

新形势下企业员工思想政治工作的探索

薛 飞

(华电西藏能源有限公司,四川 成都 610091)

摘要:当今世界处于百年未有之大变局,当下的企业面临着诸多新的变革:经济全球化、可持续发展等等,企业员工思想也随外部形势变化而呈现多元化、复杂化趋势,在这种背景下的企业员工队伍的思想政治工作应该得到足够的重视,企业进行思想政治工作的建设是保证企业的向心力以及凝聚力的重要手段,也是实现长期健康发展的重要保证。笔者认为新时期企业管理更应该将思想政治工作摆在重中之重的位置,这对于营造企业的良好文化氛围以及为员工自身发展等有着重要的意义。笔者将依据自身多年的电力企业企业管理经验和政工工作经验针对新形势下如何做好企业员工思想政治工作浅谈自己的初略看法。

关键词:新时期;企业员工思想;探索

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.173

随着当下社会经济形式以及结构组织等的不断变革,企业面临着诸多新的问题,其业务上以及结构上都在进行逐渐的转型,这也带来员工的思想在整体上发生着变化。新的形势对于企业来说既是机遇也是新的挑战,这对于企业的未来发展以及对于员工的管理等都提出了新的课题。这种形势下企业应该更加准确地把握员工的思想动态,深入了解员工所思所为,掌握做好员工思想工作的主动权,面对员工的思想情况应该进行有针对性的、创新性地、细致入微地开展思想政治工作,充分发挥员工在企业发展的能动作用。这样一来才可能保住整体上的士气,使得企业在新背景下取得更好的发展。

1 新时期为何加强思想政治工作

第一,应该清醒地认识到思想政治工作是企业经济管理和其它一切工作的生命线,思想政治工作是我党的政治优势和优良传统,企业思想政治工作从本质上讲是管理的企业发展方向。发挥思想政治工作的作用,促使企业不断地培养和凝聚竞争力,让企业能够长

远健康地发展;第二,思想政治工作在教育引导、凝聚人心、廉政监督、提高企业竞争力等方面都起着重要作用。思想政治工作能为企业员工精神发展提供动力,通过思想政治教育,能促进员工思想观念改变、培育员工创造性思维、提升员工业务素质、政治理论素质能力;第三,思想政治工作对企业有着保障和服务作用。企业只有做好员工的思想政治工作,才能最大限度地挖掘和发挥人的潜能,增强员工的主人翁责任感,激发他们为企业的稳定和发展而贡献力量的热情与忠诚。

2 新形势下企业加强职工思想整治工作的策略

(1)转变职工的思想政治理念。在新时期,很多企业在转变员工的思想政治理念上做了有益的探索,通过积极地的引导职工去进行思想上的转变,使其能够更好地围绕企业中心工作为企业服务,企业想要取得更好的发展更应该重视思想政治建设的工作。对思想政治工作做好引导,使得全体的职工可以更好的发挥凝聚力,推动企业进步。思想政治工作是企业管理的重要内容,在企业进行实际运

,协调员工与领导之间的关

系、处理人际矛盾,还必须发挥思想政治工作的沟通和调节功能,帮助员工树立正确的世界观、人生观和价值观,以及正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系,充分调动企业员工的主动性、积极性和创造性。思想政治工作是

我们企业经营管理的重要内容,是企业稳定和发展的有力保障,只有将政治思想工作与经营管理工作相结合也才能使思想政治工作内容变得更加的充实,让枯燥的工作变得更加的有趣。
(2)提升企业职工责任意识。当下企业处于变革时期,很多的员工对企业的前景以及自身的发展很重视,在实际的工作中大多数的职工是十分愿意投身企业建设的。但是,在企业运营的过程中还是有部分职工整体上缺乏危机意识,对企业面临的市场竞争环境认识不足,在工作的过程中忠诚度以及责任意识不够,心态上整体比较的散漫,这样一来极大的影响了员工的整体积极性以及创新的能力。所以,企业针对这种状况应该采取相应的措施,通过切实有效的思想政治工作逐步地增强员工的整体责任感,将企业的发展与员工个人的发展相融合,使得员工整体上有着一定的主人翁意识和创新

的意识,在企业的发展过程中充分发挥自身的价值。
(3)优化内部的分配机制。做好思想政治工作,单纯的说教没有任何的意义。因此建立科学合理的分配机制是非常有必要的,同时还应该与其它激励相结合定,合理的奖励在工作中责任心强,表现突出的个人、集体,通报表彰表现优秀员工,树立正向激励机制,激发员工的工作热情。今年由于疫情的原因,很多企业的经营效益下滑,薪资水平受到影响,但是整体上的物价却是在上涨,人们的生活压力在增加。这种背景之下员工整体上感觉比较的紧张,居家的压力以及生活上的成本在提升。随着物价的不断上涨,企业在这种背景下应该对薪资福利进行完善与提升,但是应该注意的是随着各地区、单位之间的差距在不断的加大,薪资福利整体上并不统一,使得很多员工在生活中有着诸多的抱怨。所以,企业的相关领导在进行管理的过程中应该综合的进行考虑和谋划,随着物价的水平提升不断的提升薪资水平,保证员工整体上的幸福感。

