

# 关于电力企业党群工作的精细化管理策略研究

曾 萍

(国网重庆市电力公司市区供电分公司,重庆 400000)

**摘要:**随着我国社会和经济的不断进步,进一步促进了电力行业的发展,使得电力企业之间的市场竞争越来越大。对于电力企业而言,如果想要在此激烈的环境下得以生存,就需要对党群工作进行精细化管理。本文在分析了电力企业党群工作现状的基础上,从加强对党群工作的培训、构建良好的党群工作机制、充分发挥党员作用三方面系统阐述了电力企业党群工作的精细化管理策略,以期提高电力企业党群工作效率与工作质量。

**关键词:**电力企业;党群工作;精细化管理

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.31.090**

在社会和社会经济得到突飞猛进发展的背景之下,在一定程度上提高了对电力的需求,进而电力企业逐渐地受到了社会各界的广泛关注。对于电力企业而言,企业管理是支撑电力企业有序、和谐运行的重要保障,同时党群工作在电力企业中也发挥着至关重要的作用。提高对党群工作的重视程度,做好党群工作,可以在最大限度上推动电力企业的可持续发展。在开展党群工作的过程之中,将精细化管理策略运用到其中,不仅可以确保工作领导的全面性,而且还可以加强细节化管理,从而保证电力企业的正常运转。

## 1 电力企业党群工作的现状分析

随着社会经济的不断进步,进一步加快了电力企业的发展,但是对于电力企业而言,如果在开展党群管理工作时一直沿用传统的管理思想,那么就会引发多样化的问题,阻碍了电力企业工作的有序开展。因此,为了确保电力企业可以拥有一个长远的发展,一定要积极开展党群工作的精细化管理。

### 1.1 对党群工作的重视程度不足

如今,大部分的电力企业领导一直以提高企业经济效益为发展核心,忽视了党建工作的重要性,他们在思想意识中认为党建工作不能为电力企业带来较大的经济利益,不能在根本上推动电力企业的发展,影响了电力企业工作的效率与质量。还有一小部分电力企业的管理者认为,开展党建工作会给企业的日常发展带来负面的影响,因此他们不愿意在内部开展党建工作,阻碍了党建工作的有效开展。

### 1.2 党建的方式较为落后

随着我国社会经济得到突飞猛进的发展,大部分地域的电力企业开始进行体制的改革,通过采用高效、科学的经营方式,提高了工作的效率。然而,电力企业却忽视了对党建工作的改进,引发了很多的问题。比如,党建工作的方式方法过于单一化、没有足够的创新型等,还有一部分电力企业不能有效地将党政干部与工作人员进行紧密联系,忽视了工作人员的心理需求和诉求,阻碍了党建工作的开展。

### 1.3 政工队伍退化

对于政工队伍而言,造成其退化的主要原因包括两个方面:第一,工作人员在进行工作的过程当中不具备创新意识和创新思想,致使他们的专业素养和综合能力不能得到一个有效提升,造成工作效率和质量的低下。第二,电力企业的管理人员对党建工作的不重视,他们只看重企业的经济效益,从而造成党建活动的经费不足,一些活动不能有序开展。

## 2 电力企业党群工作的精细化管理策略

### 2.1 加强对党群工作的培训

对于电力企业而言,要发挥出自身的能动性积极开展党群工作培训活动,努力提升电力企业领导者、管理者以及工作人员的业务能力和水平,提升党群工作的效率与质量。对于电力企业的党群工作人员而言,要发挥出自身的能动性,结合企业的当前情况,制定好相关的工作目标,保障党群工作的有序进行。此外,要严格依照电力企业的实际需求,选取好切入点,进一步确保党群工作可以为围绕着电力企业的发展方向开展。电力企业的其他相关工作人员是保证电力企业发展的

基本,因此党群工作人员在进行工作的过程当中,一定要加大对基层工作人员的重视程度,为他们创造一个良好的工作环境和氛围,同时还需要保护好基层工作人员的基本利益,为他们打造一个展示自我的平台,推动电力企业的可持续发展。

### 2.2 构建一个好的党群工作机制

构建一个好的党群工作机制可以在根本上提升工作人员的工作效率与质量,为接下来工作的有序开展奠定良好的基础。对于电力企业的党群工作管理人员而言,其可以对党群工作人员的工作进行细化,对每一个阶段的工作进行细致的检查,对于表现优异的工作人员,可以在党群管理工作之中进行大力的表扬,同时也可以对其他工作人员起到一定的激励作用,激发工作人员工作的积极性与主动性。在开展工作的过程当中,倘若遇到问题需要及时指出工作人员的不足,并采取积极的措施进行改正,进一步提高工作人员对党群工作的认识水平,实现思想上的精细化管理教育。对于电力企业而言,其在开展党群工作的过程当中,为了在根本上使得电力企业保持一个稳定、和谐的状态,需要发挥出自身的能动性,对电力企业的管理模型进行一定的创新,并将精细化管理融入到企业管理过程之中,保障党群工作有质量的开展,并逐渐地实现精细化管理的目标。与此同时,电力企业要意识到传统管理方式存在的不足和弊端,建立一个良好的精细化管理体系,并结合企业当前的实际情况,对工作模式进行科学化改革,充分展现出党群工作的价值,为电力企业今后的可持续发展打下坚实的基础。

### 2.3 充分发挥党员的作用

对于电力企业党群工作而言,需要设立一个党员示范岗位,进一步加大企业内部党员良性竞争,积极地发挥出党员的带头作用,为工作人员树立一个优秀的榜样,调动工作人员工作的主动性与积极性,促进电力企业的进步与发展。

## 3 结束语

综上所述,随着电力企业的不断发展,在企业内部积极开展党群管理工作,不仅可以提高电力企业的管理水平,而且还可以规范、纠正电力企业的发展方向。对于电力企业而言,要想在根本上实现精细化管理,那么就需要深入思考在开展党群管理工作时可能遇到的问题,并制定出有效、科学的策略予以解决。此外,电力企业要发挥出自身的能动性,对工作人员进行党群工作的培训活动,同时还需要不断地完善党群工作机制,彻底摒弃传统的工作方式方法,只有这样才能在最大限度上提升电力企业党群工作的执行度,从而促进电力企业的可持续发展。

## 参考文献

- [1]王勤.关于电力企业党群工作的精细化管理策略研究[J].企业改革与管理,2017,(14):172.
- [2]闫静.电力企业党群工作的精细化管理对策[J].中外企业家,2017,(9):154.
- [3]任辉.关于电力企业党群工作的精细化管理策略研究[J].东方企业文化,2014,(21):199-199.