

如何加强事业单位中的经济预算

祝 虎

(海城市财政事务服务中心,辽宁 海城 114200)

摘 要: 事业单位中的经济预算至关重要,它可帮助企业正确的认识自身状态,有利于企业发展。但是,近些年来,在我国事业单位高速发展的同时,由于我国经济预算的思想建设较晚、实践时间较短、经验匮乏,导致一些问题的发生。现在我们急需将这些问题解决。因此,我们需加大对事业单位中的经济预算的研究力度,找出关键所在,推动企业发展。本研究致力于预算中易出现的问题,给出相应措施,加强事业单位中的经济预算。

关键词: 加强;事业单位;经济预算

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.31.013

1 前言

现如今,我国事业单位正处于快速发展阶段,但是一些问题也随之而来。其中事业单位的经济预算是企业发展的重中之重,企业若想提高竞争力,增加收益,在社会浪潮中能确保持续经营,企业就必须加强经济预算。但其中很复杂且存在一些问题,对此,我们需认真分析,采取一些相应措施,来加强企业的经济预算,对我国的企业发展起着积极的影响,并使得其在未来有着更好的发展。

2 企业经济预算存在的问题

(1)内在因素。企业对预算管理意识不够重视,对预算的认识不足。虽然现阶段,我国企业已经加强了对预算管理的重视,但是由于时间较短且领导者对其仍没有深刻的认知,相关人员的知识储备不够,预算管理制度体系不完善。导致预算管理不能准确的布置到每个部门,不能落实到个人,进而使得预算工作存在缺陷,难以实现企业的战略目标。若如此,预算管理不仅无法发挥其应有的作用,反而成为了企业发展的累赘。此外,预算管理人员的综合素质不够也是一大问题。相关人员对于预算工作认识不足,无法做出科学合理的方案,导致了策划的方案不能准确的贴合公司,这也就失去了预算的意义,导致了执行部门无法有效的进行工作,严重阻碍了公司发展。同时,由于这方面没有完整的体系,造成了一些工作漏洞,在这种情况下,也出现了一些违法违规的行为,严重影响了公司的发展。上行下效,在这样的作风之下,很多员工也养成了不良习惯,这也成了企业发展路上的绊脚石。信息化水平低下也是问题之一。企业在进行经营是,在生产和销售方面下了很大功夫,却忽视了预算管理工作,导致其在工作发展时出现困难。预算管理人才的缺失,使得工作无法有序进行,直接导致了企业无法持续发展。(2)外在因素。预算管理无法与公司目标保持一致,这是一个大问题。企业经常根据自己的实际情况进行计划,以便企业可以更长久地发展。从那时起,企业预算管理的方向一直是其战略目标。但是,公司预算管理通常是短期目标,不能与公司的长期目标联系在一起。这使得很难将预算与战略目标有效的结合在一起,也无法提高公司的核心竞争力。此外,管理系统存在漏洞也导致了公司的经济预算问题。大多数公司没有专门的预算管理部门,因此在现实生活中,没有专门的负责各种预算管理任务的人员,这使得在业务流程中难以实现战略目标。严重影响了公司的发展。此外,员工不能有效的执行预算工作。在公司控制预算时,对其不够重视,使得相关的流程变成了形式主义,进而带来了一些不良后果。另外,公司中的许多项目都需要预算控制,而且一些随机因素被隐藏起来,使公司难以管理其预算。此外,尽管预算管理每年仅执行一次,但是由于业务的快速变化,公司无法及时进行调整,执行部门仍然在实施无法跟上趋势和公司发展的计划,严重影响了公司的进度。

3 优化经济预算的措施

(1)解决内在因素的措施。社会经济逐步发展,市场的变化,使得企业的竞争压力也变得越来越大。在这种情况下,只有企业相关人员提升对预算管理的重视度,才能顶住市场压力,稳步发展。企业

需准确认识到预算管理的价值,对预算管理的内容进行深刻的理解,为奠定预算管理工作的基础提供动力。我们需摒弃以前的思想,对经济预算管理有新的看法,优化管理理念。此外,企业的预算管理系统是否合理,影响了公司能否更好发展。因此,企业需结合自身的条件,创建完整的管理制度,成立专门的部门,并配有相应的机构以及专业人员,来负责企业的预算工作。在预算工作的前期,相关部门应承担起其应有的职责,并且企业需在后续进行工作评估,在评估中获取经验,改掉缺点,使得预算工作愈加完善。并且其在设置预算方案时,要仔细考虑公司现状,制定出一套符合自己的策略。同时,在执行的过程中,要加大监管力度,可设立相应人员进行跟进,保证预算能够精确完美的落实。此外,预算管理人员的专业素质也亟待提高,企业可在引进员工时进行考察,避免人才参差不齐,影响预算工作。另外,企业需重视人员信息化技能水平,定期对相关人员进行培训,并提高员工的积极性,促使其可主动地去完成战略目标,确保企业工作的有效执行。(2)解决外在因素的措施。企业会制定许多战略目标来迎合企业的多元化发展,所以为了使企业预算能够达到最大收益,就需要一致的预算管理与企业战略目标。企业的预算管理必须要有远见,认真仔细的对企业的现在状态和未来发展进行考究,给出合理的现阶段目标以及未来的发展战略。此外,企业还需配备完善合理的预算管理系统。企业的发展是以科学的预算管理体系为基础,结合自身全方面条件建立合理的预算管理体系。同时建立一个相关部门以整合每个部门的信息,并且由管理层对工作进行量化处理并分配给每个部门的员工实施。一个好的计划也需要有才能的人来执行。因此公司需提高预算管理的执行力度,每个单位必须严格遵守预算计划,以确保可以准确的落实工作。而且,商场是多变的,因此计划也不是一成不变的。企业应安排相关人员跟进,以便在发生问题时能及时知晓并通知各部门进行改进,设计出更合理的符合当下的预算方案。并且公司应论功行赏,在预算执行期末,对工作开展情况进行总结,给予成绩较好的单位一定的奖励,激励各部门积极工作。保证全面提升企业预算管理能力,也使得各部门更有效的凝聚到一起,有利于公司发展。

4 结束语

现如今,市场竞争日益激烈,为了使事业单位能在竞争中屹立不倒,蓬勃发展,经济预算就彰显了其重要性。因此为了使我国的企业更顺利的发展,我们则需构建更加完善的经济预算管理系统。只要我们在重视这方面,加强分析力度,就能找出问题所在,做出相应措施,以致提高企业的核心竞争力,促进企业目标的实现,使我国的事业单位有着巨大的进步并在未来的发展中有着光明的发展前景,进而带动国家整体实力的提升。

参考文献

- [1]张志勇,李雯雯,徐海胡.大数据时代下财务会计面临的挑战及对策探讨[J].时代金融,2017,12(32):208-209.
- [2]黄铁勇,张卫华,徐涛涛.企业集团视角下的战略财务会计应用方法分析[J].企业改革与管理,2017,12(9):107-108.