

企业财务管理中的业财融合问题探讨

张丽娟

(杭氧压缩机有限公司,浙江 杭州 310000)

摘要:当前,在各行各业的企业经营模式中,业财融合模式已经成为一个重要的发展趋势。业财融合凭借其自身独有的优势和特点,受到了越来越多的企业管理层人员以及金融工作者的关注。现阶段,会计管理的主要途径就是将公司的财务与业务有效结合起来,从而达到业财融合的目的。然而很多企业在实际实施的过程中,依然暴露出很多问题和弊端。基于此,各企业目前工作的重点就是要研究出一整套有针对性的解决策略,以此来实现业财的有机融合寻求更新的路径。

关键词:财务管理;业财融合;稳定发展

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.31.056

1 引言

随着我国各项经济的飞速发展,开始有更多的企业将财务管理工作作为当前工作的核心内容,越来越多的企业家开始突破以往“家天下”的经营模式,开始倾向于现代化的管理方式,并不断的对企业中的财务管理体制进行完善和创新。近年来,我国很多企业在财务的管理上都存在着很严重的业财融合不和谐问题,这对企业的经营与发展造成了严重的阻碍,所以改善业财融合问题已经迫在眉睫。

2 业财融合的主要意义

现阶段,针对企业财务管理中业财融合的问题,已经变成各行业所重视的核心问题。各企业为了能够从真正意义上改善目前的财务管理现状,就要通过在企业管理的过程中不断摸索经验,寻求改善业财融合问题最有效的解决措施,从而促进企业的安全、有序发展。业财融合已经成为现今推动企业发展的重要因素,针对企业中的财务人员而言,在工作中要将企业的可持续运行作为当前工作的重点,在进行业财融合管理模式的同时,有效地提升企业的业务水准,将企业的重要资源进行合理的优化。在企业管理中要加强对财务与业务结合的重视度,利用财务管理的要点和意义作为全面指导,增加企业管理的周密性和灵活性,从根本上提升企业的资金收益。

3 企业财务管理中业财融合的主要问题

3.1 先进理念与实际操作分离

自改革开放以来,我国大部分企业都进入了发展的关键阶段,其中涌现出一部分企业敢为人先,不断地在摸爬滚打中寻求企业发展的新路径。经过多年的探索研究和经验积累,学习西方一些发达国家在财务方面的管理经验,并与我国现有的管理模式进行结合,从而建立起一整套适合我国企业发展的财务管理体系。这既在一定程度上体现了我国的企业在财务管理上已经具备完善的管理制度,也有效证明了这些管理制度能够促进我国企业管理工作的顺利开展。结合当前市场调查数据可以看出,我国有一部分企业虽然在经营的过程中已经具备了一定的管理理念,可是一旦涉及到专业的业财融合问题时,就容易出现两难的境地。一方面对于大部分企业家来说,他们并没有从真正意义上理解业财融合的概念,所以在实施的过程中也严重缺乏理论的支撑,这也在一定程度上阻碍了企业管理的良性发展。此外,虽然有少数企业将业财融合体制运用到企业的管理中,但是却缺少一定的科学性和合理性作为保障,使得业财融合很难在企业管理中发挥其真正价值;另一方面是很多企业也没有真正理解业财融合的含义,在实际工作中,财务人员和业务人员很少有机会交流。业财融合制度的实施,主要是为了增加财务部和业务部之间的交流机会,是促进两个部门合作的有效途径,同时也能更好的起到融会贯通的作用。但是当前大部分企业都没有实质性的业财融合经验,使得很多相关工作很难顺利进行,各种各样的问题出在两个部门之间,导致财务部和业务部不能有效合作和交流,大大降低了企业在市场的竞争力。在这当中,还有很多企业表面上在进行业财融合工作,但是实际两个部分还是完全独立,各自为政的。如果这种现象一直持续,必然会对企业的整体发展造成一定的影响。

3.2 财务机制不完善

业财融合主要涉及的就是业务部和财务部,将二者进行结合才是企业发展的方向。在实际工作中,应以财务管理为核心进行其他业务的开展,如果企业的发展脱离了财务方面的指导,那么也会导致其他业务无法顺利进行,为了能够使财务管理工作更加高效,就需要财务工作人员制定出一套完善的考核制度。介于财务工作的独特性和保密性,很多企业中的财务人员对其他部门的工作并不了解,也并没有重视,这也给业务部门定制考核项目造成了很大的困难,比如会造成考核的内容缺少实际依据,对业务的了解程度较低等问题。如果只依靠财务部进行盲目的制定,必然会造成两个部门之间意见的不统一,激化两个部门之间的矛盾,最后给企业的整体发展造成严重的影响。

4 企业解决业财融合问题的具体措施

对于业财融合工作能够如何有效实施的问题,其关键的因素在于人,所以提升财务人员的意识和业务人员的素质才是最重要的。在业财融合工作的实际实施中,财务人员才是整个管理工作的核心,所以作为财务人员更应该提升自身的业财融合意识,这也是使财务管理有效进行的根本。财务部人员要不断扩充自身的相关专业知识,经常与其他部门进行沟通和交流,深入了解企业中所有业务工作的流程和制度。做到这些,才会促进业财融合工作的有效实施,为企业的整体进步提供专业的制度支撑。

除了要提升财务人员的意识外,企业业财融合工作的有效实施,还需要企业其他各部门的配合和支持。所以要实现各部门之间的高效配合,就要对企业中所有人员的自身素质提出更高的标准。为了能够提升各部门之间的实力,企业在岗位人员聘用时就要制定更高的要求,确保录用人员的整体素质及能力。一方面是企业在聘用新人时,要对应聘人员进行严格考核,确保其具备较强的专业水准和足够的相关经验,这样就能使被录用人员更快的了解新工作,为企业的发展贡献力量。另一方面企业要定期组织所有员工进行相关知识培训,并在培训过程中对业财融合制度进行渗透,同时对培训的相关内容不断的调整和创新,从而有效提升工作人员的自身专业水平,将业财融合工作得以更好的实施。

5 结束语

受经营理念,思想意识以及业务素质等多方面的影响,导致企业在实施业财融合工作的过程中出现了很多问题,严重阻碍了财务管理水平的提高。对此企业中的相关管理人员要从公司的可持续发展角度出发,按照业财融合的独有特点,进行流程上的优化配置,促进业财融合的有效性,从而更好的促进企业的长远发展。

参考文献

- [1]孙默然.探究企业财务管理中的业财融合问题[J].商讯,2020(9):10-12.
- [2]陈兰华.企业财务管理中的业财融合问题及改进措施分析[J].企业改革与管理,2020(6).