

# 强化和创新企业经济管理的对策

李墨溪

(河北建材职业技术学院,河北 秦皇岛 066000)

**摘要:**企业要想在市场竞争日益激烈的环境中立足,就必须加强对自身经济的管理,同时对传统的管理制度和方式进行创新,促进经济效益的提升,实现更好的发展。在对企业经济管理不断的强化和创新中,企业经营者和管理人员需要不断完善经济管理的工作方式,增加管理工作的技术含量,保证企业在实际运营过程中各项工作的顺利进行。文章对当前企业经济管理的现实状况进行分析,并对强化和创新企业经济管理的策略进行简单探讨。

**关键词:**企业管理;经济管理;风险预防;管理意识

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2020.29.082

要想做好企业项目运营过程中的经济管理工作,实现对经营风险的有效防控,帮助企业避免重大经济损失,顺利完成相关的企业项目内容,使企业实际利益得到有效保障,就必须做好企业经济管理中的风险预防工作,实现社会效益的提升,促进企业的发展,提升市场核心竞争力。

## 1 目前企业经济管理的现状

在企业的日常运营中,很多内部和外部存在的因素都会对经济管理效果产生一定影响,想要从根本上实现对经济有效的控制和管理,并对可能存在的风险进行预防,首先应当充分了解与企业经济管理相关的规章制度。在企业运营过程中,对各个项目的经济管理之前,应当对企业项目经济管理的风险进行客观的评估,并且深刻掌握经济管理的实际价值,这样才能从根本上实现企业经济对风险预防方面的作用,从而使管理能力和有效性得到提升,帮助企业提高完成经济项目的质量和效率,同时带动了经济效益的提升,在经济管理中存在不足之处进行改进时,还推动企业综合全面的发展。目前很多企业在对自身实际项目的综合经济管理活动中,没有做到结合实际情况,开展必要的数据分析和风险评估工作,也就无法做到根据实际存在风险来制定更为科学合理的防范措施,造成实际运营中项目质量得不到有效的控制、风险不断,带来很多不必要的经济损失,严重影响到企业项目经济管理的效率和质量。

## 2 强化和创新企业经济管理的策略

(1)强化对企业经济管理工作的重视程度。要想实现企业经济管理工作发展的合理性,首先应当加强对此方面工作的重视程度,提升企业全员经济管理意识,正确的处理企业内部存在的相关问题与经济效益之间的关系,实现在企业运营过程中对各项工期或生产周期的缩减,达到成本控制的目的,但目前有些企业由于过分重视成本的控制,而降低了对经济管理问题的重视程度。经济效益对于企业的发展来说是至关重要的,如果企业的经济效益得不到保障,就失去了生存和发展的根本,因此必须要将经济效益的管理和有关成本的节约问题作为下一步企业运营的重点,实现企业管理技术与经济管理的高度融合,并号召企业各部门和全体人员的高度支持配合,树立良好的经济意识和重视度,不论是企业的经营者、管理者还是基层工作人员,都应当重点关注成本节约问题,只有树立良好的经济管理意识,才能更好的帮助实现社会经济与企业经济的高度统一。

(2)进一步创新并完善企业经济管理体系。只有充分实现对经济管理体系的创新和完善吗,才能促进对其经济效益的提升,同时形成具有较好发展前景和状态的企业文化。在对企业经济管理体系进行健全和完善过程中,第一项任务是要彻底落实好企业管理和控制的实际内容,根据工作环节确定企业发展方向和具体的运营方案,在创新和完善企业经济管理体系中融入更多的科学性。另外还要对企业中所有业务的质量引起重视,及时将运营或生产过程中涉及到的安全问题,以及人员自身安全问题进行保障,使内部掌控系统更为健全,并建立严格的奖罚制度,防止实际工作中出

现管理漏洞或者不符合规范的行为,同时还可以设置竞争机制,在企业内部形成良好的竞争环境,提升企业人员的积极性和工作热情。还要进行适当的经济投入,增加先进科学技术和材料的运用,实现产品质量的提升,同时还可以结合相关产品质量的标准,采取适当的方式对原材料成本进行控制,实现集体采购优势的最大化,在确保质量过关的前提下降低运营成本的投入,使经济效益得到提升,为企业的发展提供源源不断的动力,在激烈的市场竞争环境中占据一席之地。

(3)坚持以人为本的人力资源管理模式。社会经济的发展和进步带动了对企业经济管理质量要求的提升,在企业经济管理工作中,对人力资源的管理是其中十分关键的一环,直接影响着企业发展的效率,因此必须强化对这方面工作实施的力度。在人力资源管理工作中,应当不断完善其管理模式和工作手段,充分巩固企业关键人才的核心地位,才能实现人员工作热情的提升,以较强的使命感和责任感为企业创造更大的经济效益。在企业的实际运营过程中,还要重视对人员的培养,不断扩充企业核心人才数量,通过定期开展相关技能培训活动,实现企业人员整体技术水平和综合素质的提升,提升企业整体实力。同时在企业对自身人力资源管理进行创新时,还要充分考虑为人员创造良好的晋升和发展空间,在工作和生活层面都给予足够的关怀,提升人员对企业的归属感,提升企业核心竞争力。当有员工遇到困难时,企业应当及时帮助员工解决实际问题,共同度过难关,同时还要注意加强对员工家属的关怀工作,对于生活中有困难的员工家庭要进行定期走访,使基层人员能够感受到来自企业领导的关怀。企业的管理者还应当及时全面的掌握企业人员的动态,加深对员工基本情况的了解,促进员工对企业感情的提升,使之能够真心投入到企业的发展和进步工作中去。坚持以人为本的人力资源管理模式,不仅可以强化人力资源管理质量,还能实现对经济经济管理工作的强化和创新。

## 3 结束语

对企业经济管理进行创新和强化,不仅能帮助企业实现更大的经济效益,还能促进企业发展和生存空间的提升。在企业的日常经济管理体系中,企业必须重视对传统管理方式进行改革,强化对该项工作的重视程度,对经济管理体系进一步完善,并坚持以人为本的基础原则落实对人力资源方面的管理,使企业管理的效率和质量得到全面提升。

## 参考文献

- [1]张霞.对强化和创新企业经济管理的思考[J].中国集体经济,2018,(22):59-60.
- [2]张泽宏.新形势下对强化和创新企业经济管理的思考[J].企业文化(中旬刊),2018,(01):203.
- [3]丁洁.当前时期下强化和创新企业经济管理的对策研究[J].理财(财经版),2020(01):39-40.
- [4]刘日阳.现代企业经济管理存在的问题与对策[J].商场现代化,2018(01):97-98.