

# 新制度主义视角下分析我国企业管理模式的内容

姚雅浓

(绍兴柯桥经济技术开发区管委会,浙江 绍兴 312000)

**摘要:**随着我国全面市场化改革的推进,我国企业在宏观战略指导下,普遍需要进行管理方面的创新。例如国企和民营企业必须加强内部管理,注重全面企业管理改革和创新,只有这样才能全面推进企业发展的动力。企业只有通过管理创新并形成自己的管理模式,占领企业竞争的制高点,才能在竞争中立于不败之地。从管理理念、战略管理方面,以及组织机构和销售模式方面,企业必须加强全面的管理创新,逐步提高自身竞争实力,例如本文基于新制度主义角度,在宏观研究方法视角下,基于中华文明的企业管理模式,逐步总结前人发展经验,利用新制度主义中的新方法,全面探索我国企业管理新型发展模式。

**关键词:**企业管理;管理创新;企业

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.28.074**

## 1 中国企业管理模式的文献综述

在我国企业管理模式的发展历程中,中国企业管理模式的方法林林总总,其很多学者认为中国管理使组织达到系统和和谐性,即组织内部各个系统运作的和谐互动(席西民 1987);但这样的研究也没有涉及到企业的商业经营,也有相当多的学者将中国管理归为基于中国特定商务环境和文化下的管理特质和特点。西方科学管理的中国本土化(Tsui 2004),其主要继承了我国古代传统管理理念,将现代企业管理理念与传统管理理念相融合(苏东水 2006,曾仕强 2008);罗家德 2007 年认为社会关系网络要以自组织治理机制为基础,由此可见,中国企业管理模式理论可以说是众说纷纭。本文基于新制度主义视角下,从我国文化文明制度环境出发,积极研究中国的管理模式,例如积极探索“制度理论”(Institutional theory),探索该理论中制度研究和组织的密切结合。2010 年范微认为制度环境包括所处的宏观政治环境和组织环境,社会管控层面主要是价值观和社会规范体系,文化层面主要是文化内容的认知。总之运用制度主义研究方法,是宏观中华文明制度环境下影响下的我国企业管理模式,其是探索我国企业管理模式研究的科学研究方法。

## 2 新制度主义方法概述

20 世纪 70 年代新制度主义开始诞生,该种模式下的中国企业管理模式也被引入研究领域,并获得了学术界和管理学界广泛的关注。新制度主义的诞生是时代发展的趋势,也是客观市场经济发展的必然产物。新制度主义方法论联系到实际,其更有利于企业在管理上注重实践和理论相结合。2001 年斯科特认为 70 年代中期的研究学者开始逐渐认识到社会与文化因素、制度环境等因素对组织产生的影响。此时研究学者们不再仅仅把组织单纯的视为一种生产系统,也逐渐将其视为一种社会与文化系统。新制度理论主要重点强调的是特定制度环境对相关组织系统的影响,其中特定的环境可以是社会、经济、政治以及文化等。

从新制度主义角度,很多组织超越了理性行动者模型,通过效率机制以及合法性机制逐渐实现了内在规范化和规则化管理。在新制度文化环境下,组织和外部显性环境对内部行为模式的影响也有着一定的价值导向作用。因此,本文从新制度主义视角下我国企业管理模式的探索出发,希望可以积极推进我国企业管理模式实现创新和发展。

## 3 新制度主义视角下析我国企业管理模式的内容

新制度主义视角下中国企业管理模式本着传统仁爱和社会责任的经营理念,逐渐的在市场经济发展中开拓与创新。从中华文明制度层面来看,中国传统的儒家文化弘扬的是仁爱精神,其也为我国几千年的文化奠定了一定的基础,使得历代统治者和精英受其深刻的影响。国家和地区甚至小型企业更应注重管理,全面探索新型管理模式并利用仁者爱人的精神通过君子修养来管理整个组织,促使企业的组织实现经营与发展。

新制度主义视角下的社会主义核心价值观,以及社会主义本质来

看,我国企业组织管理者更定向于组织的未来发展方向,能够充分的考虑到企业整体群体利益,站在长远的角度逐步将社会责任和企业经营理念相结合,实现全面相互融合式的文明管理。例如我国海尔集团,其内部企业管理模式可以分为企划层面、模式组织层面、组织体系、控制层面,经营理念中更加注重客户价值与社会责任,组织管理上注重“人单合一”,如以人为本的集体精神。管理控制模式主要强调的是制度与灵活的执行,注重各个层级之间的相互协调和管理,这样的企业管理模式体现了中国企业管理的特色。

纵观中国企业管理模式的相关资料来看,基于中华文明的我国企业管理模式主要形成了冰河垂钓模型,改种制度文明下的我国企业制度环境可以将环境冰河模型分为三个层面,如中华文明的制度环境积雪层、中华文明的制度环境冰冻层、河水层,不同的层面代表着不同的意义,例如制度层面的积雪层,主要包括社会主义制度、转型中的市场经济。冰冻层主要涵盖着社会关系、仁爱中庸、官本思维。河水层主要涵盖儒教文化以及马克思主义。我国企业管理模式可以用冰河垂钓模型它分为几个层面,例如组织层面的集体奉献精神,就遵循了以人为本的企业文化,构建了民主形式的体系。中国企业管理模式控制层面更加注重和谐协调的层级管理,又如企划层面是强调仁爱和社会责任观念。基于新制度视角下的中国企业管理模式也遵循着以人为本文化精神,强调集体奉献的精神。控制层面主要强调制度层面的灵活执行,强调各个层级间的协调和谐管理。领导管理层面主要是注重修己安人,贤德的从事经商管理。以上就是当前基于制度文化环境视角下的我国新型企业管理模式的总结,希望在制度文明管理模式的宏观指导下,我国企业可以探索出一条创新的有效发展途径。

## 4 结束语

中国管理模式的研究可以有效促进企业管理实践发展,尤其伴随着改革开放的全面推进,我国企业要想在国际市场上发挥主导优势,必须积极开拓国际业务并得到市场认可,但应更注重内部管理模式的发展和创新。本文积极探索新制度主义视角下的我国企业管理模式,加强理论和管理实践结合,在管理实践中以及理论基础的指导下,不断推进中国企业管理实践以及中国企业管理模式的创新和发展。

## 参考文献

- [1]曾昊.中国管理实践研究的研究主体与评价主体——基于金蝶的管理研究实践[J].管理学报,2011(06).
- [2]晁昱,曹能业.论中国私营企业家族管理模式对劳资关系的影响[J].华南理工大学学报(社会科学版),2012(09).
- [3]陈春花.论形成“中国式管理”的必要条件[J].管理学报,2010(01).
- [4]程志.中国企业管理模式的时代功能[J].平顶山学院学报,2012(02).