

事业单位政工人员素质和能力培养探索

李娟

(湖南省药品检验研究院,湖南 长沙 410001)

摘要:事业单位作为我国重要的机关,如果有关人员不能开展有效的思想政治工作,就无法保证团队拥有长足的工作积极性。而开展思想政治工作的环节中,政工人员表现出的作用所承担的职责是十分关键的,一个积极向上的政工团队能够给整个单位的思想政治工作带来巨大的成效,因此,在当前要对事业单位政工人员的素质和能力培养引起充分的重视,积极做好事业单位的思想政治工作,推动事业单位的健康发展。

关键词:事业单位;政工人员;素质能力

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.168

在我国,事业单位的工作目标不是获得足够的经济效益,而是以为百姓办更多的实事为目标,充分体现为人民服务的宗旨。而开展事业单位人员的思想政治工作,就有利于整个单位的工作人员都能够肩负起自己的职责,做到尽职尽责地为人民服务。事实上,事业单位的思想政治工作一般情况下由政工人员所进行的,如果政工人员的能力和素养较低,就会对事业单位的思想政治工作的顺利开展产生不利影响。因此,在当前的情况下,对事业单位政工人员的素质和能力培养就显得很有必要。

1 事业单位政工人员的素质和能力培养的重要性

(1)影响事业单位思想政治工作的开展。事业单位作为我国的重要机构,要求有关人员在工作中要保持思想的高度统一,从而保证各部门工作的顺利展开。对于事业单位来说,这是最基础也是最重要的一点。事业单位一般是国有机构,其工作的目的不是为了获取经济利益,而是为了满足人民群众的各种需求,充分体现了为人民服务的宗旨。如果不能保证事业单位每一个员工都可以秉持着这种思想态度来进行工作,那么事业单位的性质就会发生改变,一定程度上不利于事业单位的各类工作有序开展,而事业单位思想政治工作不能脱离政工人员而开展。因此,事业单位政工人员的素质和能力的培养就显得尤为重要。

(2)政工人员的工作能力与需求存在差距。由于事业单位的思想政治工作与政工人员有着直接联系,政工人员的专业素养和能力对其起到了关键作用,也正是由于这个关键作用,我们国家大多数的事业单位需要雇佣专门的人员来开展事业单位的思想政治工作。然而,从目前的实际情况来看,这些政工人员大多数都缺乏专业的素养,与事业单位的实际需求存在一定差距,为其思想政治工作得有序进行产生一定影响,从而不利于事业单位的整体健康发展。因此,需要提升事业单位政工人员的素质和能力,来满足国家当前的事业单位工作需求,为事业单位更好地为人民服务提供保障。

(3)国家在有关方面的重视度不够。事业单位作为国家机关,国家更应该重视其思想政治工作的开展情况。政工人员作为思想政治工作的开展者,其素质和能力将直接影响到事业单位思想政治水平的提升。然而,从实际情况来看,我国对事业单位政工人员的能力和素质培养重视程度还远远不够,在资金和政策扶持上还需要不断完善。具体来说就是我国缺少对事业单位思想政治工作质量的检查,对于这方面没有做到有效的监督,同时,也缺乏培养高素质的政工人员的有关资金支持。在这种情况下,事业单位既缺少上级压力也缺乏培养人才所需要的资金,导致政工人员的素养和能力培养无法引起有关人员的重视,对其工作水平的提高产生不利影响。

2 事业单位政工人员素质和能力培养途径

(1)提高重视程度。受我国目前的大环境影响,事业单位有关人员对这方面的重视程度不够,这就产生了需求与实际不相匹配,不利于事业单位的发展。因此,需要各级部门和人员充分认识到事业单位思想政治工作的重要作用,从社会整体到单位内部,从部门到个人都要形成重视思想政治工作的氛围,从而保障我国事业单位能

够更好地发挥为人民服务的核心作用。从实际情况来说,事业单位的思想政治工作的意义主要体现在思想凝聚力方面,由于事业单位是一个庞大的体系,拥有着众多且职能不同的工作人员,如何有效调动体制内每个工作人员的积极性和主动性,提升整个单位的工作能力和质量是值得考虑的一个关键问题。从目前的实际情况来看,需要事业单位每个工作人员都提高重视程度,对自身工作内容和意义有着更深刻的理解,从而保持工作激情,为社会和人民创造更多的价值。

(2)加大培养力度。要提高事业单位政工人员的素质和能力,其中最直接也是最有效的方法就是加大培养力度,提高事业单位政工团队的专业素养。政工人员在多数人眼中居于次要地位,因此,事业单位对于这类人员的雇佣程序都较为简单,考核内容往往也缺乏一定的专业性,一定程度上就导致事业单位政工人员缺乏专业素养,造成政工人员团队中缺少真正的高素质人才,这就对事业单位思想政治工作的顺利开展产生了一定的阻碍作用。因此,有关部门要加大政工人员专业素质的培养力度,具体来说,就是可以鼓励有才华的人才或者是有能力的人员积极参与到事业单位政治工作中,同时建立一个较为完备科学的考核制度,减少有关人员素养参差不齐情况的出现,从而保证事业单位政工人员团队的质量。

(3)加强政策支持。要做好事业单位政工人员素质和能力的培养工作,还需要国家有关政策和资金的大力扶持。从政策层面上来说,需要在高校开设有关专业,加强政工人员所需具备的素质和能力的教育,为事业单位思想政治工作提供充足的人才储备,同时,还要加强对事业单位思想政治工作开展情况的调查,并及时考核政工人员团队的工作能力和水平,保证事业单位思想政治工作能够顺利开展。从资金层面上来看,国家需要设置专项资金,用于事业单位政工人员素质和能力的培养,为培养有关人才提供充足的资金支持。因此,国家需要提高重视程度,加大政策和资金的扶持力度,加强事业单位政工人员素质和能力的培养,为事业单位的健康有序发展提供保障。

3 结束语

综上所述,事业单位作为国家具有社会公益性质的服务单位,对于百姓生活的方方面面都产生着重要影响,提高事业单位政工人员素质的重要性便与日俱增。而政工人员的素质和能力培养对于提高事业单位的服务水平和质量有着关键作用,是保持事业单位工作人员思想高度统一,更好地实现为人民服务宗旨的有效途径,因此,事业单位政工人员的素质和能力培养亟须提上日程。

参考文献

- [1]汪娟.事业单位政工人员的素质和能力培养分析[J].区域治理,2017(03):38.
- [2]秦娜晶.事业单位政工队伍素质和能力培养分析[J].职工法律天地:下,2016(07):263.
- [3]刘春芳.关于事业单位政工人员素质和能力培养探讨[J].建筑·建材·装饰,2015(20):275.