

企业制度建设成果转化为治理效能的思考

刘明芳

(中国葛洲坝集团路桥工程有限公司,湖北 宜昌 443000)

摘要:众所周知,制度建设在企业中发挥着重要的作用。但是,就目前而言,我国企业制度建设以及管理依旧存在着大大小小的问题。无论是从哪个角度来说,我国制度建设和管理都需要进行改进。

关键词:企业制度建设;存在问题;应对策略

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.27.324

1 企业制度建设的意义

制度之所以重要,首先,它反映了企业行为普遍的约束和规范。企业管理制度是企业生产经营活动和管理行为的系统安排,是企业管理部门和员工在企业生产经营活动和管理过程中必须遵守的规则,也是企业实施管理和控制的重要依据。企业的正常运行需要制度来规范。制度建立的限制和规范有利于更好地调节企业关系,是维护社会秩序正常运行的重要条件。制度的重要性也体现在制度对企业运行的指导和规范作用上。如果没有共同的标准,没有规范,没有约束,相关企业就不会存在。因此,制度建设是企业科学管理的起点,制度建设是企业成败的命脉。成功的企业来自优秀的管理,优秀的管理来自优秀的制度。

2 企业制度建设中存在的问题

企业制度管理存在的问题不仅体现在制度的实施上。这些环节中的任何一个都将影响系统设计和实施的有效性。因此,在分析问题的时候,应该从这两个方面进行分析。主要表现在以下几个方面。

(1)系统缺乏针对性和组织性。企业是一个复杂的系统,可以分为职能、生产、协调和管理。企业系统需要考虑各个部门的特点和部门之间的关系。一些企业在成立之初,管理混乱,缺乏系统性。虽然涵盖了所有方面,但它太复杂,文章太多,重点太少,难以实现。

(2)企业制度脱离实际,缺乏可执行性和可操作性。有些企业在制定制度时缺乏对公司实际情况的深入调查和研究,脱离了实际情况,无法实施。其中一些标准和要求很高,但在实施过程中存在很多困难。这是缺乏实践、没有从实际出发的结果。执行和可操作性是企业系统的先决条件。这种情况经常发生在一个或多个部门直接制定,没有咨询其他部门而发布的,导致考虑不周。另外,政策过于落后或过于前瞻性,无法适应当今企业的发展,也会出现各种问题。没有企业本身的实际策略,很难实现系统建设。

(3)企业制度的实施过程缺乏宣传、检查和修改。首先,很多企业在制度设计及发布完毕后,没有广泛的宣传通知。很多员工不了解制度建设以及管理的重要性,特别是一些系统与员工自身工作关系不密切,很多员工缺乏重视,导致信息传递出现偏差,甚至部分部门或员工在反馈环节对政策内容没有充分理解。

(4)企业政策的执行没有奖惩制度。企业系统管理的核心对象是人。只有通过员工奖惩的引导,才能树立企业整体的正能量。许多企业缺乏奖惩措施来执行。首先,员工执行动力不足,难以保证可操作性和执行力。此外,员工容易受到制度的阻碍,从而阻碍了整个制度的推广。

(5)企业管理系统更新缓慢。目前,经济正在快速发展,科学技术也在迅速发展。在这样的环境下,企业必须具有与时俱进的精神。他们需要不断创新和改革,以适应当前经济的快速发展。但是,我国许多企业的管理制度在不断更新,但缺乏新的理念。毫无疑问,任何企业都有适合企业情况的管理制度,但这种管理制度并不适用于企业发展的任何阶段。然而,有些企业把成功的企业管理制度作为建立新时代企业管理制度的基础,甚至在不改变原有标准的情况下改变标准。许多企业在进行管理体制改革的过程中,都照搬了原有的管理体制。企业管理体制没有质的飞跃。

3 企业制度建设成果转化为治理效能的思考

(1)吸收先进的工作理念。企业制度建设工作人员要充分认识到企业制度建设工作的重要性,全体员工支持和参与企业的制度建设,才可以让企业制度建设在不断创新中更好地开展。企业的制度建设要与企业的经营工作相结合,将制度深入到生产经营工作的每一个环节,做好企业的思想引导工作,最终实现制度管理与治理效能的共同发展。

(2)注重系统学习和宣贯。在企业的制度建设中,要坚持制度建设与学习宣贯相结合的过程,根据公司的不同部门、不同岗位,制定自己的学习宣贯重点。同时,要将制度宣贯与实际工作相结合,培养员工的职业道德。此外,要实现长远发展,必须坚持制度与学习宣贯的长期结合。既要吸引人们的注意力,又要谋划长远,用好新媒体,积极创新,拓展载体,明确任务,严格奖惩,确保实效。使员工清楚地了解制度的内容,了解并逐步遵守制度的规定,从而有效地提高执行制度的能力。

(3)努力抓好企业制度体系建设。要重视公司制度的建立,必须做好以下几个方面。首先要规范制度建设。俗话说,没有规则,就没有方圆。因此,标准化非常重要。为了使该系统适合于公司的发展,有必要及时梳理现有的系统法规,并及时建立和补充缺失的系统法规。其次,企业系统的建设需要现实的要求。要坚持以保护企业和职工的利益为出发点,以制度建设为出发点,深入基层进行调研研究和深入实践,以确保既定的定制系统得到贯彻执行。

(4)明确区分公共和私人并追究责任。为了建立公司系统,还必须完善责任制。那些违反该制度的人应得到公正处理,形式主义予以消除。我们应该始终坚持按照规章制度处理问题。我们应该奖励那些应该得到奖励的人,并惩罚那些应该受到惩罚的人。鉴于中国企业的当前管理状况,尤其是许多企业的管理混乱,基础相对薄弱。在发展和竞争的压力下,以及缺乏思想认识和创新意识的情况下,这些企业的发展受到很大的限制。因此,有必要更新管理理念,规范和创新企业管理。

(5)加强人力资源管理。拥有一支强大的员工队伍是公司发展的基础,直接决定着公司的生存状况、品位和未来发展。要完善对企业员工的培训机制。要积极探索培养各种人才,充分利用各种资源,加快人才的培养方式。要根据员工和岗位的需要进行职业竞争,使众多优秀人才脱颖而出,要及时培养成绩突出和业绩突出的高技能人才。

3 结束语

在中国企业的发展中,管理层无法跟上企业发展的需求是很普遍的。为了进一步规范公司管理,有必要将制度建设与公司管理有机地结合起来,建立科学、完整、合理、规范的制度体系,将制度管理成果转化为治理效能,使公司管理科学、有序、规范,促进公司的全面发展及其可持续发展。

参考文献

- [1]李海青.制度优势如何转化为治理效能基于制度建设模式的思考[J].力论坛上,2020(04).
- [2]唐林.完善新时期国有企业相关制度建设路径研究[J].法制与经济,2020(07).