

浅谈全民技能提升对稳就业的影响分析

白娜

(山西省阳泉市矿区劳动人事争议仲裁院,山西 阳泉 045000)

摘要:就业是最大的民生,当前我国正在实施就业优先战略和积极的就业政策,以实现更高质量和更充分就业。为此,山西省从2018年开始持续深化“人人持证、技能社会”建设,通过深入实施全民技能提升培训,使越来越多的劳动者实现技能就业、技能增收、技能成才。因此,全省上下把职业技能培训作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措,也是经济转型升级和高质量发展的重要支撑。本文从分析影响就业稳定的因素出发,探讨技能提升对稳就业的影响,以探索行之有效的技能人才发展新模式。

关键词:稳就业;技能提升;影响

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.28.153

1 影响就业稳定的因素

我国经济面临下行压力,国家将稳就业置于“六稳”首位、将保就业置于“六保”首位,可见就业问题已上升为宏观政策的层面,越来越强调稳增长首先要稳就业。但是稳定就业大局受到了多种因素影响,概括起来,主要表现在两个方面。一方面是外部环境影响,主要包括劳动力市场需求下滑、供需矛盾突出,城镇调查失业率偏高等。另一方面是内部因素影响包括劳动者就业观念陈旧以及就业能力不足。为此,解决这些问题的关键就在于大力实施就业优先政策,为稳就业保驾护航。具体来说:

首先,结构性就业矛盾仍旧突出。我国缺乏高技能人才,而低水平技术工人却很难找到合适的工作,面临的问题就是“就业难”与“用工荒”并存,“有的人没活干,有的活没人干”现象突出。山西建筑行业、制造产业、信息技术、居民服务业等技术性较强的行业用工需求旺盛,却面临无人可招、无才可用的尴尬境地,究其原因还是大多数劳动者缺乏技能无法就业,劳动力供给与岗位需求严重失衡。

其次,劳动者劳动观念依然陈旧。目前,新成长的劳动者大量涌入市场,但是其中大多数人仍旧需要转变劳动观念,提高对新时代就业发展趋势的认识,在市场调节就业的情况下引导更多劳动者自主择业、鼓励创业,通过提高技能水平来满足经济发展对高技能人才的需求。特别是新成长的就业群体,包括“90”后“00”后,他们接受教育程度高,对就业的期望值也越来越高,更加希望将自身的价值体现在劳动中,体会劳动带来的存在感。

最后,社会政策需全面协同配合。政府部门要加大就业创业政策宣传力度,通过政府补贴、减费降税等措施使企业“轻装上阵”,通过“小额担保贷款”、小微企业岗位补贴等措施让企业获得更多红利,也进一步激发劳动者的创业热情,促进劳动力就业。

2 技能提升对稳就业的影响

(1)全民技能提升工程的内涵。全民技能提升工程是站在新时代山西发展的战略高度,为深入实施就业优先和人才强省战略,坚持以提高人的素质、促进人的全面发展为目标,针对我省劳动力技能现状,统筹考虑城镇新增就业劳动力、城镇失业人员、农村转移就业劳动力等不同群体技能提升需求的重要举措。同时,从促进稳定就业、提高就业质量的实际出发,兼顾了部分企业在岗员工的技能提升培训,以促使我省劳动者整体技能水平有一个大的提升,就业质量和收入水平稳步提升。

全民技能培训有以下特点:第一,针对性和实用性。全民技能培训的教学内容、教学方式等均紧密结合市场需求,结合劳动者培训意愿和就业意向,并根据劳动者年龄、素质、技能、就业意愿等情况,选取中式烹调师、西式面点师、育婴员、家政服务员、电商、化妆师等容易操作的培训项目,劳动者通过技能培训后能尽快适应市场需求实现就业。第二,灵活性和多样性。在培训形式上开展以短期培训为主,针对不同年龄、不同文化程度的人群,采取“理论+实践+就业指导”的培训方式,最大程度确保参训者快速实现就业。同时,加强对小微企业的员工培训力度,结合企业岗位技能需求,实行“订单式”

模式,将新招录的员工“边培训、边就业”;在培养对象上依据就业岗位的需求采取灵活方式确定,不受年龄、文化程度的限制,实现愿培尽培。第三,技术性和技能性。在培训方法上将理论知识与实际操作相结合,突出实操的重要性,实操课程占总课程70%以上,通过培训让用工需求和技能培训工程有机结合,并与合作企业签订就业服务输送协议,为培训合格的人员打通了就业渠道,也提供了就业服务平台。

(2)技能培训对稳就业的促进作用。与前文所述,解决劳动者就业的能力问题是当前就业的一个突出问题,这个问题直接影响到就业质量。“授人以鱼,不如授人以渔”,技能培训的最终目标在于促进劳动者就业或者再就业,因此,只有劳动者加强就业培训,增加其职业技能优势才能提升提高竞争力,才不断适应产业升级以后新技术、新工艺的工作要求。

一是保精准,力求“供需对接”。通过训前征求岗位意愿及市场需求调查,拓宽劳动者就业渠道,在对就业困难人员、建档立卡贫困劳动力、失业人员、农村转移劳动者等人员进行充分调查摸底的基础上,根据劳动者培训需求,新增以育婴员、保健调理(按摩)师培养、电商服务为重点的职业培训,培训结构提供培训与就业直接对接服务,学员培训合格后可直接推荐进月子中心、电子商务中心等企业工作。

二是深探索,线上线下齐配合。在线下培训开展的同时,积极探索线上培训授课新模式,采用“小班试点、大班推广”的策略,一对一指导帮助培训机构充分利用钉钉、腾讯等直播平台等线上培训平台上组班开课,直播、录播、线上互动答题等线上培训形式。通过线上培训及时帮助劳动者利用不能外出务工的空窗期提升自己的就业技能,增加就业技能储备,为稳定就业夯实基础。

三是入基层,打通“最后一公里”。鼓励开展“送培训下乡”活动,更好的服务乡村建档立卡贫困劳动者和拟外出务工劳动力,在技能培训“最后一公里”上下足功夫。通过组织职业培训学校把技能脱贫培训课堂开到田间地头、开到人口集聚村,再采用农民合作社代销等模式,促进贫困劳动力就业增收。

四是重推荐,培训就业无缝链接。充分整合内外劳动力市场资源信息,与家政服务企业和餐饮服务公司深度合作,交流培训经验和就业方向,搭建就业平台,培训过程中嵌入单位推荐,为用人单位和参训学员牵线搭桥,众多优秀学员一结业就直接到本地企业或输送至北京、雄安新区等地上岗。

奋斗改变命运,技能点亮人生。三晋大地上,一支知识型、技能型劳动者大军正在形成,“大国工匠”不断涌现,工匠精神备受尊崇,有力带动了广大劳动者技能就业、技能增收、技能成才。政府“穿针引线、搭桥铺路”,劳动者不断汲取技能养分,全民技能提升工程为新时代就业之路夯实了基础,为稳就业保民生走出一条新路子。