

# 企业加强内部会计制度建设研究

侯科兰

(重庆公路运输(集团)有限公司,重庆 401320)

**摘要:**随着时代的发展,我国的市场经济已经趋于完善,大部分的企业都在积极地进行自身强化。一些企业已经发现,一味强调对外拓展市场,并不能有效地抗衡市场经济客观规律带来的经营危机,还需要从内部入手,积极强化资金使用效率,才能在市场经济的发展中屹立不倒。目前来看,我国的企业加强内部会计制度的效果比较出色,往往可以保证对企业的资金有效掌控,同时,随着会计工作的细化,也能起到良好的发展战略辅助作用。本文将从企业加强内部会计制度建设存在的问题入手,全面展开企业加强内部会计制度建设研究。

**关键词:**企业会计制度;会计制度改革;内部会计制度;内部控制制度

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.30.019

## 1 引言

内部会计制度是指企业内部会计人员的行为准则和规章制度,主要在于约束会计人员的工作行为,确保工作内容得到有效的强化,从而强化企业内部资金的使用效率,保证企业的工作效果进一步的提升。但目前来看,我国的企业普遍没有重视内部会计制度,企业领导认为,企业的盈利是依靠对外市场拓展获得,尤其是注重业务的多元化,因而忽略了企业的内部控制,对企业来说,无限制的外部市场拓展,会导致企业的资金链条难以承受巨大的压力,从而出现资金断裂的情况。意味着在市场拓展中,某些战略决策本身存在一定的错误性。所以,企业必须重视内部控制制度建设,保证会计工作的细分,尽可能增加会计工作内容的精准度,保证会计工作能发挥出应有的战略决策辅助作用。

## 2 企业内部会计制度建设中存在的问题

### 2.1 内部会计制度不健全

目前,我国的企业中,会计制度普遍不健全,其主要呈现在两个方面:一个方面是因为企业领导的重视度不够,导致会计制度建设基本上被无限期搁置。多数企业的领导认为,企业的核心发展目标是获得更加广阔的市场,强调市场的重要性,但在实际过程中,市场的拓展却存在很大的问题,主要是没有考虑到企业的内部财务情况,盲目的扩张导致了企业财务链条时刻紧绷,甚至可能出现资金链断裂的问题。另一个方面,企业的发展过程中,会计制度形同虚设,虽然会计制度的内容存在,但是会计部门因为自身工作的特殊性,也往往没有按照会计制度的要求进行工作,导致了会计制度根本无法发挥效果,因此,会计制度的建立健全成为目前我国企业内部会计工作建设最核心的内容之一。

### 2.2 内控环节薄弱

我国的企业普遍存在内部控制薄弱的情况,主要是因为我国的企业将全部精力都放在了外部市场拓展上,从而忽略了内部建设,导致企业的内部建设并不完善。对会计部门来说,内部控制环节薄弱,所带来的直接影响在于两个方面:第一个方面是信息壁垒严重。各个部门之间的工作开始逐渐丧失联系,部门与部门存在严重的信息保密情况,主要是为了维持自身部门的利益。为此,企业的发展必须要尽可能地进行信息壁垒的调整,才能保证信息方面的工作得到最大的提升。另一方面,没有实现对会计部门的监督,导致了会计部门的工作完全无法被控制,而且因为自身工作的特殊性,需要一定的专业知识,也让监督工作的开展,非常困难。

### 2.3 没有做好会计分类工作

我国多数的企业领导对于会计部门的了解还停留在传统会计

时代,认为会计工作仅仅是对企业的内部财务情况进行计算和工作。但随着时代的发展,传统会计工作已经基本上可以被计算机所替代,导致了会计工作内容基本上已经失效。企业领导没有重视会计工作的精细化发展,而是开始不断削减会计部门的开支,导致会计工作人员工作效果不佳。尤其是在很多的时候,企业认为,管理会计等侵犯了领导的权威,主要是其能了解其他部门的财务情况,并且给战略决策提出意见,让领导的一言堂彻底失效。所以,多数企业都没有管理会计岗位的建设。是目前必须解决的问题,若是仍旧存在此类问题,对企业来说,会影响其未来战略决策的效果。

