

私募股权融资与中小企业价值提升问题研究

周荣华

(哈尔滨创业投资集团有限公司,黑龙江 哈尔滨 150001)

摘要:随着时代的发展,我国的中小企业发展越来越困难,当前市场经济趋于完善,对中小企业来说,市场客观规律的不可控性质,导致了中小企业的发展受到波及,如果不能正确的解决财务方面的问题,中小企业会在市场风险中消亡。但目前来看,我国的中小企业因为自身体量有限,存在融资困难的情况,所以,当前最好的办法就是私募股权融资,可以很好地解决中小企业融资困难的问题。但目前私募股权融资还不够成熟,存在违规操作的情况。本文将从私募股权融资对中小企业价值提升的作用入手,全面展开私募股权融资与中小企业价值提升问题研究。

关键词:私募股权融资;中小企业;企业价值;企业融资;融资工作

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.31.130

1 引言

在当前时代中,我国的中小企业始终存在一定的融资工作,我国的银行对于中小企业的信任度不够,所以不愿意为中小企业融资,导致中小企业融资风险大,并且融资效果不佳。此外,因为自身的信誉一般,中小企业也往往难以从其他的渠道获得融资。所以,对中小企业来说,一旦出现了融资方面的问题,就难以解决,甚至在很多的程度上,会导致中小企业的破产。在目前来看,我国的中小企业能依靠的,也仅有私募股权融资的方式,可以很好地获得融资,从而提升企业的价值。但是,此方法出现的时间不长,存在违规操作的情况,而且市场结构混乱的情况比较常见,往往很难退出,最终导致了中小企业需要再度面临股权方面的危机。

2 私募股权融资对中小企业价值提升的作用

2.1 当前中小企业融资困难的核心解决办法之一

私募股权融资是当前中小企业发展的核心方式之一。我国多数的中小企业都存在融资困难的情况,一方面,银行等信用评估的机构认为中小企业的发展不稳定,所以资源并不优质,因此不愿意提供融资。即便是进行了融资,但是融资的效果也并不好,往往存在较高的利息,或者严格的条件,当然也存在融资金额不足的情况。另一方面,需要抵押等方式的融资,也不是中小企业能做到的,中小企业自身的资产有限,根本不足以让其完成抵押融资,所以对于中小企业来说,如何融资成为一个难点。而私募股权融资的出现,给了中小企业一个良好的发展机会,让中小企业能获得更好的发展契机。

2.2 可以改善企业的内部组织结构确保企业运行效率提升

私募股权融资的出现会让企业出现更多的股东,因为股东人数的增加,代表内部组织结构需要改变,各个部门的相互制约虽然形成一定的冲突,但在实际过程中,各个部门的工作制约也让部门的工作更加的有效,所有的无效工作行为,都会导致企业的发展受到阻碍,实质上,让中小企业的内部运行速率有所提升。而且很多的时候,私募股权融资中,往往融资的金额比较大,所以融资者会对中小企业进行严格的监督,或者是直接聘请一些专门的监督人员进行监督,虽然会产生一定的费用,但是对于高昂的回报来说,可以说是微不足道的,所以,往往私募股权融资让企业的监督者变多,从而约束企业的行为,甚至企业决策中,也会出现不同的声音,强化了决策的正确性。

2.3 能保证中小企业的生存是中小企业发展中的最后一道保险

私募股权融资是当前中小企业发展中的最后一道保险,在中小企业的经营中最困难的工作在于如何有效地进行融资,但是因为自身资质的问题,中小企业融资基本上难以进行,而且仅有的融资方式存在融资风险高的情况,总体来说,中小企业想要发展,形式非常严峻。而且,中小企业如果融资不成功,将可能出现资金链断裂,不仅无法扩大再生产,还会导致中小企业的破产。所以,对于中小企业

来说,私募股权融资就成为了其融资中的最后一道保险,如果私募股权融资也出现问题,中小企业基本上就无法进行融资了,所以,对中小企业来说,必须要进行私募股权融资的时候,就需要仔细思考如何保证私募股权融资的成功率,从而提升融资的希望,解决自身的融资工作。是目前中小企业发展中最后的办法。

