

# 探讨新时期做好企业工会工作的方法

张 华

(山东能源集团兖州煤业鲍店煤矿, 山东 济宁 273513)

**摘 要:**企业内部关于组织结构、产业结构以及领导队伍结构的不断调整,使得企业内的经济成分组成、组织结构形式、人才就业方式、企业内外利益关系以及财富分配方式等都发生着深刻的变化。在这种社会形势不断变化引起企业内部不断调整的过程中,企业党建和思想与政治工作的重要性更加凸显。山能集团十分重视企业党建和思想政治工作在企业发展中的不可替代作用,深刻意识到做好企业工会工作对于企业的长远发展有着重大的影响,直接关系到企业的生存之本。多次开会研究探讨,关于如何做好企业工会工作的具体策略。

**关键词:**企业工会;方法创新

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2020.30.080

2020年,是“十三五规划”的收官之年,也是中国关于全面建设小康社会的收官之年。在中国现代发展史中是具有非凡意义的一年,是中国脱贫攻坚工作的决胜之年,也是中国全面建成小康社会的开始。回顾近几年的经济发展历程,各种类型的企业如雨后春笋般在市场涌现,加上新时代科技的加持,使得原本竞争激烈的企业间格局变得更加残酷。企业的根本还好在于运营企业的人,因此,员工的整体思想水平在很大程度上决定着企业发展的水平与企业竞争力的下限。山能集团深刻意识到这一关键,各级领导对党建和思想政治工作都给予高度重视。近些年,国际上我国签署《巴黎气候协定》,国内环境中提倡可持续性健康的生态发展理念,山能集团的煤炭业务也遵循中央政府的宏观调控,企业的市场发展面临着新变局。因此,在大市场和经济的变革局面下,如何开创符合社会发展理念、员工深刻认可的工作模式,需要工会做好重要思想政治工作。

## 1 做好企业工会工作的重要性

### 1.1 做好企业工会工作是企业获得党和政府支持的重要基础

山能集团企业工会是国家工会组织的重要组成部分,也是中国共产党及中央政府所提出的政策与方针的重要执行者和组织者。企业工会的存在,才使得党和政府的宏观协调及具体施政方针得以迅速开展,并快速得到社会群众及经济市场的反馈。因此,企业要做好工会工作,保证党和中央政府的政策方针能够快速落地,与党中央和人民站在统一战线一起为共同的国家理想和民族复兴的目标实现而努力奋斗。中国的社会制度决定着,企业要坚决与党和政府站在一起才能最大程度发挥促进国家发展和人民共同富裕的伟大理想。企业工会必须做好思想与政治工作,团结企业内部、贯彻中央政策思想。

### 1.2 做好企业工会工作是协调企业内部矛盾的指导方针

企业经营除了面对新的国际和国内市场环境之外,还面临着新的人员队伍建设问题。企业面临着职工群体的变化,经营者、职工的岗位和年薪制度变化,企业内部的分配方式和劳动关系都呈现复杂且多变的趋势。计时人员、中层管理干部,执行年度分配和资源分配等新老交替正在企业内部深刻演变着。在这样复杂且多变的局势下,如何协调好企业内部的各种人事问题、薪资分配问题和劳动关系复杂化问题,亟需工会在其中发挥重要的思想教育和政治协商作用。

## 2 做好企业工会工作的策略

### 2.1 完善工作机制促进和谐风气养成

工作工作机制主要有四个方面,分别是:民主管理机制、职工权益保障机制、参与机制和工会工作考核机制。这四个工作机制主要借鉴与我党创立之初动员广大劳动人民群众的历史经验。

民主管理机制,是要根据企业的实际情况,充实职代会的内容,创新丰富职代会的组织形式。尤其需要注重老三会,即股东会、董事会、监事会,和新三会,即党委会、工会和职代会之间的关系。老三会的利益需要得到尊重,新三会的时代追求也要得到充分尊重,

要促进协商矛盾,求同存异。

职工权益保障机制,是要不断依法健全和完全平等协商集团的合同制度、职代会制度、劳动争议调处制度等协调劳动关系的机制。这关系到人数占据大多数的职工劳动报酬、社会保险和安全生产福利等切实关系职工自身利益的各种保障,能够推进劳动关系的和谐稳定发展,并增进企业和社会的和谐稳定。

