

经济师在人力资源管理中发挥的重要作用

宋卫东

(胶州市信访局,山东 胶州 266300)

摘要:随着经济全球化的影响逐渐严重,经济师成为了人力资源管理中不可或缺的部分,影响到企业的发展,本文从经济师的概念出发,论述了经济师在人力资源管理中如何发挥其作用。

关键词:经济师;人力资源管理;作用

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.165

1 引言

经济师是近几年新兴的一个行业,这个行业对经济师有着较高的经济知识储备要求,经济师只具备较高的知识储备,才能对未来的经济发展通过自身的理论和经验作出准确的决策,从而帮助企业在激烈的竞争中立足,使其获取更多的经济收益,促使企业长远发展。

2 经济师概念简述

经济师主要是从事经济专业的人员,在获得这一职称之前,相关的人员需要通过相应的经济师考试,考试的科目主要是《经济基础知识》和《专业知识与实务》,前一门科目是基础学科,后一门科目主要涉及了18个可以选择的专业,相关人员可以根据自己的实际倾向选择更为合适的内容,而比较热门的主要还是人力、金融、财税等方向的内容。通过这两门考试之后,经济师就具有专业的职称,他们可以去从事更加专业化的经济工作,经济师可以用于评定职称,进行积分落户、升职加薪,还能够获得一些学术和社会效益。

3 经济师人力资源在企业管理中的作用

3.1 企业战略的核心

近年来,我国经济社会发展速度加快,市场竞争压力增大,企业为了能够在社会上立足,不仅需要具备充足的财力、物力,还需要具有相应的人力扶持,以保证企业获得长远发展。因此,企业在建立初期,应制定完善的人力资源管理制度,在运转过程中积极发挥人力资源管理优势,确保自身在竞争激烈的社会中立稳脚跟。

3.2 增加企业经济收益

对于企业来说,要想促使自身获得长远发展,最关键的力量就是员工,员工工作能力的高低与企业的发展息息相关。因此,经济师人力资源管理能够根据经济领域的发展前景,在一定程度上将不同的员工调配到适合他们的岗位上,通过相应的考核和奖励机制,激发员工的工作热情。如果企业设置了相应的经济师人力资源管理制度,而在运转过程中却没有将其进行合理应用,就容易造成经济师人力资源管理体系成为一种形式,不能对企业增效作出任何贡献,从而对企业的发展前景产生不利影响。

3.3 激发员工工作热情

经济师经过了专业的职称考评,具有更加专业的知识和前瞻的眼光,对于当前的企业员工培训,经济师可以采取更加有效的方法和员工之间进行合理的沟通,留住优质的人才。并且经济师会根据当前的企业发展实际状况,制定更为有效的激励措施,让企业的员工能够为了企业的发展目标而不断地努力奋斗。针对一些表现优秀的员工,给予更多的嘉奖,让员工在企业的发展过程中能够收获成就感和幸福感,让他们在未来的工作中愿意不断地为企业进行奉献,因此经济师可以更好地协调员工和企业发展之间的关系,运用更为科学有效的方法来激发员工的潜能,达到人尽其用的效果,让企业可以协调发展。

4 经济师在人力资源管理系统过程中的相关运用

4.1 优化人力资源管理系统体系

科学、完善的人力资源管理系统体系可以为企业带来更多的发展效益。完善人力资源管理系统体系要从多个环节入手。企业员工要树立终身学习的理念,进行定期的培训学习,不断提高企业员工的整体素质,不断扩展自己是知识面,提高自身的知识技能。要制定合理的考

核制度。只有合理的考核制度才能真正的调动企业员工的工作积极性和参与性。考核制度不合理很容易导致员工消极怠工。进行定期的考核奖励,可以鼓励员工不断进步,让员工感受到归属感,全身心的投入到企业工作中。企业从自身实际出发制定具体的人力资源招聘计划,对于企业的内部岗位情况进行定期分析评定,及时发现问题,保证企业每个工作岗位的工作人员都能够胜任相应的工作。

4.2 健全员工培训制度

首先,企业在招聘人才的时候,应明确岗位职责,确保招聘的员工符合相应的工作岗位要求。其次,企业应加大培训资金的投入力度,设置一些专项培训资金,使培训员在参加培训过程中以饱满的激情投入到工作中,促使他们在业余时间有充足的精力和时间对培训内容进行研究,提升对培训岗位的满意度。再次,企业应定期对培训员进行考核,在考核过程中及时发现他们身上存在的问题,通过协商探讨解决问题的办法,促使培训员不断完善培训内容,提升他们的职业素养。最后,由于不同的培训员对培训工作的侧重点不同,因此采取的培训方式也不同。所以,企业可以定期组织优秀培训员召开座谈会,让他们在座谈会上分享各自的培训经验,使得其他培训员能够汲取他人经验,提升自身培训技巧,从而在以后的培训工作中为新入职员工带来更好的培训体验。需要强调的是,有的企业涉及的工作岗位比较多,企业在建立员工培训制度时,可以向一些专业工作人员请教,确保制定的培训制度符合相关岗位工作要求,增强新入职员工培训内容的针对性。

4.3 对高级经济师进行重点培养,提升经济师的能力与水平

各大企业对于自身聘请的高级经济师要加强重视与培养。企业可以通过对高级经济师专业培训课程的训练来提升其自身水平,并在课程当中介绍企业的背景与当前的发展方向、目标等等。当高级经济师对企业当前的管理模式、发展目标、现存问题与发展优势有一个基本的了解之后,才会充分利用所备知识,对企业的发展做出科学合理的规划,并对企业在发展中遇到的问题给出相应的解决办法。高级经济师的选拔制度十分严格,对其能力要求较高,这一类人才资源相对稀缺,从当前来看,优秀且经验丰富的经济师数量较少。企业聘用高级经济师成本较高,因此,公司管理层要充分给予高级经济师协调规划的权力,发挥出经济师的作用,以实现对企业内部人力资源管理的优化。

5 结束语

综上所述,在当前企业的人力资源管理过程中,经济师发挥了明显的实质性作用,经济师可以保证当前人力资源管理更加平稳地开展,提升当前人力资源管理的效能感,保证企业的平稳运行。

参考文献

- [1]杨璐.经济师在人力资源管理中所发挥的重要作用[J].时代经贸,2019(34):70-71.
- [2]张艺譔.浅析经济师人力资源管理存在的问题及解决方法[J].现代经济信息,2019(23):56.
- [3]宋津.探讨经济师如何在事业单位人力资源管理中发挥作用[J].劳动保障世界,2019(33):10+12.
- [4]谭强.浅谈高级经济师管理战略[J].人力资源,2019(20):26-27.