2.4 助推中小企业的发展是中小企业成功上市的原因之一

私募股权融资不仅仅是在中小企业困境的时候所采用的手段,在任何时候,都可以采用私募股权融资的方式来进行融资。从本质上来看,私募股权融资和股权融资是相同的,但是股权融资需要发行股票是上市公司的行为,而私募股权融资属于小范围内依靠自身的信任力来发放的股票,从而获得人们的信赖,得到融资。当然,股票是针对每一个人的,可以大范围的广泛发放,但是私募股权融资是小范围的,往往针对几个人,而且也不是股票的形式,而是直接按照股份的形式来切割。对中小企业而言,虽然切割了股权,但是能换来更好的前景,往往投资方为了自身的利益,也会进行资源的供给,从而让中小企业获得了更多的资源,并且演练了上市流程,可以为未来的上市打下基础。

3 中小企业推进私募股权融资的建议

3.1 中小企业要注重内部管理体制建设确保资金的良性循环

对于中小企业来说,私募股权融资是其为了更好地获得融资的一种必要手段,相对于其他的方法来说,此方法的效果更好,因为其本身和银行等传统融资方法完全不同,所以,需要尽可能地考虑如何更好地利用私募股权融资,因此,企业需要做好内部管理体制的建设,保证资金能在内部良好的循环,满足企业的资金链需求。目前,中国高速增长的经济和不断完善的投资环境,给私募股权在中国的发展提供了巨大的驱动力。主要是更多的企业都需要全新的融资方式,私募股权融资正好满足其当前的需求,所以非常火热。但处于后金融危机时代背景下,我国私募股权投资存在亟待解决的现实情况,如市场格局、竞争机制、退出机制及其他一系列相关政策法规方面的缺陷和不完善。主要是因为私募股权融资出现的时间比较短,很多制度内容都没有完善,加上一些投机倒把的人进行蓄意破坏,从而导致了私募股权融资的进行比较困难。为防范各种风险,同时结合西方国家成熟市场的经验,以下就我国私募股权融资进一步发展提出一些建议和对策。其具体建议内容,在目前来看,可以分为三个:第一,强化财务管理。强化内部财务管理,规范运营、自我约束,确保各项活动和财务收支在国家的法律及规章允许的范围内进行。对于任何企业来说,财务管理工作都是其中的关键,想要开展私募股权融资,必须了解内部财务情况,才能更好地开展后续工作。第二,强化信用意识。严格按照市场经济的规则开展各项经营活动,建立诚信经营的自律制度。私募股权融资的本质上和信用融资也比较类似,主要是让投资方信赖企业能够成功,所以信用非常关键。第三,强化自我积累与发展能力。通过自身改造建立起产权明晰的现代企

业制度,加强内部管理,提高企业的经济效益,形成自我积累能力,成为真正具有优良发展潜力及核心竞争力的中小企业。企业具有核心竞争力以后,才是各大集团想要帮助和融资的目标,可以很好地解决现有的难点,甚至常规融资渠道也会陆续开放。

3.2 注重外部发展环境的利用积极的学习法律法规

为了让私募股权融资更好的进行,需要充分学习法律法规,防止法律责任的出现。在现有法律基础上,尽快制定投资公司法。对投资公司进行约束,防止公司出现股权被非法买卖等问题。从税收政策着手,加大政府对私募股权投资的支持和帮助。从而让中小企业可以利用私募股权融资的手段更好的发展。同时,鼓励并引导私募股权资本流向需要的产业中,建立一个包含政府、企业、社保基金和社会闲散资金的多元化资金来源。从而让私募股权融资可以从更多的角度来完成,提升整体的效果。最后,准许保险公司和商业银行适度地参与私募股权投资,同时积极大胆引进民间资本和外国产业资本,建立具有活力的私募股权投资市场,引入比较成功的国际私募股权投资运作模式。从整体上来看,可以非常好地保障私募股权融资工作的完成,并且可以充分利用法律,提升私募股权融资的效果。

