

浅谈企业工会社会保障机制中的职工生活福利工作

叶斐

(江西铜业股份有限公司永平铜矿,江西 永平 334506)

摘要:社会保障是现代经济社会最重要的劳动保障制度之一。建立健全与经济发展水平相适应的社会保障体系,是经济社会协调发展的必然要求,也是社会稳定和国家长治久安的重要保证。企业工会作为职工自愿结合的工人阶级群众组织,作为职工合法权益的代表者和维护者,要履行好维护基本职责,就必须高度重视社会保障制度建设和开展好社会保障工作,充分发挥好自身在其中的重要作用。

关键词:企业工会;社会保障;职工生活

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.29.295

工会职工生活福利工作作为社会保障机制中组成部分之一,概括地说,就是工会运用群众工作方法,在关心职工生活,保障职工福利,维护职工生活福利合法权益方面开展的一系列活动的总称。职工生活福利是职工的切身利益,提高职工生活福利是劳动者的基本权利。企业工会应当从群众利益无小事的高度,积极热情、认真负责地将职工生活福利的事情办好。这样做,有利于维护职工群众的基本劳动权益,有利于帮助职工群众克服生活中出现的困难和问题,有利于职工群众分享到改革、发展的成果,有利于职工群众坚定支持改革、参与改革,推进改革的信心与热情,有利于工会更好改造自身职责,在职工群众中树立起良好形象,最终有利于密切党同职工群众的联系,增强党的阶级基础、群众基础和执政基础,建立起社会主义和谐社会。

做好工会职工生活福利工作必须掌握方法,方法对头才能达到预期效果,其具体工作内容和做法有:

(1)积极参与有关职工生活和福利事业切身利益的研究、制定工作,积极参与福利制度的改革。

(2)督促协助行政在制订生产发展计划的同时,制订职工生活福利发展计划。

(3)行政在研究福利费使用方案时,工会应积极参与,反映职工的意见和要求,并应将集体福利基金使用方案交由职工代表大会讨论、决定。

(4)组织职工搞好生活福利事业的民主管理,建立健全各项制度。通过职工代表大会、厂务公开、党政联席会等方式,认真搞好群众监督,反对不关心职工和损害职工利益的不正之风,保障党的有关改善职工生活福利的方针政策正确地贯彻执行。

(5)积极参与举办和管理好福利设施的重大决策,协助行政建立健全福利各项管理制度。

(6)举办为职工群众服务的文化福利和经济事业,在选择服务经营项目时,首先要考虑是否为职工群众所需,实行以服务为主的方针,更大范围体现工会办经济事业的福利性。

(7)加强调查研究,及时了解职工生活状况,反映群众的意见和要求,坚持一切从实际出发,对具体问题具体分析,抓住薄弱环节和突出问题,根据需要有计划地解决问题,尽可能地满足职工群众的物质生活和精神生活的需求。

工会职工生活福利工作中有一项重要内容是职工互助互济活动。目前,在我们企业互助互济活动最主要的方式是成立职工医疗互助会。医疗互助会是对因病致困职工给予一定资助的互助性组织,是基本医疗保险和大病救助保险的有益补充,是组织广大职工

发扬团结友爱、互帮互助精神的具体体现。这一工作的开展,帮助“常生病、生大病”的职工极大减轻了因自负医疗费用较重造成家庭困难的压力。它吸收了每一位职工成为互助会会员,是我们工会特色工作之一。

企业工会在开展职工生活福利工作时是以维护、实现好职工基本利益为出发点,其间会涉及企业、个人利益关系,涉及行政、工会和职工三方的关系,因此,基层工会在具体操作时应十分细致慎重,严格按基本原则办事。

第一,要处理好需要与可能的关系。基层工会应兼顾职工需求与政策可能这两个方面,有针对性地做好工作。对职工合理需求,能解决的,应抓紧解决,暂时不能解决的,应积极创造条件,促其解决。对于职工不合理需求,要做教育引导工作,使其提高认识,正确对待。

第二,要依靠职工群众自己谋福利。依靠职工群众发挥团结互助的优良传统,是做好工会职工生活福利工作的重要保证。

企业工会做好社会保障机制中职工生活福利工作的根本要求,就是要从工会是职工群众自己的组织这一基本特点和优势出发,情为职工群众所系,心为职工群众所想,从实际出发,扎实推进,采用科学方法,精心筹划运作,竭尽全力为职工群众排忧解难,满腔热忱地为职工群众办好事、办实事,做好职工群众身边的贴心人、暖心人。

参考文献

- [1]李永忠.社会保障结构与企业福利制度[J].西部财会,(12):74-76.
- [2]赵钟恒.社会保险与职工福利工作手册[M].中国劳动出版社,1993.
- [3]江斐.浅析新时期强化工会民主管理的方法及保障机制[J].经贸实践,2019,000(004):275-276.