

# 探究新时期做好工会工作的有效方法

刘利勤

(山西交通实业发展集团有限公司,山西 太原 030000)

**摘要:**工会是我党开展群众工作的重要组织之一,新的历史时期对工会工作提出了新的要求,相关人员应当改进与完善工会工作以加强我党与群众之间的密切联系,切实维护工会职工的根本权益,从而增强工会内部凝聚力,进而使工会在新时期中得以可持续发展。为此本文对新时期做好工会工作的重要意义进行深入分析,联系实际情况对在新时期中做好工会工作的有效方法进行深入研究。

**关键词:**新形势;党务工作者;能力提升路径

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.30.152**

工会又称劳工总会,亦称工人联合会,建立之初是基于共同利益而自发组织的一个社会团体。“工会”这一概念最早源于西方的工业革命时期,在很长一段时间内都属于许多国家中的非法组织,为此各国劳工法及工会法也因此逐步建立。我国于1992年首次通过了《中华人民共和国工会法》,经不断的发展与完善已经形成了相对完整的体系,工会一切活动以宪法为根本活动准则、以突出并强调维护职工合法权益为其主要职能。新的历史时期要求工会工作必须进行创新发展,而如何做好工会工作则是每一个工会职工应当积极思考的问题。

## 1 新时期做好工会工作的重要意义

我国工会的主要职责为切实维护职工的合法权益,为此在新时期中做好工会工作也可以说是对职工利益的一种保障。工会可以为每个职工提供相应的帮助与指导,通过利益协调来确保职工工资、福利待遇及社会保险等问题得以落实与解决,不仅维护了我国的劳动保护政策,同时还切实解决了工会职工在生产生活中的问题。在新时期中做好工会工作有利于调节矛盾纠纷以及各种争议,其中以薪资待遇问题、劳动时间问题以及伤病纠纷问题最为常见,做好工会工作就能充分发挥其上下沟通的作用,帮助职工快速解决问题以增加职工对团体的归属感。除此之外,做好新时期的工会工作有利于解决实际工作中的突发问题,真正将职工群众的生命安全及根本利益放在第一位,鼓励职工全身心投入到服务社会大众的工作中,进而维护社会的安全与稳定。

## 2 新时期做好工会工作的有效方法

### 2.1 努力建设工会队伍,提高工作能力素养

工会工作的效率与质量与工会职工的基础水平、工作能力及职业素养密切相关,为此要想在新时期中实现工会工作的创新发展必须加强职工队伍建设为首要前提。工会除了要在入会标准上加以修订外,还要定期开展职工集中培训工作,以此加强职工队伍的思想建设力度,无论是传统的团体会议、座谈交流会还是新兴的视频网络会议,都应当对内部职工进行思想政治教育,帮助职工掌握最新的国家政策,牢固树立“四个意识”与服务大众的意识,以提高部分工会干部的思想觉悟及职业素养以带动普通职工积极参与到工会建设中来。在培训中加强业务知识的传输力度以强化职工的学识与见闻,结合国家倡导的“请进来”与“走出去”的观念,加大与横向单位之间的沟通交流从而借鉴其成功经验。

### 2.2 掌握工会基本职责、明确工会服务对象

掌握工会基本职责是实现工会工作在新时期中优化发展的重要前提,而维护职工的合法权益应当以明确工会服务对象为基础。工会应当详细调查不同职工群体的收入情况与生活问题,深入了解职工的现实需求及思想动态,并以此为基础开展更具有针对性的工会工作。新时期的工会工作应当着眼于职工群体之间存在的普遍矛盾及特殊矛盾,主要包括经济收入及政治待遇等复杂问题,在处理矛盾时始终以国家劳动保护法为依据并坚持以坚持“公平”、“公正”及“公开”的根本原则,努力协调职工之间的利益关系以有效减少工会内部的矛盾问题,着眼于工会内部收入过低的职工,尽可能完善一切保障制度并给予高度的重视以补齐“短板”,从而保障工会全部职工的根本利益,以此激发职工的工作热情及积极性,进而推进工会建设在新时代中稳步进行。

### 2.3 强化工会服务意识、完善相关用人机制

新时期中的工会工作应当重点突出其服务属性,改变传统工会工作注重于福利的情况,强调工会工作应当始终服务于党的建设,无论在工作理念、方法手段还是结构机制方面都应当紧跟时代潮流,既要坚持党的领导,又要懂得与时俱进,从而将工会工作落实贯彻到普通群众的生产生活中,进而以有形的服务加强我党与人民群众的密切联系。工会工作应当服务于不同职工的生产及生活活动,关注工会职工整体素养的提升,尽可能培养出业务能力过硬、实现觉悟较强且职业素养较高的优秀人才,指导职工在进行工会工作时一定秉持以创新、环保为代表的最新国家发展理念,促使职工在服务过程中充分体现自己的人生价值并在集体的进步中实现个人的成长。新时期中的工会工作应当服务于工会职工,始终将为职工谋求福利作为工会工作出发点与落脚点,努力为职工创设一个氛围和谐且人性化的工作环境,推行并落实困难帮扶机制,从尽可能满足职工在各方面的需求,将“办实事、办难事、办好事”的习惯坚持到底。

### 2.4 创新工会工作模式,积极营造和谐氛围

创新是发展的根本动力,新时代中的工会工作要想实现优化发展必须对工作模式加以创新,尽快完善用人机制与劳动协调机制以构建和谐和谐的劳动关系。工会应当组织学习及宣传等方式帮助职工对新时期工会工作形成正确的认识,引导职工找准自身定位,在工作中要懂得利用现代化科学技术的优势,尽快整合资源并建立工会网站或综合平台,将一些国家最新动态及相关决策发布在网站上以供职工进行自主学习,开放沟通板块并引导工会职工积极留言,不仅可以实现职工之间的经验交流,同时还便于收集第一手职工信息及建议。工会应当明确分配负责人对平台信息进行筛选与上报,尽快将反馈结果告知职工以加紧工会领导与基层职工之间的紧密联系,同时保证问题处理的公开性、公正性、公平性及即时性,从而引导职工真正将工会工作与自身利益联系在一起,进而为新时期工会打下坚实的群众基础。

## 3 结束语

工会是职工群众根本利益的重要保障,在国家经济与社会不断发展的今天,工会工作的重要性日益突出,但受到传统工作理念及方法的影响,部分工会在可持续发展的过程中遇到了许多问题,严重影响着工会工作的整体效率与质量。为此本文从做好新时期工会工作的重要意义为切入点,列举了努力建设工会队伍的能力素养、掌握基本职责并明确服务对象、强化服务意识并完善用人机制以及创新工作模式以营造良好氛围等有效策略,希望以此作为工会工作在新时期中更好的开展提供一些参考建议,尽可能发挥工会职能并促进社会的和谐发展。

### 参考文献

- [1]张一清.关于准确把握工会工作的四个关系扎实做好新时期职工群众工作的研究[J].市场周刊·理论版,2018(24):170-170.
- [2]董辉.新时期企业工会工作方法探讨[J].中小企业管理与科技,2019,573(04):142-143.
- [3]张洋.新时代背景下工会工作价值与开展方式探讨[J].现代国企研究,2018, No.138(12):237.