

企业财务会计与管理会计的融合

王海婷

(蒙阴县水利局,山东 临沂 276200)

摘要:伴随我国经济的快速提升,各个企业都对会计工作提出了更进一步的要求,会计职能也不再仅限于“会算账”,会计职能的重点也一直改变着,以往的会计职能主要为监督以及反映,而现阶段的会计职能更加重视服务,详细来讲,以往考会计已经很难符合企业目前经营的实际需要。新形势背景下,企业应该将财务会计与管理会计融合在一起,继而全面将会计的功能作用体现出来,以达到企业长期稳定发展的目标。

关键词:管理会计;财务会计;融合

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.28.095

1 引言

当今社会,随着大数据、人工智能、云计算等先进科学技术的不断崛起,企业财务软件不断升级,财务核算工作已经逐步智能化,企业对会计的要求不再局限于简单的分析计算,传统的财务会计已经不能满足企业发展的需要了。企业需要新型的财务管理人才,对生产、经营等各个环节的财务信息进行有效的搜集、整理、分析和处理,为企业管理层提供决策所需的信息。企业会计职能需要不断向管理与服务方向发展,传统的财务会计只有与管理会计相互融合,才能适应企业发展的需要,更好地发挥会计的作用。

2 财务会计与管理会计融合的价值

2.1 有利于提高会计信息质量

首先,管理会计与财务会计的融合,提升了会计信息的可靠性:财务会计信息是对外公开的,受社会各界利益相关者及潜在利益相关者的关注与监督,对企业的形象和声誉有着重要影响,企业对信息的真实性、准确性等要求更加严格,两者的融合有助于相互间信息的核查,以便及时发现错误或者舞弊;其次,管理会计与财务会计的融合,提升了会计信息的相关性:管理会计比财务会计提供的信息更加丰富,既包括以货币计量的财务信息,也包括其他财务信息和非财务信息,两者的融合可以很好地兼顾信息使用者的不同决策需要,能够满足不同信息使用者的多样化需求;最后,管理会计与财务会计的融合,提升了会计信息的完整性:通过两者之间信息的相互补充,把企业的过去、现在、未来连贯到一起,在降低会计信息获得成本的同时给信息使用者提供了更完整的会计信息。

2.2 有利于提升企业竞争力

随着全球经济的快速发展,企业面临着越来越激烈的竞争环境,传统的发展方式早已不能满足企业的发展需要,想要在竞争中不被淘汰,就需要提高企业的管理水平以领导企业不断发展创新,而企业财务管理是企业的重要组成部分。财务会计与管理会计的有机融合,可以对企业进行有效的财务管理,提高资金的运转效率,为企业的可持续发展提供财务支持,同时,还可以在帮助企业客观审视自身、对自身资产负债及经营情况进行全面分析的基础上,根据企业发展的需要,制定科学、合理的发展战略,促使企业提高自身在行业中的竞争力。

3 企业财务会计与管理会计的融合策略

3.1 制定健全的管理制度体系

根据我国财政部门出台的《管理会计基本指引》中明确指出的,企业要根据管理模式确定责任对象,明确各个阶层以及各个阶层当中的部门、岗位之间的管理会计职责范围,制定出管理会计具体操作方案,以全面落实管理会计的具体职责。目前我国已经从国家制度的角度促进了管理会计的运用,明确了财务会计与管理会计相融合的总趋势,各个企业也应该改变以往过于重视财务会计工作而忽视管理会计的情况,赋予管理会计与财务会计相同的主导地位,编制出管理会计机制,结合本企业的实际情况,根据管理特点以及具体实践需要,使用最适宜的管理会计方法,增强管理会计方法的

系统化、集成化使用。

3.2 优化财务基础数据的采集流程

财务会计与管理会计应用必须要依赖于财务基础数据的支持,都需要对财务基础数据进行采集,所以必须要保证财务基础数据采集质量,要进一步规范财务基础数据采集流程,提高财务基础数据采集效率,这需要企业善于运用信息技术、创新基础数据采集流程。如:企业在进行财务基础数据采集时,不要只依赖传统数据采集方法,要进一步拓宽数据采集渠道,可以利用微信、钉钉等办公软件来采集财务基础数据,进一步拓宽数据采集渠道,为财务会计与管理会计能够在财务管理中更好地运用做保障。此外,企业必须要在资金、人员、时间等方面提高投入力度,从而更好地保证二者的运用效果。

3.3 走管理会计与财务会计渐进式融合道路

管理会计与财务会计的融合发展绝不会是一蹴而就的,需要一个过程,所以企业在财务管理中对二者的融合运用要坚持渐进式原则,有计划地开展融合工作,切勿急于求成,要一步一个脚印。首先,财务会计与管理会计虽然都是企业会计系统中的一部分,但彼此性质、特点有所不同,所以盲目地进行融合必然会引起一些问题,二者的融合一定要符合企业财务管理效益、财务管理需要。其次,管理会计与财务会计在财务管理中的融合运用,给企业财务管理部门及财务管理人员带来了更大的工作量与工作压力,如果一下要求财务管理部门进行繁重的工作作业的话会适得其反,所以管理会计与财务会计的融合发展一定要循序渐进,给财务管理部门以及财务管理人员一个适应的过程。

3.4 加强专业人才积极培养

企业要注重从管理会计以及财务会计人才的培养上制定完善的方案,结合企业管理工作中对财务会计人员以及管理会计人才的需要,建设适应企业管理发展需要的制度体系,从这一基础工作方面进行积极优化,才能真正为实现既定发展目标打下坚实基础,为实际企业良好发展起到促进作用。专业人才的素质和企业财务会计以及管理会计良好发展有着直接影响,也对企业内部资金的运用效果有着很大程度影响,通过专业人才的支持才能有效避免发生财产损失的问题,为企业财会管理目标实现打下坚实基础。

4 结束语

综上所述,财务会计与管理会计的融合是当代社会经济的大势所趋,企业应当意识到融合的必要性,树立正确的会计观念,紧跟时代的脚步,结合企业实际探寻出适合自身的会计融合方法,从而增强本企业财务队伍的综合素质,保障企业又快又好地发展。

参考文献

- [1]王璐.新常态下企业管理会计与财务会计融合的逻辑、障碍及对策[J].中国经贸导刊(中),2019(04):122-123.
- [2]胡生字.新形势下企业财务会计与管理会计融合发展探析[J].现代经济信息,2019(20):230.