

构筑基层班组坚实的团队精神

叶斐

(江西铜业股份有限公司永平铜矿,江西 永平 334506)

摘要:团队精神是以团结协作、优势互补为核心,以奉献精神为境界,由忠诚和民主意识组成,团结向上的精神风貌为表现形式,和谐的人际关系和良好的心理素质为基础的精神力量。团队精神是成功团队建设的血脉,团队精神不仅能激发个人的能力,而且能激励团队其他成员,鼓励团队中的所有成员发挥潜力,积极探索创新。

关键词:基层班组;团队精神

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.28.163

在我们江西铜业企业文化战略体系中,“同心、同创、同进”的企业精神正是在经济全球化、人才资源化这个大形势下对团队精神最为贴切的诠释。基层班组作为我们集团公司这个大团队最基本的生产单位,直接创造企业利润。从另一个角度来看,班组又是公司最基层的管理单位,直接体现企业文化和企业精神。所以只有把基层班组内部、基层班组之前的团队精神建设好,我们整体的全员素质才能得到提高,才能在和谐工作中“共创”、“共享”。正所谓:独木易折,合则共存。

基层班组团队精神的重要性主要体现在以下三点:

第一,团队精神能推动班组成员的运作和发展。在团队精神的作用下,基层成员产生了相互关心、相互帮助的交互行为,显示出关心团队的主人翁责任感,并努力自觉地维护班组的集体荣誉,自觉地以班组的整体声誉为重来约束自己的行为,从而使团队精神成为自由而全面发展的动力。

第二,团队精神有助于培养基层班组之前的亲和力。古有“和为贵,合为上”,一个具有团队精神的班组,能使每个成员显示高涨的士气,有利于激发成员工作的主动性,由此而形成集体意识和共同价值观。这时,每个成员才自愿将自己的聪明才智贡献给团队,同时也使自己得到更加全面的发展。

第三,团队精神有利于提高班组整体工作效能。通过发扬团队精神,在各岗位,各工序之间,相互服务,积极配合,使工作得以有序、有效、协调地进行,在无形中提高了工作效率,增强了劳动积极性,起到事半功倍的效果。

如何在基层班组中构筑出这种良好的团队精神面貌,需要我们做到以下三个方面:

第一,必须将自己视为群体的一部分,以全体的利益为最高利益。人们生活的意义不仅体现为社会对个人满足,更重要地体现为个人对他人对社会的贡献。对他人对社会做奉献是我们每个人应该采取的生活原则和生活态度,也是培育企业团队精神的重要方法,实现人生价值的主要途径。在日常的工作活动中,个人能力是班组的一个重要因素,但不是决定因素,决定因素是整个班组的整合、连续、控制、协作的一种精神。脱离社会和群体的个人主义,无论是对自己,还是对他人、对社会,都是有害的,应该杜绝。

第二,培养员工的主人翁意识。主人翁意识有两层含义:其一,成员对企业有一种责任感,尽职与否不仅关系到个人得失,班组的得失,更关系到企业的得失;其二,成员对企业的荣誉感——业兴我荣、业衰我耻。正是有了这们的主人翁意识,员工才自愿将自己同企业的命运联系在一起,而不纯粹是一种雇佣与被雇佣的关系,以大

局为重,在各自的位置上尽量发挥其主观能动性。

第三,在工作和生活中员工之前应该彼此尊重,互相鼓励、愉快协作。一个令人愉快的工作氛围是高效率工作的一个很重要的影响因素,快乐而尊重的气氛对提高员工工作积极性起着不可忽视的作用。班组是个完整的团体,是个活跃的组织,每一个人的情绪都会感染自己、同事以及我们所接触的每一个人,拥有相互鼓励一种乐观向上的精神,才能形成团结的集体。

一个企业就是一支团队,这是一支大团队,作为企业生命细胞的班组就是一支小团队,他们之间是大厦与基石的关系。华为集团能够奇迹般地崛起并迅速成长,依靠得不仅仅是优秀领导人,更依靠了公司内部每位员工协作的团队精神。所以说,要构筑一个企业大团队的团队精神,必须先,也只能先把工作在最前沿的基层员工的团队精神夯实,激活第一个细胞,形成一个良好的沟通平台和沟通氛围。在日新月异、大潮涌动的当代,时代在呼唤团队、企业在构筑团队,我们唯有依靠高效的团队中具有凝聚力的团队精神才能在变革和发展的浪尖上与时俱进、脱颖而出!

参考文献

- [1]温学宏.班组管理中团队意识的构建[J].冶金政工研究,2002(04):43-44.
- [2]王海燕.在班组管理中如何构建团队意识[J].管理观察,2010,000(017):74-74.
- [3]韩会娟.浅谈企业在班组建设方面存在的问题及解决对策[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学:00066-00067.