

# 新时期事业单位人力资源管理的应对措施

姜丽丽,陈旭

(河北省秦皇岛市疾病预防控制中心,河北 秦皇岛 066000)

**摘要:**随着时代的不断发展,各大事业单位面临的竞争压力越来越大,因此,必须要加强人力资源管理。本文主要对新时期事业单位人力资源管理的开展途径进行探讨,旨在促进事业单位健康发展,助其顺利解决各种问题,进一步提高员工的综合素质。

**关键词:**新时期;事业单位;人力资源管理

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.30.150

## 1 引言

随着时代的不断发展,事业单位面临的竞争压力不断提升,如果不采取有效的措施,就会对事业单位发展造成一定的冲击。为了有效应对压力,事业单位就要重视人力资源管理。对于事业单位而言,人力资源管理始终是一项非常重要的工作,在面临突发问题时,人力资源管理更可以发挥出有效的作用。通过人力资源管理还可以不断提高员工的心理素质与综合素质,使其能够全身心投入到工作之中,促进事业单位实现健康发展。

## 2 新时期事业单位开展人力资源管理的意义

近几年来,我国各行各业的竞争日益激烈,为避免突发问题所带来的不利影响,就要进一步发挥出人力资源管理的作用,事业单位也不例外。事业单位要重视人才招聘工作,采取多元化的方式完善招聘流程,对招聘的方式进行创新。许多事业单位没有重视员工的培训,导致员工在工作的过程中会面临许多压力,尤其在经济形势不确定的今天,事业单位需加大改革力度,这必然会影响到员工的工作,使其产生一定的心理压力。事业单位要采取有效的措施调整员工的状态,其打造积极向上的工作氛围,使员工能够正常进行工作,有效提高工作效率。

## 3 新时期事业单位人力资源管理的改进措施

### 3.1 合理制定人才招聘计划

事业单位要结合市场经济体制的新要求和新形势的变化,以及事业单位的各项工作进展,对人力资源进行合理的规划,制定完善的人才招聘计划,明确岗位的要求,对招聘和面试方案进行调整。完善的招聘计划不仅可以帮助事业单位吸纳高素质人才,还可灵活应对各种突发状况。事业单位可通过线上招聘与面试的方式与应聘者进行沟通,了解其实际情况,确定是否要录用。要充分发挥出人力资源管理的优势,使各项工作稳步开展,这样就可以确保招聘工作顺利进行,保证招聘人员充分胜任本岗位,严格遵守各项要求。

### 3.2 创新培训方式

为了提高员工的综合素质,事业单位就要对员工进行相应的培训。要根据不同的情况制定相应的培训计划与培训方案,比如,可以将培训挪至线上,通过网课等方式对员工进行培训。组织员工进行网上答题,员工汇报工作时也要通过网络进行汇报,这样既可以保证员工得到充分的培训,还可以及时对员工进行考核,了解其培训的情况和成绩。要保证员工了解各项工作要求,严格遵守事业单位各项规章制度,具备完善的风险防范意识,在工作中尽职尽责,不断学习与工作有关的专业知识,并将其应用到工作之中,解决各种问题。事业单位还可以聘请专业人员对员工进行培训,可进一步提高培训的效果。事业单位需要建立完善的培训机制,使员工能够定期接受培训,掌握恰当的工作方法,不断提高工作效率。

### 3.3 灵活开展绩效考核

随着时代的不断发展,事业单位需要对员工的绩效考核指标进行相应的调整。除了要对绩效考核指标进行细化之外,还要保证考核更加人性化。在特殊时期下,可采取居家办公等方式保证员工安全,使工作能够在第一时间得到处理。如果必须要值班,就可以根据相应的制度保证员工的工作时间充满弹性。要及时对员工的出勤考

核内容进行调整,还可以通过居家打卡等方式保证绩效考核更加灵活。要将员工的绩效考核和员工的工作成绩相结合,这样就可以避免将出勤时间作为员工绩效考核的主要指标。事业单位在开展绩效管理时,必须要结合实际情况,制定灵活多样的管理措施,提高员工工作的积极性,不断提高工作效率和质量。

### 3.4 科学进行薪酬管理

事业单位的员工十分重视自身福利待遇,随着时间的不断推移,员工将会更加关注薪酬问题。事业单位需要对薪酬管理方式进行调整,要满足员工的生活需求,激发员工的工作热情,如有变动就要及时向员工进行解释,或者制定具体的薪酬调整文件,使每一名员工能够了解到实际情况。要有专门的负责人保证员工的问题得到解答,同时还要使员工能够了解薪酬方案以及薪资的发放标准。薪酬管理工作至关重要,事业单位需结合自身实际情况,充分做到以人为本,将薪酬管理和绩效考核紧密结合,做到公平公正,可保证员工能够积极主动地面对工作。

### 3.5 充分做到以人为本

事业单位人力资源管理人员需要积极了解现阶段员工的思想与情感,以及其所面临的问题,并加强与员工的沟通,及时为其答疑解惑。必要时,还可以通过协商的方式解决问题,缓解员工的焦虑,使其能够对工作充满信心。要关心员工的身心健康,每天都要对办公场所进行消毒和通风,对员工开展思想教育,提高员工的思想觉悟。要积极维护员工的利益,想员工之所想,急员工之所急,营造更加和谐融洽的工作气氛,提高事业单位的凝聚力和向心力,这样就可以保证员工与事业单位共同进步。

## 4 结束语

综上所述,近几年来,各大事业单位面临的竞争越发激烈,同时,也面临全新的发展机遇。事业单位要高度重视人力资源管理工作,使其发挥出有效的作用,积极解决现阶段存在的问题,使员工能够正常工作,有效提高工作的质量。事业在发展的过程中会面临多项挑战,因此,必须要保证人才的质量。在新的时期,事业单位的压力不言而喻,员工也会面临各种压力,这就需要通过人力资源管理对各项工作进行有效的调整和控制,使事业单位具有应对多种问题的能力,实现事业单位可持续发展。

## 参考文献

- [1]高山军.论事业单位人力资源管理的创新[J].科技经济导刊,2020,28(15):174-175.
- [2]吴瑾.探讨事业单位人力资源管理工作的信息化建设[J].农家参谋,2020(17):259.
- [3]禹文美.事业单位人力资源管理的改革方向及完善措施[J].中国管理信息化,2020,23(10):128-129.
- [4]路亚丽.优化事业单位人力资源管理的策略探讨[J].中外企业家,2020(14):110.