3.3 强调退出机制的兼职要建立多层次的产权交易市场结构

私募股权融资中始终存在退出难的情况,所以当前需要建设一个多层次的产权交易结构。私募股权投资在完善的退出机制下才能获取高增长阶段的高利润,因此要加快建立健全多层次的产权交易市场,使各类产权都能够找到交易成本低、流动性高的流通市场。市场本身的完善,才能保证更多资金加入其中,能让资金更有保障。其主要是通过主板市场、二板市场、中小企业版、场外交易市场,以及一般产权交易将共同构筑中国的多层次产权交易市场,保证交易的完成。此外,我国在2009年创业板市场的开启就为创业企业提供了一个融资的平台,同时也为私募股权基金建立顺畅的退出通道。

3.4 中小企业应该组建私募股权融资方面的高素质人才团队

对中小企业来说,私募股权融资并不是一件简单的工作,其本身涵盖非常多,而且很多都呈现出专业性,所以,中小企业中现有的工作人员,很难完成私募股权融资的工作,而且私募股权融资本身也有一定的规矩,如果随便进行融资,可能会出现非法集资等问题,对中小企业的发展更加不利。为了有效提升私募股权融资的效果,中小企业必须要组建单独的私募股权融资工作人员团队。对于人员的要求有两点:第一点是要具有专业的知识。私募股权融资是一项专业性的融资工作,并不是一般的财务工作,所以需要具有一定的专业知识才能完成,否则,将会出现非法集资的风险。第二点是要具有良好的道德素质。在企业发展中,任何涉及到了资金,都必须要求工作人员具有良好的道德素质,否则工作会出现错误,而且会让企业遭受损失。基于这两点,当前最好的办法就是培训和招聘。首先是

培训,私募股权融资的工作和财务工作有着一定的关联,在中小企业中,财务人员已经具备了基础的工作能力,只是对于私募股权融资还不够了解,只要经过简单的学习,就能很好地完成私募股权融资工作。因此,当前最好的办法就是要对财务人员展开培训。可以从其他的企业中聘请专业的人才,其本身更加倾向于实际工作的培训,从而让财务人员的私募股权融资能力更好的提升。当然,也可以从大学中聘请专业的教师,让教师更好地完成私募股权融资知识的讲解。至于如何选择,主要看是想要提升财务人员的知识水平还是提升财务人员的工作能力。考试完成后,还需要对财务人员进行考试,考核通过的,就留下继续工作,考核不通过的,回归之前的财务工作。而招聘的办法,主要是通过高薪来从人才市场中获得私募股权融资方面的人才。但是由于目前私募股权融资方面的人才不多,所以高薪聘请的效果也相对一般,很可能市场中的人才并不能满足中小企业的需求。因此,对于参与招聘的人员一定要严格考核,确保其本身的能力可以满足实际需求,才能进行录用,否则将无法有效的选择,甚至可能会给企业带来负面影响。而对于私募股权融资工作的带头人,一般需要采用猎头招聘的办法,从其他企业获得顶尖人才,当然,一般除了需要付出高昂的薪酬,还需要满足人才的一些其他条件,所以选择猎头招聘的时候必须要慎重。此外,还可以通过校企合作等方式来进行人才储备,总而言之,目前培养私募股权融资人才的方法很多,但是短期内招募私募股权融资人才的方法并不多,所以具体如何选择,需要慎重考虑。

4 结束语

综上所述,随着时代的发展,我国的市场经济已经非常完善,此情况下,中小企业的发展存在一定的困难,是因为中小企业在市场的评估中,价值不高,所以中小企业的融资工作始终困难。目前对中小企业来说,最好的办法就是采用私募股权融资的办法,提升中小企业的价值,确保私募股权融资更好的发展。但目前来看,显然不切实际,难以发挥实际效果,是因为市场不规范,而且难以退出。所以需要进行内外双向的强化,市场方面,国家需要做出调整,而企业内部,需要企业自身的强化,是当前中小企业走向成功的必要选择。

参考文献

- [1]王汉昆.供给侧改革背景下优质私募股权投资项目源的培育[J].西南金融,2020(10):47-58.
- [2]黄晓倩.中小企业利用私募股权融资的风险防范研究[J].行政事业资产与财务,2020(12):39-40.

作者简介:周荣华(1978-),男,福建泉州人,研究生,会计师,副总经理,主要研究方向为风险投资、股权投资管理、企业融资、企业财务管理与内部控制。