

# 关于电力企业基层工会对实施职工素质提升工程的思考

苟 洪

(国网重庆市电力公司市区供电分公司,重庆 404100)

**摘要:**随着中国工会 15 大的召开,对于基层职工的综合素质提出了新的要求。会议指出,培养和造就高素质劳动者关系到职工的全面发展,关系到企业的竞争力和综合国力的提升,是保持和发展工人阶级先进性的关键所在,也是中国工会的一项长期战略任务。目前,绝大多数的电力企业的职工素质提升工程都在稳步地进行。在开展的过程中,都以创建一流的供电企业作为广大职工的追求目标,因此电力企业的基层工会要想激发员工的工作激情,提升职工队伍的整体素质,就必须重视员工的素质提升工作,通过重视职工素质提升工程,了解当前开展的问题,从而有效地采取针对性的措施,促进基层工会对实施职工素质提升工程的工作的有效开展。

**关键词:**电力企业;基层工会;素质提升;战略任务

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.160

随着经济全球化的迅猛发展,知识经济已经成为当前经济发展的必然趋势,加强知识经济有利于提高企业的核心竞争能力,而电力企业要想在激烈的市场竞争中占据一席之地,就必须培养出具有高素质高技能的职工队伍,通过不断加快科技创新的步伐,提升经济增长的含金量,从而促进电力企业的稳定可持续发展,通过重视人才培养和人才储备工作,从而提高企业的凝聚力,促进企业的蓬勃发展。本文将结合电力企业开展职工素质提升工程的必要性进行深入地探讨,并提出合理的改善措施,以供相关人员借鉴。

## 1 电力企业基层工会开展职工素质提升工程的重要性

员工是企业稳定发展的基础,也是企业提高核心竞争力的重要源泉,加强对员工的素质提升工程,有利于促进企业的蓬勃稳定发展。近年来,随着经济的迅猛发展,各行各业对于专业人才的需求也越来越强烈,就目前的电力企业来说,虽然整体素质得到了有效地提升,但仍然存在技术工人总量较低、整体素质较为薄弱的现象,而这也是阻碍企业蓬勃发展的重要原因之一。而随着中国工会 15 大的召开,对于基层工人提出了新的要求,通过加强对技术设备工艺的投入和推广力度,促进电力企业发展过程中的硬性支持,而为了使电力企业在激烈的市场竞争中具有较强的核心竞争能力,应当对广大的干部职工提出新的要求和新的挑战,通过采取统一规划,统一整理,统一提升的新思路,着重开展职工素质提升工程,通过不断提高职工的技能,增强职工的核心竞争能力和创造能力,从而促进电力企业的稳步发展。

就目前电力企业的职工队伍结构来说,虽然整体素质有了一定的提高,但在专业知识方面还有所欠缺,并且绝大多数的工作人员缺乏自我学习和提高专业技能的核心竞争能力,而这种能力的缺失,也导致员工在激烈的市场竞争过程中缺乏核心竞争能力,因此电力企业的各个部门有义务帮助员工实现自我价值和培养个人发展的意愿。通过提升职工的整体素质,从而为电力企业的发展提供专业人才和技术支持。

## 2 促进职工素质提升工程开展的策略

(1)明确职工素质提升工程的目标和任务,要想更好地提升职工队伍的素质,就应当结合企业当前的发展状况以及职工的基本素质情况进行针对性地分析,并制定中长期的培训计划,通过提高全体职工的文化素养和技术水平,从而有条不紊地开展职工队伍素质提升工程。首先,应当结合企业当前的人力资源发展战略,提升员工的政治修养和技术水平,通过将思想、技术、心理作为主要的提升内容,在实质上将员工的素质工程与创新技术有效结合,通过技术培养、人才活动的有效结合,从而营造和谐的企业氛围,通过深入开展企业文化的建设,帮助企业职工完成素质工程的目标战略。其次,应当结合企业的根本发挥集体作用,通过采取紧张的竞赛活动,最大限度地吸引全体员工参与到企业的发展中来。采取生动有效的劳动竞赛活动,促进企业的蓬勃发展。最后,应当建立健全完善的规章制度,从而有效地推进企

业的职工素质提升工程有效开展。通过提升员工的基础待遇,将日常的工作和生活与劳动报酬相结合,拓展员工的学习途径,营造全体职工勤奋学习刻苦钻研的创新氛围,通过大环境的影响促进企业的每一个员工的整体素质得到有效地提升。

(2)加强理论知识的学习提高内在修养。首先,电力企业应当注重文化知识的学习,通过提升员工的整体素质,促进员工的素质提升工程能够有效地开展,在开展文化知识学习的过程中,应当围绕电力企业的经营业务,通过与业务相关挂钩,培养出适合电力企业蓬勃发展的新型人才。加强对创新文化创新知识的有效学习和宣传,促进创新文化和创新知识有效运用到电力企业的经营管理活动当中,通过定期开展学术交流会议,促进企业员工有效地学习现代化知识。其次,应当加强对员工信任感的教育,通过大力弘扬爱国主义的民族精神以及创新改革的时代精神,增强电力企业工作人员的民族自豪感,通过增强员工的社会责任感以及对工作的责任感,从而激发员工的工作热情,使员工全身心地投入到岗位当中,促进电力企业的蓬勃发展。

(3)围绕电力企业生产特征,开展针对性的技能竞赛活动。要想更好地促进电力企业职工素质的有效提升,除了加强理论知识的学习之外,还应提供足够的应用环境,通过大力开展员工技能知识竞赛活动,促进员工对学到知识的应用能力,通过积极鼓励员工参与技术攻关,实现新技术的改革以及为企业的发展提出合理化建议,从而促进员工对企业的参与感,通过一帮一的管理模式,从而提升员工的责任感,结合员工的岗位性质和业务范畴对员工进行专业的技术培训,增强员工的核心竞争能力,促进员工的学习热情,使员工更好的将自身奉献给电力企业的发展当中。

## 3 结束语

结合上述分析,21 世纪作为信息发展的高速阶段,要想使电力企业不被时代所淘汰,就应当提升电力企业基层职工的素质,通过以学习为中心,强化员工的职业修养,帮助员工提升个人能力,通过开展职工素质工程,能够有效地为企业员工提供良好的学习途径,促进企业拥有一批高素质人才。通过有效地开展职工素质提升工程,能够帮助员工充分认识到自己的优势,通过合理运用自身优势在企业的发展过程中,发挥自己应有的作用,促进企业的和谐发展。

## 参考文献

- [1]王琦,冀帅,于爽.电力企业基层工会对实施职工素质提升工程的思考[J].中国电力企业管理创新实践(2019年),2020.
- [2]杨虹.读书活动推进职工素质提升的实践与思考——以连云港市总工会为例[J].淮海工学院学报(人文社会科学版),2018,16(5):99-101.
- [3]None.在“观影”中实现“提素”东风街道总工会职工观影活动暨东风地区职工素质提升行动启动[J].工会博览,2019,(19):44-45.