(4)营造和谐的内部环境。企业的管理工作要以为人本,尊重企业的所有员工。一个等级分层森严的企业是缺乏员工凝聚力和向心力的,是无法将所有员工团结起来促进企业的健康发展的。思想政治工作人员要与基层员工之间增强交流互动,及时了解员工的家庭状况有何变化及所思所为,为员工群众解决生活中的疾苦和困难,在员工队伍中营造团结和谐、互相理解,互相包容氛围,从而创造融洽的企业内部工作环境,促进各项工作的有序开展。

3 新时期提升企业职工思想政治工作的具体措施

(1)提高思想政治工作的针对性和创新性。对于企业职工的思想教育,要具有一定的针对性。只有针对性的进行思政工作,加强员工思想动态分析,有针对性地开展思想政治工作,有的放矢才能做到有效果,有意义。同时,针对性的思想政治教育有助于员工们的个人自身得到发展,对于普遍的思想教育更有效。思想政治工作者应该在内部员工中宣扬正确健康的价值观,发扬企业积极健康的团体理念。在日常的工作中,加强对员工思想觉悟的培养,让企业内部的员工对企业产生归属感,理解认同本企业的文化理念,积极在工作中寻求实现自身价值的路径。

企业想要稳定健康的发展,还必须加强对企业员工的思想政治工作方法的创新研究,新时期思想政治工作要与时俱进,坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众。要把握时代脉搏和企业发展的动态,把传统和创新有机结合起来,做到既要继承发扬,又要创新发展。面对不断变化的新形势,我们必须把思想政治工作与现代化企业管理结合起来,及时改进创新工作的方式方法,在坚持全心全意为人民服务的宗旨这个大前提下,引进新的理念、寻求新的路子、搭建新的平台,推进企业的新发展。

(2)注重企业员工的培训工作。秉承培训是员工最大的福利的理念,加大对企业员工的整体培训力度,为企业培训高水平的员工

队伍。企业在进行培训的过程中应该重视对创新的培训,可以使用创新与实践进行结合的手段,在具体培训时可以邀请一些专家或者是学者来到企业内部进行工作上的指导,以便于提升企业员工的综合素质,企业领导也应该鼓励员工参加社会上的相关培训,这样一来不仅仅可以了解社会上的最新理论,还能够将企业的想法与社会进行交流。与此同时,在进行培训时应该重视对培训内容的更新,应该包括企业文化以及最新的管理制度和思想上的提升等,通过对这些知识的学习逐步的提升企业只能的政治思想水平。

(3)提升员工的综合素质水平。员工的综合素质应该包括专业素质和思想政治素质等方面,企业的员工思想政治水平是企业经营管理的基础,也是企业有效发展的关键因素,企业员工教育培训除了对其专业素质培训提升外,还应该注重员工政治理论知识培训。培养员工学习政治理论知识的自觉性,用习总书记最新思想、理论以及党的十九大、十九届历次全会精神来武装员工的头脑,使之能更好的贯彻党的理论方针,依据党的规章制度去做事。

(4)健全企业员工思想政治工作的体系。想要提升企业的整体政治思想工作的水平,就应该加强对相关体制的建设,将思想政治的工作推进基层,改变传统的模式,使得思想政治工作在整体上更加的具有主动权,更大化的在员工中发挥其能动性。建立健全思想政治工作应该注重对企业文化的宣传,企业文化是一个企业的灵魂,是企业创造的所有物质财富和精神财富的综合体现。企业文化强调的是一种目标,一种沟通和认同,它既能规范企业和员工的行为,又能激励员工积极向上,因此,企业文化建设是新时期思想政治工作的需要。

4 结束语

总而言之,随着时代的进步与发展企业当下进行思想政治工作的研究是十分有价值的,思想政治工作不仅仅是提升思想意识水平这么简单,也是对员工的工作能力的提升,做好思想政治工作影响企业的整体发展,让企业在市场竞争激烈的社会中立稳脚。企业取得可持续发展离不开对思政政治工作的重视,企业员工思想政治水平的提升可以使得企业更好的解决危机,当企业出现问题时职工的努力十分的重要,所以当下我们必须对员工进行思想政治工作,对思政政治工作的研究不仅仅不会影响企业的发展,还是企业员工队伍水平提升的关键。

参考文献

[1]吕超.新时代加强企业职工思想政治建设的思考.今日财富,2020(19)2020-07-14.
[2]张娥.浅谈房地产企业思想政治工作存在问题及解决方式[N].中卫日报,2020-06-13(004).
[3]姚琳琳.试析新形势下如何做好广播电视台青年员工思想政治工作[J].传播力研究,2018(15).