凑,上级不要求就消失的临时组建党工团部门的现象。

(3)企业党工团建设工作创新能力不强。在企业改革新形式、新任务的驱使下,对于企业党建工作也是一个新的挑战,迫切要求党建工作与企业改革相辅相成互相适应,不断创新,解决新问题,为企业的发展和改革提供有效的保障和服务。但是,部分企业在面对新的挑战,态度不积极,创新能力不强,穿新鞋走老路的工作方式比较严重。对党建工作促进企业发展探究不够,没有新思路新方法。在调动党员积极性方面号召力不强,方法措施不新颖,无法提高党员的积极性。学习落实工作呆板仅仅是写写文件,谈谈感想,走走过场,形式单一,被动应付工作,空洞说教多。

3 企业党工团建设工作路径创新的方法

针对以上分析的问题,在实际工作中可以通过加强企业管理者对党工团建设的重视理念和创新意识;培养专业人才为中心;加强制度建设,树立正确的目标等方法,来优化企业党工团建设工作,提升党工团建设工作效率。

(1)加强企业管理者对党工团建设的重视理念和创新意识。企业要发展,经济建设是中心,思想政治工作是保证。企业中管理者首先需要积极改变自己的思想观念,改变以往重视企业生产成果和效

率的狭隘思想。以思想理念武装自己,敢于创新,突破思维,建立科学高效的观念,以自己的方式建立一个新的起点。将党工团建设工作与企业生产相结合,促进企业生产效率的提升。企业领导还要重视自身的学习和加强党建人员的培训,通过培训和实际工作相结合,使普通员工对党工团建设有更深入的了解和认识。以管理制度的创新为突破口,建立健全奖罚制度和激励制度,从而更好的凝聚人心,稳定队伍。

(2)企业党工团建设以培养专业人才为中心。党工团建设需要创新需要与时俱进,都离不开员工的参与。许多企业尤其是国企特别需要技术过硬,有创新意识的专业人才,这是企业发展的关键。企业不仅要重视创新意识型专业人才的培养,形成有生命力具有活力的用人机制,还要解决员工在工作需求和技术水平相互适应的问题。针对员工文化的差异,多给员工学习知识,掌握新技能的机会,引导员工遇到问题和挑战,主动的钻研专业知识,提高自身的专业素养。党建工作要鼓励员工的创造能力和主人翁意识。营造公正公平员工与企业和谐共处的工作氛围,形成上下同心,充分调动员工的积极性,在此过程中不仅提高了员工的专业素养,还增强了党建工作的凝聚力,促进了企业的和谐发展。

(3)加强制度建设,树立正确的目标。任何企业不能没有目标,只有定准基调,确立目标,党工团建设才能正确的分析出企业正确的发展方向,才能促使党建工作在不断发展的同时得到优化。紧密联系企业在党工团建设、创新和改革发展过程中遇到的问题,深入研究、加强制度建设、制定措施。企业领导在党工团建设过程中需要重视党建工作人员技能的培养和企业内部的管理,创新党工团建设的方式方法,明确企业发展的目标和方向,使党建工作的管理方式和管理理念适应企业未来发展的方向,最终达到提高企业经济效益促进企业发展的目标。

4 结束语

党工团建设的程度直接影响着企业的发展和进步,因此企业领导要改变对党工团建设传统守旧的思想观念,加强对企业党工团建设工作的扶持,从而推动党工团建设工作能够顺利开展和建设。注重专业人员的培养,引导员工面对问题勇于创新 and 敢于挑战。同时还要加强企业制度的建立和精准目标的制定,让党工团建设工作在企业建设中稳定的管理和运作,才能促进企业的发展,才能迎来国家和社会更大的进步。

参考文献

- [1]邱焕文.企业党建工作方法创新的新探索[J].中国科技博览,2012(21):527-527.
- [2]聂存毅.浅谈企业党工团建设方法的创新[J].改革与开放,2015(10).
- [3]王成诚.新时期做好施工企业共青团工作的思考[J].管理学家,2014,4.