

浅析如何运用群众路线抓好国企的维稳工作

王 铁

(吉化辽源化工有限责任公司,吉林 辽源 136200)

摘 要:维稳工作是提升国企凝聚力和整体工作水平的一个有效途径。不管是什么国企,用什么方法来运作,都需要保证企业的维稳工作,这样在运作的过程中就会更加顺利。特别是在当今时代的形式下,国企的维稳工作更需要从新的视角去更好地发现现阶段存在的问题,及时采取措施加以加强。

关键词:国企;维稳工作;群众路线

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.27.305

1 前言

这一阶段的国企需要从新的视角对维稳工作进行探讨。随着我国改革开放和现代化建设的不断深入,在经济全球化的浪潮中,如何发挥出国企对于经济发展的重要作用,成为人们热议的话题。要进一步增强民族责任感,提高国企运作的水平,就必须对部门进行有效的教育,以维护国家利益。从目前来看,我国许多国企在维稳工作方面做得还很不,与当前的要求还有一定差距。接下来我们将从群众路线的角度来审视国企维稳工作,并提出几个运用群众路线加强国企维稳工作的有效手段。

2 现阶段国企维稳工作存在的不足

(1)国企维稳工作力度不够。目前,国企在维稳工作力度存在的主要问题是缺少专门的维稳工作机构。由于国企的维稳工作能影响到国企中每个企业的工作积极性,从影响到国企的绩效,所以很多国企也因此开始重视国企的维稳工作,并取得了不小的成效。随着师大的发展,我们对国企维稳工作的认识也要相应地有所改变。过去,国企会仅仅将维稳工作作为国企管理工作的一项辅助内容,而没有给予维稳工作足够的重视。但在新视野下,国企的维稳工作是独立于国企管理之外的一项新工作,国企应将维稳工作置于与生产、管理并驾齐驱的地位,从而使维稳工作的力度达到应有的水平。许多国企未能认识到其在我国经济体制中的重要地位,也未能认识到国企维稳工作的重要性,因而也就无法进一步加强这方面的工作。这一问题的普遍存在,导致国企的发展稳定性低,严重制约了我国国企的发展和繁荣,需要我们及时采取相应措施,加以合理解决。

(2)国企维稳工作方法上的缺陷。我国各类国企普遍存在维稳工作方式问题。为了提高国企维稳工作水平,必须首先将维稳工作作为一项制度加以落实,从而促进相关工作的开展。但是,当前许多国企的维稳工作方法还不系统,维稳工作内容的总结也不充分,许多国企只是零星地进行维稳工作,没有形成系统的维稳工作方法。国企应建立专门的维稳工作机构,有专门的维稳工作员,有系统的培训内容,并定期开展维稳工作。与此相比较,现阶段国企在对企业进行培训的方式上存在许多不足,需要采取有效措施进行解决。

3 运用群众路线开展国企的维稳工作

(1)将群众路线作为维稳工作的重要方式。应针对目前国企维稳工作力度不够的问题,采取相应措施,加强对维稳工作的重视,以提高国企维稳工作的开展力度。督促国企从群众路线入手,提升维稳工作的水平。从社会层面上看,应加强对国企维稳工作的宣传,提高对维稳工作的重视程度;从国家层面上看,应引导国企有关负责人,将维稳工作摆在国企发展战略的首位。国家还可以拨出一定的资金,帮助国企搞好维稳工作。首先,要合理规定国企开展维稳工作的范围;与此同时,国企自身也要加强对企业的教育,定期召开维稳工作会议,将维稳工作提高到战略层面。只有这样,才能提高维稳工作的力度,使群众路线更好地为国企维稳工作服务。

(2)维稳工作方法的改革。现阶段的国企维稳工作方法还需要从新的视角重新审视。当前,许多国企的管理者,都没有从维稳工作的途径入手,提高这类工作的水平。为此,必须改革国企维稳工作方

法,拓宽维稳工作视野,引导部门把群众路线与维稳工作相结合,使国企整体凝聚力得到明显增强,效益得到明显提高。这一改革应体现在维稳工作的常态化、战略性等方面,并加以具体体现。与其把维稳工作作为国企管理的一个组成部分,不如把它提高到与国企管理同等的水平,推动国企维稳工作的常态化发展。维稳工作会议要把国企生产计划会议放在同等重要的位置,定期召开维稳工作座谈会,及时制定维稳工作的计划,逐步开展维稳工作。在当前形势下,对维稳工作方法进行正规化、战略性的改革,往往更为有效。

(3)专业维稳工作部门的建立。由于管理软实力的要求,维稳工作在短期内很难带来竞争力的大幅提升,这也是导致很多国企忽视维稳工作的重要原因。很多国企都没有专门的维稳工作机构。从长远来看,维稳工作对提高国企竞争力有着深远的意义。在统一思想的支持下,整个国企的凝聚力将空前地增强,全体部门的工作积极性将得到广泛调动。因此,建立专门的维稳工作机构,也不失为一种创新维稳工作的好方法。具体地说,应该先招收专门的维稳工作者,再建立专门的维稳工作单位。本单位应结合实际情况,制定符合本单位实际的维稳工作规划。群众路线相关工作,也应当由这个负责维稳工作的部门一并承担,从而发挥出群众路线对于维稳工作的重要意义。随后,维稳工作机构应根据原有的计划,顺利开展维稳工作,并及时根据的实际情况对计划进行调整,确保每个国企单位都能顺利提高部门的维稳工作水平,并能与群众建立起紧密的联系。做到了这几,才能够算是发挥出了群众路线和维稳工作对于国企的重要意义,才能够提升国企的整体运营水平。

4 结束语

当今时代,维稳工作已受到广泛关注,对国企而言,其重要性更是不言而喻。本文主要从群众路线角度审视了当前国企思想政治维稳工作中存在的问题,并针对这些问题提出了一些对策和建议。希望通过维稳工作方法的研究和国企创新战略的实施,提升国企凝聚力和竞争力,树立良好的社会形象。

参考文献

- [1]董常利.国企维稳工作管理的创新研究[J].中外企业家,2019(13):101.
- [2]王其东.国企维稳工作培训工作之我见[J].市场观察,2015(S2):191-192.

作者简介:王铁(1970,06-),男,工作岗位:维护稳定办公室,工作职务:科长,职称:助理政工师,主要从事工作:维护稳定工作。