

电力企业配电网检修存在的问题及对策

袁野

(国网重庆市电力公司市区供电分公司,重庆 400000)

摘要:配电网建设与日常检修、管理与用电安全有着密不可分的关系,电力企业重视配电网建设是社会发展的必然要求,本文分析了配电网建设中面临的问题,并提出了有效整改措施。

关键词:电力企业;配电网;检修;措施

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.31.322

电力是当今社会发展离不开的重要资源,配电网的安全性和高效性成为关系到社会发展和人们生命财产安全的重要内容。对于电力企业而言完善配电网建设已经成为新时期的一项至关重要的工作。就目前建设情况来看,电力企业在配电网建设方面的投入还不够,尤其是定期的检修维护方面工作不到位,导致配电网发生事故的危险系数增强,本文重点分析了配电网常见的问题,并针对性的提出了整改的措施,目的就是在思想上引起国际和相关电力企业的重视,在行动上完善相关建设,不断优化我国电力企业的供电能力和服务水平,确保电力能源作为我国重要能源资源对于促进社会发展和经济增长的至关重要的作用。

1 配电网检修的必要性

随着电网规模的不断扩大,配电线路面临的环境错综复杂,尤其是在一些偏远地区,信号弱,运行状态不稳定,无法将监测数据实时送回主站,另外,配电线路监测装置存在分散配置、管理困难,互不关联、信息无法整合、系统庞大及资源浪费等问题,导致配电线路运行状态和故障隐患的不可预知性与电网安全稳定运行的矛盾日趋突出。电力企业重视配电网的检修成为至关重要的工作。

2 电力企业配电网检修存在的问题

(1)专业化人才匮乏与检修队伍素质偏低。电力工作与操作人员的操作水平息息相关,如果技术人员不能及时发现存在的安全漏洞并加以正确处理,就会导致问题的扩大化。因此工作人员的专业能力及重视程度是制约电力企业配电网检修工作能力的主要原因之一。具体主要表现在两大方面,一方面是管理层管理能力的欠缺,对于员工的知识结构、工作能力和技术水平的认识和了解不够,导致人员编排配置不合理,在检修工作中对待问题敷衍了事,或者根本无法正确认识存在的安全隐患;另一方面是电所的工作人员综合素质不高,缺乏对工作重要程度的认知,工作自由散漫,工作效率和工作质量不高。

(2)电力企业相关检修制度不完善。在具体的业务操作中,配电网检修涉及的专业知识面广,工作细节多,并且配电网处在各种复杂的环境下,出现的问题也是五花八门,各不相同,细节工作是电力企业配电网检修的重点。电力企业在规定制定的时候,常见的是提纲挈领,对于具体的工作流程规定的不细致、不严格,这就造成出现问题时,解决问题无章可循,处理方案标准不一难以实现公正公平的处理问题^[1]。另外,由于监督、管理制度与机制不健全,造成了管理漏洞,主要表现为检修制度的制定脱离工作实际、操作人员实际问题解决没有严格遵守检修制度,检修制度滞后于实际生产需要等等。

3 电力企业开展配电网检修的有效对策

(1)推行片区管理模式,细化责任分工。作为盈利性的单位,尤其是在市场竞争环境下,强调经济效益而忽视社会效益是很多企业的通病,但是供电行业作为关乎国计民生的重要企业,理应将社会效益摆在发展的重要位置,依据国家以及政府对供电企业各种规章制度的要求,强化电力企业对于检修工作的重视程度,要明确具体的责任分工。推行片区制度是当前细化责任最有效的手段之一^[2]。实行片区管理制具体来说是在实施网格化检修工作,遵循构成相近、

地域相邻的原则,按照配电网的分布实际情况,准确无误地将其划分至所对应的网格之内,每一网格制定相应的专人负责,在网格中遵循专业联动、信息共享、服务协同原则,坚决贯彻首问负责制,最大化地发挥个人在检修工作中的主体责任。

(2)细化规章制度,优化检修效能。优化电力企业的制度管理的同时提高工作人员的个人素质是实现电力企业检修工作效能的重要途径。制度是成文的规矩,不管是对个体经营还是企业发展来说都起到了规范和约束的作用,电力企业应当构建完整的内部组织结构,用以对体系建设进行总体规划、组织实施、动态调整以及协调推进,可以采取“定格、定人、定责”三定工作模式,合理分配工作职能,实施逐级细分、逐级负责,逐级监控、逐级管理的整体推进模式,在具体的操作上,供电企业应该根据所处的地理环境,包括供电环境、竞争环境、居民文化水平、物质发展程度和物价水平等综合考虑,制定科学的薪酬奖励制度、惩罚督促制度等,在员工管理和任务管理上更加细化,明确行业标准,细化工作流程,让每一项工作都有据可依,有理可循,实现对配电网检修的全覆盖^[3]。另外,定期组织例会的召开,对各负责的配电网存在的问题及解决措施进行交流,不断优化措施方案,提高工作效能。

(3)注重素质提高,加强职业教育。电力工作是专业化程度比较高的行业,需要专业化的技术人才。一是要重视选人,企业在招聘时应该注重人才专业的选择,另外还需要关注人才的综合素质,尤其是人才的责任感和使命感、集体感上,做到德才兼备才是符合社会发展的。而是要加强在职继续教育,企业应该加大对在职员工的继续教育投入,对电力企业现有检修队伍进行针对性的培训、指导和再教育,使检修技术人员具备过硬的检修技能,能够应对日常检修工作的压力和需求。二是重视班子建设,切实发挥“领头羊”作用,在片区管理基础上开展评优树先,要树典范,大力宣扬能者思维,竞争上岗,让专业技术强、综合素质高的人才率先实现职业升迁和工资加成。

4 结束语

综上所述,新时期生产生活对于电力的需求在不断的扩大,电力企业面临的压力也在不断增加,电力企业对于配电网的检修工作是一项系统性、长期性的管理工作。为避免重大风险事故的发生,配电网检修必须得到重视,从思想上提高检修维护的意识、从制度上完善管理模式、在队伍建设上提高综合素质,将路配电网检修工作长效化、日常化,始终确保配电网能够保持在一个正常安全运行的状态,保证其对我国经济的持续推动促进作用。

参考文献

- [1]陈鑫.配电网运行维护管理存在的问题及对策[J].山东工业技术,2019(07):186.
- [2]刘贞,白璐,汤雪松,等.配电网检修方案优化模型[J].农村电气化,2019(05):17-20.
- [3]刘贞,白璐,汤雪松,等.配电网检修方案优化模型及应用研究[J].重庆理工大学学报(自然科学),2020,34(02):196-202.