

# 企业会计的财务管理及内部控制问题的相关探析

蒋宏彬

(中旅广西德天瀑布旅游开发有限公司,广西 大新 532314)

**摘要:**在企业实际开展工作的过程中,都需要以有效开展财务管理以及内部控制工作为基础,从而为企业安稳运行提供保障。随着我国经济体制不断优化,各个企业对提升自身财务管理和内部控制效率的工作越来越重视。这就需要企业会计工作人员在工作的过程中,有效分析所掌握的财务数据,保证各项管控工作有效落实,从而使企业发展经营过程中的财务风险得到有效避免。

**关键词:**企业经营;内部控制;财务管理

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2020.31.073

在我国快速发展现代经济的过程中,为各行各业提供了更为广阔的发展空间,对于旅游企业来说更是如此,但是在面临发展机遇的同时也有新的挑战出现。随着我国企业数量越来越多以及类型多样化,也在不断地拓宽企业所涉及的业务领域。由于企业在进行发展时本身就伴随着一定的不确定性,同时各类风险对企业运营的影响程度也在不断提升,所以对企业会计的财务管理和内部控制工作进行加强,使会计管理拥有更高的管理水平,是现阶段优化会计工作的重点。

## 1 企业会计的财务管理及内部控制存在的不足

### 1.1 缺少实际性

虽然现阶段很多企业能够正确认识到企业会计财务管理及内部控制工作的重要性,但是在实际制定工作计划的过程中,却经常出现与实际相脱离的情况,导致工作计划的实际性缺乏<sup>[1]</sup>。工作计划与实际不符合是其主要表现,导致工作计划很难或者不可能落实于实际工作中,严重降低了企业开展财务管理及内部控制工作的效果,对企业发展运营产生不同程度的影响。

### 1.2 管理方式不够科学

在科学技术与经济迅速发展的背景下,我国企业正在逐步实现信息化、现代化,但是很多企业仍然在使用传统方式管理财务管理及内部控制工作,不仅会对自身财务管理水平提升产生影响,还会导致会计管理工作缺乏准确性,增加失误几率,进而对企业发展产生一定程度的影响。

### 1.3 存在严重的人才流失现象

企业会计财务管理与内部控制工作,需要工作人员拥有较高的专业水平,开展相关工作需要大量专业人员的支持。但是由于我国市场整体环境的影响,专业人才出现供不应求的情况,导致企业在对相关人员进行招聘时,相关的招聘需求无法得到满足,对企业会计财务管理及内部控制工作的开展不利。同时,企业所掌握的专业人员也会由于福利、薪酬等方面的因素出现离职的情况,导致企业专业人才流失率较高,使避免人才流失和引进专业人才成为企业保障自身发展的有效途径<sup>[2]</sup>。

## 2 优化企业会计财务管理及内部控制的策略

### 2.1 建立和完善财务管理及内部控制制度

企业对财务管理与内部控制工作进行开展时,主要是为了精确计算企业现阶段实际财务状况和预测企业未来经济发展趋势。在有效开展此项工作的前提下,能够有效提升企业管理人员制定发展策略和规划未来发展方向科学性,为企业平稳发展提供保障。所以,企业应该对财务管理与内部控制制度进行建立和完善,并且对现有的预算工作管控制度进行加强,保证预算管理工作的有效开展。这就需要企业结合现阶段的利润情况和资金利用情况,对相关的审核制度进行制定,从而使审核制度更具针对性,为企业资金的有序流动提供有效保障<sup>[3]</sup>。企业通过对以上各种制度进行建立和完善,不仅能够使自身的资金使用结构得到优化,同时也能够实现企业效益的最大化。

### 2.2 提升对电子信息技术的应用程度

在现阶段,在社会的各个领域都离不开电子信息化,这也是现阶段企业的主要发展方向。所以,企业在开展财务管理及内部控制工作时,不能固守传统,应该与现时代先进的科学技术结合,对自身的工作方式、管理方式进行不断创新,将电子信息技术有效地融入财务管理及内部控制工作。具体来讲,就是需要完成网络管理平台与体系的建立,不但能够使企业拥有更加准确的财务信息,还能够提升财务监督和管理工作的科学性和有效性,为企业实现效益最大化提供有效保障。

### 2.3 优化人才管理和引入机制

首先,在企业开展财务管理及内部控制工作的过程中,应该充分重视相关人员的素质提升工作<sup>[4]</sup>。企业应该强化对专业人员的管理工作,制定一套科学有效的参考标准和选拔标准,并且严格按照标准开展相关工作。同时也可以对其他优秀企业的相关标准进行借鉴,严格审核相关工作人员的专业素养和专业技能。其次,企业应该为员工提供更多交流与培训的机会,从而增进工作人员对企业实际情况的了解,并且使工作人员的专业技能得到提升,与时代发展相结合,组织工作人员对先进的理念与知识进行学习,对财务管理和内部控制工作进行不断加强。最后,企业应该定期开展工作人员的评价和绩效考核工作,结合奖惩措施使工作人员的积极性得到激发。另外,企业应该对引进专业人才的工作进行重视,通过提升自身薪资水平、福利待遇以及开展校企合作等方式有效地吸引人才,这样不仅能够使企业人才流失的问题得到解决,同时能对专业人员的整体素质得到增强,促进企业全面发展。

## 3 结束语

综上所述,企业的发展情况会在很大程度上受到企业会计财务管理及内部控制工作的影响,企业应该充分重视相关工作,对相关工作的管理力度进行不断加强,结合企业实际情况制定有针对性的管理手段强化财务管理和内部控制效果,全面提升企业财务管理及内部控制工作质量,为企业健康有序发展提供有效保障。

### 参考文献

- [1] 郝秀梅.企业会计财务管理中内部控制工作强化路径探析[J].经贸实践,2018(7X):286-286.
- [2] 丁常花.某旅游企业财务管理内部控制改进的研究[J].纳税,2018,000(011):90-90.
- [3] 张婷.企业财务管理与内部控制体系的相关性[J].财富生活,2020,57(06):134+136.
- [4] 覃毅.企业财务管理内部控制体系建设探讨[J].商场现代化,2020,913(04):187-188.