

新时期企业行政管理的创新路径分析

于 晶

(山西焦化集团公共事业发展公司,山西 临汾 041606)

摘要:伴随我国市场经济的日趋完善,企业竞争愈发激烈,企业谋求长足发展,必须提升自身的行政管理水平。本文结合我国企业的行政管理现状进行了研究,分析了这项管理工作的重要意义和作用,提出了新时期企业行政管理的创新路径,期望以此推动我国企业的稳定持续发展。

关键词:企业;行政管理;创新;路径

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.28.090

在新的发展时期,我国企业面临着巨大的发展机会和全新的挑战考验,企业间的竞争逐渐从生产技术和生产工艺的竞争转变为人才的竞争和管理实力的竞争,这就需要各个企业积极转换管理理念,采取科学先进的现代管理模式,以强化行政管理为重点,不断提高自身的决策水平和管理实力,以适应新时期企业发展的实际需要,从而积极应对考验挑战、牢牢抓住发展机遇,获得良性持续发展。

1 企业行政管理的意义和特点

(1)行政管理对于企业发展具有强制性保障功效。行政管理具有一定的强制性,对于企业各分支机构、各下设部门都具有规范制约作用,决定着企业管理体系的目标和方向,制约着企业管理的方式方法和制度内容,如果各级部门对行政管理制度命令的执行落实到位的话,就会受到严肃处理,严重时还要受到党纪法律的惩处,因此对企业发展能够起到强制性保障作用。

(2)企业行政管理能够确保企业管理结构的科学性和严密性。企业行政管理结构由各级各部门管理者及企业领导层共同构成,其中企业领导负责牵头组织企业的行政管理机构,行政管理机构接受领导层的管理命令,按照企业领导赋予的管理权限去执行落实实际行政管理工作,具有显著的服从性特征。这种模式能够确保企业管理体系的科学性和时效性,对企业良性发展产生积极推动作用^[1]。

(3)企业行政管理在推动企业发展中的及时性和针对性。企业行政管理伴随经济政策和市场环境的变化而不断调整改变,具有极强的针对性。企业管理要想得到行之有效的制度保障和规范约束的话,就必须做好行政管理工作,抓住企业发展进程中遇到的每一个机会,为企业发展提供强有力的管理支撑,制定出富有针对性的战略发展目标,帮助企业管理工作再上一个新台阶。

2 新时期企业行政管理工作对企业发展的重要作用

(1)能够不断提高企业的综合竞争实力。伴随全球经济一体化的快速推进,我国现有企业种类变得更加多元化,企业间的竞争更加残酷而激烈,而企业行政管理工作能够促使企业的管理结构得到优化,不断提高企业管理决策的执行效率,从而推动企业的稳定良性发展^[2]。企业行政管理工作能够确保企业管理队伍的严格性与权威性,促使企业领导及时转变观念、积极学习充电,加大科技创新投入力度,改进完善企业生产经营模式,促使企业的综合竞争实力得到不断提升。

(2)能够建立起系统一致的企业管理体系。企业行政管理在整个企业管理工作中发挥着明确目标方向、优化组织结构、指导规范工作、制约控制流程等重要意义和作用,在遵循相关法律规章制度的基础上实行统一管理,具有一定的强制性和规范性,能够促使企业组织建立起科学完善的综合管理体系,有效发挥管理职能,为企业的长期稳定发展提供有效保障。

(3)能够提升企业的市场适应能力与自我发展能力。企业行政管理属于整个企业管理体系的枢纽部分,是连接各级各部门的桥梁纽带,能够有效推动企业高层与广大职工的沟通与联系,增强企业的市场适应能力,帮助企业在激烈的市场竞争中获得自我提升、自

我发展的机会和能力。由于经济市场形势千变万化,因此企业行政管理理念必须不断得到改进创新,才能为企业生产经营工作保驾护航,获得理想的管理成效^[3]。

3 新时期企业行政管理的创新发展路径

(1)优化技术支持体系,创新行政管理机制。行政管理工作要想得到优化发展,就必须得到先进技术手段设备的支持与帮助,例如借助 wps 等办公软件记录整理具体管理问题,将相关数据元素输入数据库中进行综合分析,找到问题成因及解决办法,为企业领导的管理决策提供参考依据和技术保障;企业要构建起科学完善的行政管理机制,积极推行权责统一制度,为企业行政管理工作设计出科学合理的框架结构,明确界定管理人员的职权权利和义务权益,对整个行政管理工作流程产生约束规范作用,促使企业干部职工严格依规办事,形成完善的整体管理体系^[4]。

(2)推广使用信息化技术手段,建立完善的信息化管理系统。伴随科学技术的飞速发展,信息化管理模式成为了企业生产经营管理的必然发展趋势,因此在企业行政管理工作中也应当积极引入信息技术手段,在具体工作任务和发展目标的指引下建立信息化行政管理系统,对企业管理数据信息进行精准分析、全面总结,从而为管理人员的决策行为提供科学准确的参考依据。企业为此需要加大对信息技术人员的培训力度和资金支持,建立专业化的企业行政管理服务平台,对数据库和模型库进行优化管理,促使企业的整体管理效率得到显著提升。

(3)创新考核激励机制,优化行政管理方式。人本思想指导下的创新考核激励机制能够极大推进企业行政管理工作成效的提升,有效满足新时期环境下经济市场对企业发展的实际需求,因此需要得到企业管理者的高度重视,制定出公平公正的考核激励办法,明确具体的考核激励目的和实施落实方式,从而有效激发管理人员的责任感和积极性;企业必须优化行政管理工作方式方法,彻底摆脱传统行政管理工作的弊病和不足,采用注重产品市场分析定位工作的创新管理方式在企业长期发展目标的指引下,充分研究自身的发展现状,不断改进管理方式方法,优化行政管理方式、提高行政管理效率,在企业的长期良性发展进程中发挥出积极推动作用^[5]。

4 结束语

企业行政管理工作关系到企业竞争实力及创新发展能力的综合提升,在推动企业发展过程中发挥着无可替代的积极作用,因此需要我们予以高度关注与重视,积极采用现代信息技术和创新管理模式,通过改革创新手段提高企业的管理质量效率,为推动企业的稳定高效发展做出积极的贡献。

参考文献

- [1]季慧丹.浅析企业行政管理的重要性及创新路径[J].经济师,2019(03).
- [2]谭龙.新时期企业行政管理改革与创新的路径分析[J].管理观察,2019(08).
- [3]杨昌芳,杨秀云.探析新时期企业行政管理的重要性及创新路径[J].现代国企研究,2018(12).