### 2.4 缺乏专业人才

随着时代的发展,会计行业的工作开始逐渐的衰弱,主要是很多传统工作逐渐被计算机所替代,会计行业为了发展,提出了精细化发展的理念,通过建设管理会计、战略会计、清算会计等多个职位,来强化会计工作的效果,保证会计工作能发挥更大的效果。但是全新职业的出现,也意味着对会计工作的能力有了更高的要求。目前我国的人才市场中,此类人才普遍较少,一些出色的人才都已经进入了会计事务所,不为单一企业而工作。另一方面,目前我国的企业对于会计部门的关注度不够,导致了给予会计人员的薪酬待遇过低,因此,会计部门的工作人员,始终不认可企业的工作和薪酬制度,从而出现了人才流失率过高的情况。因此,目前我国大部分的企业中,都存在会计人才短缺的情况。当然,对很多的企业来说,也能通过猎头等方式获得所需的人才,但是归根结底,企业还是不愿意付出高昂的费用,导致了企业的财务部门建设迟迟无法满足实际需求。

## 3 企业加强内部会计制度建设的对策

### 3.1 建立健全内部会计制度

在当前时代中,我国的市场经济已经非常完善,任何企业都不可能以一己之力对抗整个市场,所以,当前企业经营,需要尽可能地关注自身情况,强调通过自身内部的强化,抵抗外部市场危机,其中主要是对资源的合理配置,因而,会计部门的重要程度不断的提升。企业的发展离不开市场环境的变化,因此,企业内部会计制度的建设一定要与整体的市场环境相适应。在会计制度建设过程中,需要尽可能的强化其对市场的适应性,或者直接按照市场的情况,进行会计制度的建设,如此建设的制度,本身更符合市场的客观规律,能很好地发挥与市场的融合作用,从而让企业更好地应对可能到来的危机。而市场环境的变化是复杂的,同时具有时代性和历史性,会计制度的建设过程也应当是连续的、渐进的,而非一蹴而就,一成不变。主要是强调传统制度不能全面放弃,其中还有一部分具有实际

效用的工作方法,需要尊重,进而保证实际工作更好的发挥效果,满足实际的工作需求。整体来说,所代表的就是会计制度的发展应该是循序渐进的,要符合时代的同时,还要尊重其本身的历史。其具体做法如下:首先,企业的管理人员应当充分认识到企业内部会计制度建设的重要性。只有意识上重视会计制度,才能保证快就制度真正地发挥其应有的效果,当然,在认识上要客观且理性,不能盲目的追求全新的理论,要以科学的理论为核心。实现企业内部所有权和管理权的分离,建立良好的治理结构,保证工作人员能够明确个人职责,营造良好的内部会计建设氛围。总体来说,是要求企业的领导人员和实际的管理人员都单独设立,领导层不需要继续承担管理工作,其主要工作是战略发展的部署,而企业的管理人员,要求聘用一些专业的人才,以专业为核心,强调分工明确。其次,针对企业自身的要求对会计工作的每一个环节、每一个流程都做出规定。让会计工作的内容更加的明确,尤其是在专业技术部分,要尽可能地将工作分解,保证管理人员在管理的过程中,更加的方便,也能让领导层一目了然管理的效果,而不是聚合在一起以后,出现非常强烈的专业性,从而导致企业领导难以获得预期的效果。同时,应加强应收账款的管理和控制,特别是业务部门在具体合同签订时注重防范坏账风险,一旦出现了坏账的可能性,要及时做好风险问题的处理,保证处理的效果尽可能的提升,尤其是注重对方企业的衡量,讲究合作的平衡性。最后,对于企业的内部会计制度建设一定要树立短期和长期的目标,建立完善的内部会计工作体系,讲究对任何情况都能有所掌控,在出现了风险问题以后,可以按照实际的情况,迅速的解决风险问题,从而保证企业的发展。

