

电力企业提高工会党建工作职能的措施

丁瑞勇

(国网重庆市区供电分公司安驰电力工程有限公司,重庆 400000)

摘要:作为市场经济市场经济中的重要行业,电力企业为国家的政治经济文化发展做出了巨大的贡献。发电企业直接影响着电力产业的发展,因此许多电力企业主动承担起自身的社会责任,以推进内部管理体制改革的有效改革为依据,积极调整管理策略以及管理手段。作为内部管理体制中的重点以及核心,工会党建工作不容忽略,这一工作的内容比较复杂,对内部管理体制改革有非常深远的影响。管理层需要站在宏观发展的角度,立足于自身的发展空间以及发展环境,充分提升工会党建工作的职能。保障这一组织能够发挥相应的组织作用以及指导价值,以此来全面提升电力企业的综合水平,促进内部管理体制改革的有效改革及创新。

关键词:电力企业;工会党建;工作职能

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.31.306

1 引言

在推进市场经济体制改革的过程中,我国的综合实力有了极大的提升,电力企业也实现了自身的繁荣发展。作为社会经济发展的重要基础,发电企业的重要性不言而喻,发电企业的发展进程与社会各个产业的发展密切相关。企业需要主动调整内部管理模式,坚持党建工作的中心地位,积极改善落后的企业精神面貌。调整自身的发展方向以及发展路径,始终坚持基层党组织政治核心两道地位,在不断调整以及改进的过程中更好的发挥工会党建工作的作用以及价值。丰富这一工作的职能,确保电力企业能够获得更多的竞争优势以及空间。

2 以为员工服务为核心和基础

工会党建工作的实践性和应用性比较明显,对工作人员个人是一个较大的挑战及考验。对于电力企业来说,一方面需要促进综合实力的稳定,另一方面需要加大对工会党建工作的投入及支持力度。了解工会党建工作的重要内容及形式,在进一步调整以及改革的过程中,真正站在员工的角度,立足于基层为员工服务并坚持这一重要的理念。管理层需要以党建工作为重点,主动动员基层员工的力量,保障员工能够意识到党建工作的重要价值。全身心的投入其中,充分彰显党建工作的核心作用^[1]。

从微观的角度上来看,工会需要注重不同管理工作环节的分析及研究。首先,积极提升员工的组织行为意识,促进党建工作的顺利落实,确保员工能够为组织工作的顺利开展做出自身的贡献。充分发挥基层员工的指导作用,切实提升员工的工作质量和工作效率。其次,工作人员需要将理论分析与实践研究相结合,不断调整基层党组织机构。加大对这一工作的投入和支持力度,促进基层党组织机构的稳定建设。有的发电企业综合实力比较强,在开展各类管理工作的过程中需要围绕党建工作进行进一步的协调,了解工会的工作能力以及工作积极性。积极组织构建有效的机构,明确工会党建工作的中心方向。其中基层工会组织所面临的外部工作环境较为复杂,管理工作人员自身需要注重不断的学习以及提升。始终坚持基层员工的中心地位,确保对症下药。最后,不断地调员工的工作积极性,提升员工的党建工作能力,为党建工作的开展做好铺垫工作。

工会自身需要注重工作决策的有效转化,明确发电企业党建工作的具体要求,积极实现与外界之间的联系。党建工作的难度偏高,工会无法依靠自身的力量完成所有的工作。因此为了确实保障工作质量的工作效率,工会需要加强与党员群众之间的联系,明确党建自治的重要目标,以此来更好的体现党建工作的重要价值。

3 构建完善的组织结构

为了保障电力企业积极开展工会党建工作,发挥这一工作的重要作用以及优势。管理层需要为这一工作提供更多坚实的保障,以构建完善的组织结构为依据,积极开展防范的监督。工会党建工作职能比较复杂,外部保障以及强有力的监督非常关键。工作人员需要结合党建的这一特点,落实好相关的管理措施以及监督措施,积极构建完善的党建工作组织结构。最为工会党建工作开展的重要载体,组织结构的重要作用

不容忽略,管理层需要严格按照自身的发展路径以及发展方向,不断完善目前的组织结构^[2]。小型发电企业则需要以组织结构的优化升级为核心,以发散型的组织模式为主,在工会的中心领导下加强与其他部门之间的联系,积极实现不同员工之间的有效对接。如果发电企业自身的综合实力比较强,部门之间的联系和互动较为频繁,就可以直接设置多个党建工作小组。选派相应的工作联系人,鼓励其主动加强党建工作的管理以及协调,促进员工之间的有效对接。不同企业需要根据自身的实际情况,选择相应的管理方式,积极加强工会组织内部的协调管理。明确各自的责任以及分工,只有这样才能够更好的体现各项管理工作的重要价值。在此基础上,管理层需要积极构建有效的监督管理机制,确保每一个工作人员都能够明确自身的职责,以自我监督和外部监督为主。通过组织党建工作监督委员会的形式来实现不同层级的有效结合,确保监督工作的公正性、公平性,尽量避免徇私舞弊行为的产生。这一点也能够让工作人员变得更加的积极和主动,更好的体现党建工作应有的作用和优势。

4 确保工作务实,丰富工作载体

党建工作较为复杂,对于发电企业来说,在开展工会工作时,必须坚持党的正确领导。关注不同工作层面的改革要求,获取基层员工的信任以及认可,积极收集基层资料,加强对工会组织的领导。不断丰富工作载体,确保工作务实,尽量避免这一工作流于形式。有的工作人员对工会党建工作的职能产生了许多质疑,对这一工作的认知和理解不够全面。最终导致整体的工会组织存在许多片面化的问题,难以真正实现党建工作与企业发展之间的有效联系^[3]。针对这一现实问题,管理层需要明确实施措施的工作原则。以文化建设为中心,加强党建工作的流程规范,严格按照党务工作手册中的相关要求,确保党建工作的标准化发展。真正实现党员发展以及党建工作开展的机头并进,促进工会党建资源的优化配置以及利用,为企业的稳定建设以及发展打下扎实的基础。

5 结束语

电力企业的稳定建设以及发展离不开工会党建工作的有效落实,这一工作的完成质量与企业的发展密切相关。电力企业必须要意识到自身的社会责任,主动调整内部管理结构,明确自身的发展方向以及路径。主动在工会组织的引导下积极开展形式多样的党建工作,确保这一工作能够渗透进企业发展的方方面面。以此来促进企业自身的稳定建设,保障企业能够在激烈的市场竞争之中获得更多的优势和砝码。

参考文献

- [1]王雪.新时期如何加强和谐企业党建和工会建设[J].企业文化(中旬刊),2020(01):156.
- [2]张慧斌.国有企业“党建+工会”工作融合与创新探讨[J].新丝路,2020(04):124-124.
- [3]韩玉蓉.工会组织服务于党建工作的新方法探讨[J].赤子,2020(05):45.