参与机制,是要将积极参与职工切身利益政策的制定、职工群众的利益和真实需求是工会工作的重中之重。要树立在源头开始,就参与并充分发挥职代会的积极作用。构建并完善工会与行政之间的沟通渠道,坚决不做“马后炮”的事情。

工会工作考核机制,是要将广大职工群众的满意度和工会工作是否到位作为衡量标准。将发言权交给职工群众,让这些亲历者来表达对工会工作的满意度和建议。改变工作思路以职工评价为最终工作导向,贯彻我党一项自我总结、自我批评,在人民群众的监督中不断前进,进行否定之否定的马克思思想理论实践过程。

中国共产党是应运历史的使命而生,为中国最广大人民的利益而奋斗的人民政党。经历过几十年艰苦卓绝的奋斗,在广大人民群众的共同参与下建国,在全国人民紧衣缩食艰苦奋斗的努力下逐渐发展成今天的新中国。因此,作为我党在企业中的精神传递者,企业工会也要牢记使命,不忘初心,从人民群众来最终也要回到人民群众中去。

### 2.2 创新工作方法重树工会形象

首先创新工作理念。要将工会本身的眼界站位放得更高宽一些,在高处才能全力把握市场经济背景下企业劳动关系的关系演变,以此制定更加具有全局观和战略思维的工作理念。在新时期,面对民主与法治深入内心刻入思想的人才队伍,要不断强化工会本身队伍建设中的维权观,将促进企业发展,维护职工权益双管齐下的双赢观念作为资深队伍建设的基本理念。要用科学的管理理念和现代化的观念来破除僵化的思维方式,以此来破解以往工作中长期存在的问题。将创新意识和超前意识作为自身工会队伍建设的两个基本工作能力,在企业科学发展的过程中做出积极贡献,再将最终的发展成果惠及广大职工群众,切实关心职工的利益和实际生活问题。

其次要创新工作方式。要在过往的工作经验总结和现实问题的深刻理解中,重点抓住工作中最突出的问题。针对具体问题和经验,剖析出问题的共性与个性,并且研究创新性的解决方案和措施。并且在解决问题后,注重总结工会组织的创新做法并且在探讨其科学性、合理性和可行性后进行及时的推广。与兄弟单位共同交流和协商先进经验,共同完善问题处理体系。制定的策略要贴合党中央的主要思想指导和时政方针、符合企业的发展战略方针部署、符合广大职工群体利益的需要。敢于大胆尝试,以创新驱动发展。敢于对传

(下转 82 页)

(上接 80 页)

统思想作出质疑,以中国特色社会主义思想和现实相结合的方式思考问题,打破教条主义和形式主义的不良工作方式,积极探索体制下的灵活性处理工作事物的方案。

### 2.3 把握工作重点精准工作对象

认真调查了解不同职工群体的真实生活情况和思想动态方向。根据生产经济决定上层建筑,要根据不同群体的实际收入、家庭生活情况,去了解其思想动态方向和真实需求。同时对经济利益和政治权利需求作出客观理性的评价,在把握其真实需求的条件下,用不同的工作方式与不同的群体进行交流,有针对性的,更加高效的开展工作。

积极参与协调不同职工群体间的利益关系。工会的工作态度,首先要将政治平等原则贯穿自身队伍建设和不同职工群体间,

在身份对等前提下,进行经济上的公平相关的利益关系的协调工作。帮助解决企业内部矛盾,帮助疏导职工情绪,调动生产工作积极性,推动企业和谐稳定发展。

要将弱势群体的权益保障放在重要的工作位置上,建立更加清晰透明的工作制度。让职工对工会的工作有明确的概念:从接入到中间过程,再到最终结果都要使广大职工都能追查真相,清楚工作流程和工作进度。

### 3 结束语

企业是集合了一群人的工作单位,职工是企业机器得以运行并产生实际受益的根本力量。中国的企业在党和中央政府的领导下,具有鲜明的社会主义制度特点。这就在根本上决定了企业必须保证广大职工的基本权益。企业工会有责任也有义务帮助职工维护自身权利,并且帮助党和政府贯彻国家基本治国理念、传递基本治国思想,维护国家利益保证人民权益。