### 3.2 强化内部控制的执行效果

对企业来说,为了更好地强化自身的经营效果和财务工作效果,必须要讲究对内部控制的强化。就是说建立了科学的会计工作制度,那么同样重要的工作就落在执行上。如果不能有效的执行,那么会计的工作也会出现问题,总体来说意味着企业的发展过程中,应该是注重指令的有效性,才能提升内部运行速度和机制,保证财务风险不会才出现。同时,企业要重视内部财务工作,将其视作管理中的重要组成部分,当然,和传统的管理工作相比,财务工作主要是对资金和资源的掌控,保证资源的使用效率最大化,从而提升企业的发展效率,总体来说,资金使用效率的强化,意味着企业未来的发展会更加稳定。因此,需要做好加强内部控制执行效果的建设而:首先,要加强会计工作中的授权、预算和风险控制。授权部分主要是指权力的发放,具有权利,将可以对其他的部门或者相关的工作管控,若是授权给不适合的人或者部门,会造成工作混乱的风险出现。而预算是指对公司内部财务的提前计算,若是预算错误,会导致各个部门的实际工作资金出现问题。所以,风险控制工作才成为会计工作的核心内容。在日常工作中,如何设置审批权限,那些人不具有审批权限都应明确规定,否则会造成管理的混乱。尤其是要杜绝一些人员越级授权的行为,或者是跨部门授权的情况,可以更好地提升工作的效果,不至于出现工作混乱的局面。同时,企业的财务预算应当涵盖企业经营活动的全过程,而不是仅仅针对某些特定工作进行的,意味着工作具有高度的自由性,但自由的方向倾向于工作的不断拓展和扩充。其中,不仅包括一般性的采购、生产、投资等等,同时也应当包括随着市场的变化应当承担的风险资金。总体来说,企业运行过程中的一切财务工作,都需要全程监控,不能放过任何一个部分,才能保证风险被有效的规避,尤其是涉及到一些特殊的

合作,如企业与企业之间的战略合作等,全过程控制是对双方最好的保障。而对于预算的编制过程和各个环节都应当严格编制、执行、审批,备案。在任何需要使用的时候,都能准确的查找财务内容,保证预算的材料能作为判断部门工作的根本依据,从而保证各部门的工作效果能被实际监控。同时,加强由于科技变化带来的财务工作上的薄弱环节,主要是建设更加先进的财务系统,通过科学技术弥补之前存在的问题。

### 3.3 细化会计人员工作分类

为更好地强化企业的发展效果,需要尽可能地对会计部门进行详细的职位划分。首先,会计部门需要有传统的财务会计,从事基础财务工作,其次,会计部门需要建设管理会计岗位,强调对财务信息的控制和解读,起到企业发展战略辅助作用。并且,企业可以按照自身的情况,实现会计人员的分类,如企业正在扩大规模,不断并购其他企业,一般需要增加清算会计。企业若是强调市场拓展和企业联合,往往需要增加战略会计职位,总体来说,按需要增加更精细化的会计岗位是核心。

### 3.4 组建专业高素质人才团队

为更好提升企业的会计部门工作效率,其中核心工作在于如何更好的组建高素质人才团队,强调人才的实际作用,才能促进企业的发展。因此,在引进人才时更应当注重专业技能,会计工作人员不应当仅仅局限在基础的财务记录,还应该实际考虑市场的情况,按照市场的情况做好预算工作,从而提升预算工作的效果保。对于规划能够严格执行操作,能够自觉的进行财务工作,不徇私舞弊。尤其是杜绝违规操作的情况。同时,应当加强对于会计财务工作的监督审计。确保每一个财务工作人员的工作都是在监督之下,一切以企业发展为核心。

## 4 结束语

综上所述,随着市场经济的发展,我国的企业发展过程中,存在的问题始终比较明显,一方面是企业的发展过程中,始终强调对外市场扩张,过于盲目的市场建设,导致企业的发展过程中,资金链时刻处于紧张状态,任何一个环节出现问题,都会导致企业资金链条的崩溃。因此,企业领导在进行战略决策的过程中,还需要尽可能地实现对企业内部资金情况的了解,不盲目听从财务报表的内容,对报表内容深入分析。总体来说,意味着企业的发展过程中,需要细化内部会计制度,强调会计人员的合理分工,利用管理会计、战略会计、清算会计等全新的会计岗位,实现对企业内部财务的全面掌控。是企业未来发展的核心方向,也是企业应对市场经济客观规律所带来的风险的主要对抗手段。

### 参考文献

- [1]李轩宇.对如何加强企业内部会计制度建设进行分析[J].环渤海经济瞭望,2019(12):26.
- [2]吴颖.新时期加强企业内部会计制度建设的措施研究[J].财会学习,2018(35):89+91.

作者简介:侯科兰(1975-),女,汉族,重庆人,会计师,财务部长,研究方向为企业财务管理与内部控制。