

精细化管理在采油厂经营管理中的实施

郝红勋,张治海,安俊桥,巩永良,赵钰峰

(中国石油天然气股份有限公司玉门油田分公司,甘肃 酒泉 735000)

摘要:针对精细化管理在采油厂经营管理中的实施问题,本次研究结合我国采油厂的经营管理现状,首先对采油厂经营管理中存在的问题进行全面的分析,进行精细化管理在采油厂经营管理中的实施研究,为推动我国采油厂的进一步发展奠定基础。研究表明:目前我国采油厂在经营管理的过程中普遍存在成本控制问题、精细化管理欠缺以及员工综合素质不高等问题,因此,采油厂需要从树立成本控制意识、进行精细化的运营管理以及完善人力资源管理体制等角度出发,分别采取多项有效措施,加强精细化管理在采油厂经营管理中的应用,推动采油厂经营管理的进一步发展。

关键词:精细化管理;采油厂;经营管理;问题;成本控制

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.30.090

1 前言

在采油厂发展的过程中,需要对其经营管理模式进行全面的创新,由于采油厂涉及的工作内容相对较多,工作种类相对较为混杂,实施精细化管理十分重要,在实施精细化管理以后,可以使得采油厂的运营成本得到降低,还可以对各种资源的分配进行全面的把控^[1]。为了推动精细化管理在采油厂经营管理中的应用,本文主要是对其经营管理中的问题进行总结,提出精细化管理的实施措施,全面推动我国采油厂经营管理的进一步发展。

2 采油厂经营管理中存在的问题

(1)成本控制问题。随着我国社会的不断发展,对油气资源需求量的不断提升,使得采油厂目前的设备难以满足发展的需求,部分设备投入使用的时间相对较早,在经过了长时间的连续运行以后,老化问题相对较为严重,为了可以保障生产效率和生产安全,需要采油厂投入一定量的资金,对设备进行更换,这使得采油厂的经营成本提升。在另一方面,随着市场经济的不断发展,人员、材料以及设备的成本不断增加,受到成本增加的影响,采油厂的管理模式已经不再符合社会发展的需求,采油厂的经济效益严重降低,对成本进行有效控制的难度加大^[2]。

(2)精细化管理欠缺。我国大多数采油厂已经认识到原有管理模式已经不再满足社会发展的需求,已经对其管理模式进行了一定的改进,但是改进后的管理模式在实施的过程中仍然存在大量的问题,问题主要出现在没有明确生产责任、员工的日常工作缺乏有效考核等,这使得采油厂的管理效果受到了阻碍,这会对采油厂的进一步发展产生消极影响。

(3)员工综合素质不高。综合素质较低主要表现在专业技能方面,受到员工专业技能的影响,使得采油厂的生产效率难以得到有效的提升,企业的经济效益也会受到严重的影响^[3]。在另一方面,采油厂缺乏高端人才,员工的学历相对较低,且没有很高的学习积极性,在采油厂内基本没有很好的学习氛围,因为没有很好的学习氛围,使得员工的工作能力难以得到提升,受到员工综合素质的影响,企业的发展前景将会受到消极的影响。

3 精细化管理在采油厂经营管理中的实施

(1)树立成本控制意识。在采油厂内实施精细化管理的过程中,首先需要各种类型的成本进行全面的控制,在这一方面,树立一种合理的成本控制意识十分关键,这就需要建立起合理的控制体系,使得采油厂的经济效益可以得到一定的提升。在这一方面,对财务进行严格的管理十分关键,首先,采油厂需要建立完善的成本控制制度,通过在采油厂内宣传的方式,使得成本控制可以深入人心,使得员工在日常工作的过程中可以对各种类型的资源进行合理的利用,使得生产成本可以得到全面的降低;其次,需要对各种类型的成本进行严格的核算,成本核算工作必须以采油气的实际情况为根据,对各种类型的工作内容进行细化,成本核算符合采油厂发展的基本需求;最后,采油厂需要设立专门的监督部门,对整个采油厂的

支出情况进行全面的监管,对每一名工作人员的日常工作进行监督,在采油厂内形成完善的监督监督,为精细化管理的实施奠定基础。

(2)进行精细化的运营管理。在成本控制的前提下,才能全面的实施精细化管理工作,由于采油厂的工作内容相对较多,所有的工作都会对成本及效率产生影响,所以所有的工作都需要实施精细化管理模式。首先,在进行原油开采的过程中,需要首先对资源的分布情况进行明确,使用精度相对较高的地质勘探措施,对地层中的原油进行了解,这是精细化管理的基础,可以为油气资源的开采奠定基础,然后对整个采油工作实施精细化管理,使得采油工作更加的高效,同时,需要对地面中的各种资源进行收集,进行统一的管理。在另一方面,在生产安全方面也需要进行精细化管理,采油厂需要建立安全生产责任制度,对每一项生产工作的安全责任进行明确,定期对采油厂内的安全隐患问题进行排查及治理。通过对采油厂进行全面精细化管理的方式,可以保障采油厂的安全稳定,使得其经济效益得到全面的提升,促进采油厂可持续发展。

(3)完善人力资源管理体制。在实施精细化管理的过程中,对工作人员进行合理的管理十分关键,这就需要采油气对自身的人力资源管理方式进行全面的改进,首先采油厂需要对所有的工作人员进行合理的分配,对人员的结构进行合理的优化,以此保障每项工作中的工作人员都具有很好的完整性以及科学性,通过该种措施可以使得生产效率得到提升。同时,采油厂需要加强员工的培训工作,引进高学历的员工,使得员工的综合素质得到提升,员工综合素质的提升将提高日常工作的质量以及效率。采油厂还需要建立合理的绩效制度,通过建立绩效制度的方式,定期对员工进行考核,促进员工在日常工作的过程中提升积极性,使得员工的责任感得到增强,这也是促进采油厂发展的关键措施。

4 结束语

通过本次研究可以发现,尽管我国的大多数采油厂已经对传统的经营管理方式进行了一定的改进,但是仍然存在一定的问题,这些问题出现的原因各不相同,但是都会对其发展产生严重的影响,因此,采油厂需要根据自身的实际情况,从多个角度出发,实施各项有效措施,加强精细化管理在采油厂经营管理中的应用,推动自身经营管理的进一步发展。

参考文献

- [1]孔祥辉,许文琴,蒋树彬,等.浅谈如何在基层队中实现精细化管理[J].科技致富向导,2012(10):245.
- [2]李建,姜全兵,濮贵洪.采油厂基层推广精细化管理模式[J].石油天然气学报(江汉石油学院学报),2006(03):453.
- [3]任立书.全程精细化管理提升企业降本增效水平[J].经营管理者,2016(05):101.

作者简介:郝红勋(1989-),男,陕西清涧人,工程师,从事采油管理工作。